

**מועצה אזורית לב השרון**  
**ישיבת מליאה מספר 15**  
**ישיבה מיום 25.11.2024**

**נוכחים :**

אלי אטון	-	ראש המועצה
יצחק יצחק	-	סגן ראש המועצה
לביא זמיר	-	חבר מליאה, יעף
סיוון שריפי כרז	-	מנהלת לשכת ראש המועצה
אהרון עזרן	-	ממלא מקום סגן המועצה
מירב לביא	-	מבקרת המועצה
אפרים חגי' :	-	יושב ראש ועדת ביקורת

אברהם קטרי

טל בן יוסף

נתנאל יהודה

אורנה הדר

ראובן קפלן

מושיקו מרזייאב

רועי מימון

קובי רייד

מיכל גליק

משה מכלין

רעם שאול

יהודה גטה

נתן סלומון

שחף חרמון

ארז אביאלי

**משתתפים נוספים :**

עו"ד יובל כהן	-	נציג היועצת המשפטית
ניסן כנפי	-	מנכ"ל
שרון עזרון	-	גזבר

**סדר יום:**

- סעיף 1 – דו"ח ראש המועצה
- סעיף 2 – אישור חברי ועדת הביקורת – עין שריד
- סעיף 3 – אישור ועדת ביקורת - פורט
- סעיף 4 – דו"ח כספי ומפורט מועצה אזורית לב השרון לשנת 2023
- סעיף 5 – הצגת מערכת crm
- סעיף 6 – אישור העסקה בחוזה בכירים לנעמה ימין
- סעיף 7 – אישור ממונה הטרדה מינית- אורית בר
- סעיף 8 – אישור תב"רים

**פרוטוקול**

אלי אטון : ערב טוב לכולם. יש לנו, יש לנו היום שתי מליאות. חבר'ה, אני מדבר עכשיו, לא להפריע, תודה. יש לנו שתי מליאות היום. מליאה ראשונה, מירב המבקרת תציג את הדו"ח שלה בשנת 2023. ולאחר מכן נקיים את המליאה השנייה. אני רוצה לתגיד כמה מילים קצרות, לפני שנתחיל את המליאה. קודם כל, יש בפניכם, תכף מיכל, תדבר כמה המילים על הנושא של יום המאבק הבין-לאומי. מיכל גליק, תדבר על זה. אני רוצה לדבר על משהו לגבי איך שאנחנו רוצים להתנהל כקבוצה, כמליאה, ואני מבקש דבר אחד. אנחנו כולנו שותפים פה במקום הזה. מה שהיה במליאה הקודמת לא יהיה יותר. ואני מבקש מכולם לגלות בגרות. לכל אחד תהיה הזדמנות לדבר. כל אחד שירצה לדבר, ידבר. לא נעצור אף אחד. אבל יש לי בקשה אחת. שכל אחד שרוצה להגיד משהו, ירים את היד. אין אחד שלא יקבל את זכות הדיבור.

אבל מה שהיה במליאה הקודמת, אני לא מקבל את זה. אני חושב שזה לא מכבד לא אתכם ולא את אף אחד אחר ולא את הציבור שכולנו מייצגים. אני מקווה שכולנו ככה מיושרים בסיפור הזה. אנחנו נתחיל מיכל ברושתך. תתחילי.

מיכל גליק: תודה רבה. אז כמה מילים על הוועדה לשוויון מגדרי, יום האלימות נגד האנשים הוא היום בעצם. והוועדה לשוויון מגדרי חילקה לעובדי המועצה את מה שנמצא לכם בעצם על השולחן. זה מנורה אדומה... נדלקת נורה אדומה עם איזשהו כרטיס והכרטיס הזה גם בנוסף יעלה על שלטי חוצות בנושא. בנוסף, אם כבר אנחנו מתכננים סדנת הנדי-וומן ממש בקרוב עד סוף השנה וגם בנושא של אלימות, סדנאות להגנה עצמית.

רועי מימון: מה זה הנדי וומן?

מיכל גליק: הנדי וומן זה כל הקודחות,

אלי אטון: זה היותר טוב מהנדי מן.

לביא זמיר: זה משופר,

אלי אטון: כן, בדיוק,

מיכל גליק: כן, לבנות...

(מדברים יחד)

מיכל גליק: קרוון בחדרי נוער זה עדיין לא. אבל, אבל לבנות מדף מעץ, לסתום חורים להחליף, לקדוח, אז זהו. אז זה, זה ידיעה.

אלי אטון: תודה רבה מיכל. מירב, הבמה שלך.

מירב לביא: אוקיי, אז ערב טוב קודם כל אני מתנצלת על העיכוב בהצגת הדו"ח הביקורת בגלל אילוצים בריאותיים שלי אבל תכל'ס עשיתי לכם עוד חודש לקרוא את הדו"ח, אפילו בקריאה שנייה למהדרין, זה אני בטוחה. בכל אופן עולה לדיון היום דו"ח לשנת 2023, דו"ח סופי. הדו"ח למעשה מתייחס לתקופת הקדנציה הקודמת בראשותו של ראש המועצה יוצא מר עמיר ריטוב, אבל מטבע הדברים בנוכח חילופי ראשים, הדיון בדו"ח וגם תיקון הליקויים בוודאי ובוודאי מגיעים, מה לעשות, לפתחה של הקדנציה הנוכחית בראשותו

של ראש המועצה נכנס מר אלי אטון. לכן עם כניסתו של אלי לתפקיד ישבנו על הדו"ח, על עיקרי הממצאים ולשמחתי הרבה ראש המועצה קיבל והבין את החשיבות של תיקון הליקויים. קיבל את המלצתי להקים צוות לתיקון הליקויים, הגם שזה לא מחויב על פי חוק במועצה אזורית, אלא רק במועצה מקומית ובעיריות. וזאת במטרה לתקן כשדרוש תיקון הגם ששוב הליקויים מתייחסים לקדנציה, הקדנציה הקודמת. אני מניחה שאלי ירחיב על זה. יתרה מכך אלי ביקש לצרף נציג ציבור לאותה ועדת השלושה שמורכבת מיועמ"ש גזבר ומנכ"ל המועצה, וזאת במטרה, שוב לחדד ולחזק את הדרוש תיקון. חשוב לי לציין דבר נוסף שתיקון הליקויים הוא החלק הכי מהותי בכל השלב הזה בסופו של דבר של דו"ח הביקורת כי הוא זה פקטו זה שמחולל את השינוי בשטח ולכן אני מברכת את ההחלטה הזאת על הקמה של צוות תיקון הליקויים. ושוב הגם שזה לא מחויב על פי חוק אלא רק בדוחות מבקר המדינה. לכן ככל שנתקן יותר ליקויים, ככל שנשפר יותר את מה של דרוש שיפור ונצמצם חשיפות אנחנו נעלה יותר ויותר כיתות, מניסיוני באמת רב מול הרבה, הרבה ארגונים. אחוז תיקוני הליקויים מאוד, מאוד, מאוד גבוה וכדאי ומומלץ לנהל על זה מעקב שוטף כדי שאנחנו רק נשפר ונתייעל. רגע לפני הצגת הדו"ח השנתי של 2023, קצת כמה מילים על עצמי בכל זאת, מליאה ראשונה. אני מפרדיס חנה בוגרת אוניברסיטת בר אילן בכלכלה וחשבונאות. בעלת, רואת חשבון, בעלת רישיון בינלאומי בביקורת פנימית.

רועי מימון : עבדת בסי-איי-איי.

מירב לביא : סרטיפיי אינטרנט אודיט. כן סוג של. תמיד קוראים ומתבדחים על זה. מעל 24 שנות ותק בתחום הביקורת במגוון עצום של תאגידים קטנים, גדולים, חברות דיואליות, הכל מכל וכל.

אברהם קטרי : אמרת 24 שנים, את בת 12,

מירב לביא : מה?

(מדברים יחד)

מירב לביא : מינוי, מינוי במועצה מיוני 22 כמבקרת המועצה ואמונה על תלונות הציבור. קודם לכן שש שנים בנתיבי ישראל. שימשתי כסגנית המבקר הראשי ש... איתו קרוב לעשור גם בקבוצת יעלון ריבוע כחול, אחר כך התבישתי להבריאה, אפשר לומר, את כל מערך שכר הטרחה בכל הפרויקטים של נתיבי ישראל, ...שמאות מיליונים בשנה. עשיתי שם רפורמות מאוד משמעותיות שמשפיעות עד היום אבל זה בהרצאה אחרת. ולפני כן שוב, בתפקידי ניהול כאלה ואחרים, בתאגידים מאוד, מאוד גדולים.

אורנה הדר : ועכשיו את נחה.

מירב לביא : עכשיו אני לא נחה בכלל.

אלון אטון : מה נחה? מה?

אפרים חגי'ג : היא עושה עבודת חסד.

מירב לביא : על קצה המצלג מה למעשה המבקר עושה. המבקר למעשה בודק תהליכים כספיים, מנהליים, תפעוליים, בודק אותם, משווה את הביצועים מול איזה שהם נורמות, זה יכול להיות חוקים, פסיקות, מנהל תקין וטוהר מידות. ולמעשה בודק שהתהליכים מתבצעים בהתאם לעקרונות ייעול, חיסכון ובסוף שומרים על הקופה הציבורית. ככל שיש חלילה, איזשהם הפרות או הסדרים, הביקורת למעשה חושפת אותם ומספקת המלצות לתיקונם. חשוב להעביר, הביקורת היא אף פעם, אף פעם לא פרסונלית אלא תהליכית ומי שחפץ בעיקרו של ארגון בריא אז כמובן מכיר בתועלות המאוד, מאוד רבות של הביקורת. היא מגבירה תפקוד. היא מספקת להנהלה בסופו של דבר איזושהי ראייה על הקצה, מה קורה ביחידות הקצה ומספקת להם אפשרות לקבל החלטות כפועל יוצא של ממצאים חלוטים. הביקורת גם מצמצמת חשיפות, היא משפרת הביצועים, היא משפרת את מנגנון הביקורה, הבקרה ועוד כאלה ואחרים שקצרה יריעה מלהרחיב. שנת 2023 הייתה שנה גדושה מבחינת, בחינת נושאי הביקורת. נושא ראשון שהייתה התקשרות עם חברת, עם חברת הגבייה, נושא שהתבקש על ידי הוועדה לענייני ביקורת. אופן

הטיפול ביתרות זכות ארנונה, דו"ח בדיקה בנושא זמני טיפול בערעורים על דוחות פיקוח, שנבע כתוצאה מלא מהפניות שהיגעו אליי בכובעי השני האמונה על תלויות הציבור, סוגיות שונות בגבייה, הנחת נכס ריק, טיפול בשגוי ההנחות, ממשקי עבודה, הוצאות גבייה ופיקוח המועצה על חברת הגבייה, מה שהתבקש על ידי ראש המועצה הקודם מר עמיר ריטוב, ועדים מקומיים וסקר סיכונים, שזה מסמך פנימי אבל מתחייב גם מחוזר מנכ"ל משרד הפנים וגם מהכללי מקצוע. מה שאני מציעה כרגע, על דעת שכבר קראתם את הדוחות, אני אעשה איזשהו בריף מהיר על הממצאים, לא על כולם אני ככה אתיחס אבל אני יוצאת מנקודת הנחה באמת שקראתם והבנתם. אני אתמקד בבריף שוב כמו שאמרתי על הממצאים, אחר כך אני אציג את העקרונות של ההמלצות, אחר כך ניפתח בדיון, אז תרשמו לכם יש דפים, השארתי דפים ועטים, תרשמו לכם הערות כדי שאנחנו נעשה את זה בתהליך מסודר. הדו"ח הראשון, דו"ח התקשרות עם חברת הגבייה. בניגוד לכללי מנהל תקינים לא התבצעו למעשה פעולות בבקרה ופיקוח בגזברות על מחלקת גבייה, בעיקר לעניין עמידתה בדרישות ההסכם. בעקבות הביקורת נמצאו לא מעט חריגות. חוסר מתמשך בכוח אדם ביחס לתקן שנדרש, חלק מהעובדים עבדו מהבית על חשבון ימי קבלת קהל במענה טלפוני, מה שחשף כמה הביטים של שירות לתושב וגם אבטחת מידע. העובדים לא אושרו בוועדת השלושה, טרם קבלתם בניגוד לחוזר מנכ"ל. לא התבצעו בקרות פנימיות בתוך מחלקת גבייה ועל מחלקת הגבייה. תוכניות עבודה שנתיות שהם נדרשו לבצע במסגרת ההסכם, לא בוצעו, מידע לא ניתן ... ביצועים על מחלקת גבייה ולכוון אותם למתווה שרצוי מבחינת המועצה. אני אעבור הלאה לקטגוריית הסיכונים,

ארז אביאלי : רגע,

מירב לביא : בבקשה,

ארז אביאלי : חלק מהדברים האלה הם חברת הגבייה עצמה, נכון? לא המועצה.

מירב לביא : אה, כן, כן. חברת הגבייה נדרשה לעמוד במכלול של דרישות וכן. וחלקן לא,

- משה מכלין: אז, אז, אז התקלה שלנו פה היא בפיקוח,
- מירב לביא: בפיקוח, כמו שציינתי. כן.
- אלי אטון: עכשיו אני ארשום את זה, תרשמו,
- מירב לביא: כן, אני מעדיפה שזה יהיה ברצף אחרת, בדיוק.  
(מדברים יחד)
- מירב לביא: במסגרת הביקורת ... תשלומי יתר לחברת הגבייה בסך של כ-700,000 ש"ח. בעקבות הביקורת גזבר המועצה פעל לקזז את הסכום מחברת הגבייה. כל הנ"ל נבע מהעובדה שתחשיבי שהבנוסים ששולמו לחברת הגבייה וגם לחשבונות שכר טרחה, חרגו מהוראות, מההוראות של ההסכם. הותרו לא מעט חיובים שגויים ולא באמת בוצעו תהליכי בקרה ... ונאותים. וכן גם התקבולים מבחינה משפטית, היות והם נרשמו דחת קוד סיווג של גבייה שוטפת, אז גם עליהם גזרה חברת הגבייה תקבולים. מה שיטופל על ידי הגזברות בהמשך. חשוב להבין שהכספים האלה למעשה קוזזו והושבו לקופת המועצה,
- אורנה הדר: כל הסכום?
- מירב לביא: כל הסכום.
- ארז אביאלי: כן אבל זה ...
- מירב לביא: מבחינת,
- ארז אביאלי: ... השכר ...
- יהודה גטה: אתה אמרת לא לדבר,
- מירב לביא: מבחינת סיכוני איי.טי ונהלי עבודה, אז גם למעשה לא יהיה ממשק בין מערכת האכיפה של הקבלן למערכת האי.פי.אר בליווי כמובן להסכם, לכן ממליצה להכניס את זה ממש להליך של ביצוע כדי שכל המידע המאוד-מאוד חיוני הזה יישמר במאגרי המועצה ולא במאגרי החברה, שהיא חברה פרטית בסופו של דבר, וההסכם שלה עומד לפוג בהארכה שנייה ב-31 בדצמבר 24. נושא של טיוב במערכת הגבייה. אז גם כאן לא הושלמה פעולת הטיוב של הנתונים במערכת. חברת הגבייה נדרשה לבצע את זה תוך שלושה חודשים

אבל פעולת הטיוב לא בוצעה במסגרת הזמן הזה. נושא של ליקויים במערך ההרשאות. מי שניהל את מערך ההרשאות הייתה למעשה חברת הגבייה או הנהלת מחלקת הגבייה, בניגוד לחוק. זאת אומרת מי שצריך לנהל את ההרשאות זה בעל המאגר שזה המועצה. אבל כאן אני חייבת לומר שבמסגרת הרענון וההנהלה אז עונשו בהתאם לחוק לאחרונה שתי הפונקציות תחת המנמ"ר, ככה שבאופן כללי כל נושא של ניהול ההרשאות והטיוב שלהם והתאמה שלהם למול הצרכים של התפקיד יבוא לפתרונו. מבחינת שירות לתושב, אז לא נערך סקר שביעות רצון, למרות שאנחנו בהתקשרות עם חברת הגבייה למעלה מ-20 שנה ברציפות. היה נכון בטח בשירות כזה מרכזי לבצע סקר שביעות רצון רחב, כדי לדעת מה נדרש לשמר ומה נדרש לשפר. שוברים, שוברים לצורך העניין ב, גם בהסכם סופקו באיחור ניכר מול מה שנדרש בהסכם ולא נקבעו למעשה בחברת הגבייה זמני תקן לטיפול וממילא כמובן לא ניתן ל... אז ככה זה כך בבריף מאוד, מאוד מהיר על הממצאים.

ארז אביאלי: מה כן בסדר שם?

מירב לביא: חברת הגבייה עושה הרבה, הרבה דברים. אני לא יכולה לבוא ולהטיל דופי בכל העשייה כולה של חברת הגבייה. אני יכולה כן להצביע על החרیגות בעקבות אותה... הזאתי, אני חושבת שאי אפשר להטיל דופי בהכול. זה אלה ממצאי הבדיקה שהייתה מאוד, מאוד מוגדרת, הבדיקה של עמידה בהסכם ההתקשור.

אורנה הדר: מפרגנים להם בהיפרדות?

מירב לביא: תכף אנחנו נדון בעניין מה קורה בהמשך. אני בטח לא אדון בנושא של המלצות, אבל יש כאן איזשהם שישה עקרונות שאני חושבת שנכון לדון בהם, בתעצורה כזאת או אחרת. אחד זה אסטרטגיית ההפעלה. מה מועצה לצורך העניין רוצה, איך היא רוצה להפעיל את מערך הגבייה. האם היא רוצה להפעיל את זה רק פנימי או רק חצוני ומשולב. משולב יכול להיות תמהיל של עובדים פה פנימיים ותמהיל של עובדים בחברת הגבייה או לצורך העניין



אכיפה שוטפת פה, הגבייה שוטפת פה, ורק אכיפה מנהלית בחוץ. לכל אחת מתצורות ההפעלה יש את ההשלכות, יש את היתרונות ויש את החסרונות. צריך לחשוב בגדול מה המועצה רוצה ובהתאם לאותה תצורה לפעול. בכל תצורת הפעלה שיוחלט עליה, כמובן צריך למסד דרכי עבודה שוטפים בתוך מחלקת גבייה ובינה לבין ומול הגזברות, בסופו של דבר מתבצעות שם פעולות מאוד, מאוד רגישות שחלילה בלי להטיל בספק באף אחד מהאמינות של מי מהעובדים שם, אבל זה פעולות רגישות, שינוי סיבוב, מתן הנחות וכל ה... הזה ולכן צריך להסדיר איזשהו מנגנון פיקוח הדוק, שוב גם כמנגנונים פנימיים וגם חיצוניים. גיבוש של תוכנית עבודה כמו שאמרתי היה צריך להיעשות. הוא בסופו של דבר יוצר סוג של איזשהו מתווה בין מזמין שירות לבין נותן שירות ולכן אולי נכון כבר לשנה הקרובה לגבש איזשהו, איזושהי תוכנית עבודה לפי פרמטרים מאוד מדידים. אם זה תוצאות גבויה, טיוב הנתונים באופן מלא, שירות, עמידה בזמני תקן שיגודר וכן הלאה. ולהציג את התוכנית למול הביצוע בסוף תקופה או במהלכה, מה שתחליטו. נושא של הסכם התקשרות ניהול ופיקוח שוטפים, לאור מה שראיתי בנושא של ההסכם ההתקשרות, צריך למסד איזשהו תהליך גיבוש קצת יותר הדוק יותר, קצת יותר מוקפד ומחושב ברמה של הגיבוש הסכם. איך רואים את הניהול, איך רואים את התפעול, איך מתמודדים איתו גם ברמה של האפיון שלו, גם מרמת הסנקציות, המנגנון האכיפה, כדי שבסופו של דבר זה ישרת אותנו כמועצה ונוכל לנהל את החוזה בטובה בצורה הרבה, הרבה יותר טובה. וכמובן להטמיע תהליכים להגברת השליטה והאכיפה של הגורמים המקצועיים שבסוף מתמודדים עם הניהול השוטף של ההסכם. שוב מעט ישמר על האינטרסים של המועצה. בנושא של שירות לתושב, לגבי תפיסה שירותית לבצע איזשהו מיפוי של כלל השירותים ולבצע סקרי שביעות רצון, אני יכולה כן לציין שמהרגע שהקדנציה הנוכחית נכנסה, אז הנושא הזה ... ביתר שאת בדיוק בשביל לדייק יותר את את מכלול השירותים ואת, את מה שצריך לשפר בהקשר הזה. אני מניחה שאלי יוכל להרחיב על זה. דבר נוסף

שאני חושבת שמאוד, מאוד נכון לעשות זה לטייב את הנתונים בתוך המערכת גבייה, בגלל כל ההשלכות שיכולות להיות להגדיר איזושהו מבצע, מבצע ניקיון, מבצע של טיוב הנתונים, כדי שבסופו של דבר אנחנו נהיה עם איזושהי מערכת שהיא מסודרת והיא מונעת את כל התרחישים שיכולים לקרות בהיעדר למערכת מטויבת. ודרכי עבודה בגזברות, לחזק משמעותית את המנגנון של תהליכי עבודה בתוך מחלקת נהלת חשבונות, בין נהלת חשבונות לבין הגזברות, וכמובן להמשיך לגבות את הכספים שצריכים להמשיך לגבות מחברת הגבייה. זה ככה בגדול עקרונות העל של הנושא הראשון. אתה רוצה לפתוח את זה לדיון, ואחר כך לעבור לנושא הבא?

- אלי אטון : כן, שזה יהיה נכון, למצות,
- מירב לביא : נכון, אז כרגע אני מבחינתי סיימתי את ההצגה על חברת הגבייה. אם יש שאלות או שתרצו לדון אז כמובן זה פתוח, רק שזה יהיה סוג של תחום בזמן כדי שאנחנו נספיק תחת הזמן,
- לביא זמיר : אני רגע עם כמה שאלות.
- מירב לביא : בבקשה.
- לביא זמיר : קודם כל תודה קראתי, ותודה על העבודה הטובה שאת עושה וזה מלווה אותנו תקופה, אז תודה. אני חושב שיש פה קודם כל איזה דיון עקרוני, אבל צריך להבין את המסגרת. עד מתי יש איתם הסכם?
- ניסן כנפי : עד 31 בדצמבר.
- לביא זמיר : 31 בדצמבר,
- מירב לביא : עד 31 בדצמבר, 24, מסתיימת מימוש האופציה הראשונה, ומימוש האופציה שנייה עד 31 בדצמבר.
- לביא זמיר : אוקיי. בסדר. מי מבחינת הגורמים המקצועיים במועצה בסוף אחראי, הוא הראש על הצלחת על מימוש הפערים?
- דובר : הגזבר.
- שרון עזרן : אני.
- לביא זמיר : בסדר. תודה, אני שואל. ואתה גם מנהל אותם בשוטף?

- שרון עזרן : לא.
- לביא זמיר : לא מנהל אותם בשוטף.
- אפרים חגי'ג' : לביא, אנחנו מייחסים לזה לקדנציה,
- לביא זמיר : אני יודע, אני יודע, אני יודע, אני מסתכל קדימה, אני לא, אל תדאגו.
- אלי אטון : יש מנהל,
- אפרים חגי'ג' : עשו שינויים כבר.
- דובר : הוא הגזבר ומנהל הארנונה.
- לביא זמיר : בסדר גמור. ואני חושב שהדיון המרכזי שבסוף צריך לבוא, ופגשנו אותו בקדנציה הקודמת, אבל מעולם לא הכרענו בו, האם אנחנו רוצים חברת גבייה או שאנחנו רוצים מחלקת גבייה בתוך המועצה פנימית, נשלטת על ידינו יכול להיות שאנחנו חוסכים פה כמה אחוזים. יש פה כמובן גם משמעויות בהעסקת עובדים באופן ישיר, וכל מה ש,
- אפרים חגי'ג' : זה כבר עבודה שנעשית. אוקיי.
- דובר : צריך לטפל בזה.
- (מדברים יחד)
- אפרים חגי'ג' : ... קודם כל מירב אני כבר עובד קדנציה שנייה. בקדנציה הקודמת הייתי בוועדת ביקורת היום אני יושב ראש ועדת ביקורת. מאוד נהנה לעבוד. עבודה מאוד מדוייקת, מאוד מעמיקה. הכל על הצד הטוב ביותר כפי שזה, בפן המקצועי, ממש. מאוד אוהב את זה. ישבנו על הנושא של כל המערכת גבייה. זה נושא מאוד מאוד כאוב בתוך לב השרון. גם מבחינת התושב וגם מבחינת פה, חברי מליאה פה. אנחנו כאן... הנהלת המועצה תמנה יועץ חיצוני, זה סוג של המלצות שכאילו בחנו אותם, ואנחנו צריכים גם לשבת ולדבר על זה. אמרנו שוועד מועצה תמנה יועץ חיצוני ... אשר ... על עבודות הגבייה.
- לביא זמיר : אתה מסביר עכשיו את התיקון של הליקויים?
- אפרים חגי'ג' : לא, אני אומר את ההמלצות שיש לנו כרגע, כאילו מה שאנחנו מסתכלים כוועדת ביקורת... בדו"ח שלנו...
- לביא זמיר : אבל זה ההמלצות לתיקון הליקויים?

- משה מכלין: כן, אבל זה המלצות של ועדת ביקורת...  
(מדברים יחד)
- משה מכלין: זה המלצות שחזרו כמה פעמים כבר.
- אפרים חגי'ג': הסתכלנו על הדברים, וכאילו את יודעת, ושיתפנו, אמרנו נבוא ונניח כמה המצלות. נשים אותם פה בפני חברי ומליאה ולראות איך אפשר לקדם את זה קדימה. אז ביקשהו שכאילו, אנחנו ממליצים כאילו לעשות ש, למנות יועץ חיצוני שגם, איך אומרים, גם, נכון ששרון הוא הגזבר והכל אבל לפעמים דברים בורחים מהעין. לא בזדון, אז לעשות את זה, לחשוב על יועץ שיבוא ויפקח מלמעלה... כי בסופו של דבר יש גם כספים שלא מגיעים ומגיעים, ויש כספים שמגיעים ולא מגיעים זה מאוד חשוב לבוא ולפקח על הדבר הזה, יש פה, ... בנושא הזה כבר דיברנו נכון?
- מירב לביא: כן, זה נושא הבא.
- אפרים חגי'ג': אה, זה נושא הבא?
- מירב לביא: זה נושא הבא.
- אפרים חגי'ג': אוקיי. וכמו שאמרנו, לגבי, לנסות ולפתוח את הנושא הזה של מחלקת הגבייה עצמה, איך באמת אנחנו רוצים לראות את זה בשנים קדימה, איך לעבוד מולם ואיך לעגן את החוזה בצורה הרבה יותר חזקה כי יש שם הבעיה, אני גם דיברתי עם ראש המועצה על הנושא הזה, זה נושא מאוד כאוב, יש שם תחלופה מאוד, מאוד גדולה של העובדים.
- דובר: כל הזמן.
- אפרים חגי'ג': אין שם הרבה אנשים שמבינים את התוכנה, וזהו. כרגע.
- אורנה הדר: רגע יש רק איזה, דיברת על ה-EPR והציור של המערכות והנתונים בין החברה, חברת הגבייה למועצה,
- מירב לביא: את מדברת על הממשק במערכת,
- אורנה הדר: על הממשק. אני רק רוצה, אני יודעת שאתם מתעסקים בזה. לא לשכוח את הוועדים המקומיים זה גם מחייב את העבודה מול הוועדים, עם המועצה. לשים על זה רגע דגש וכן ללכת לבצע את זה, כי זה מאוד, מאוד קשור ל,

- מירב לביא : זה יעלה בדו"ח עוד שני דוחות.
- רעם שאול : אני רוצה להעיר שתי דברים. ערב טוב. אני רוצה להדגיש נקודה מאוד קריטית, ועדת ביקורת עובדת בלונג-ראן וזה מוביל אותנו לאיזשהי מסקנות סופיות אחרי מספר שנים, התהליך הוא ארוך. אני חושב שצריך לבחון את האפשרות, בדגש על נושא הגבייה, שזה בעצם הבטן הרכה של המועצה ושל התושבים פה. זה בתהליכים של הביקורת, שעושה ועדת ביקורת, לקבוע משהו ריבוני או חיצוני של לתת פידבק מוקדם לראש המועצה או למליאת לתת פידבק מוקדם, לא לחכות לסוף העבודה של המבקרת, שהיא מעמיקה והיא בסוף מוציאה איזשהו מסמך מאוד כבד, שאני אומר,
- מירב לביא : הבעיה זה לא התהליך. התהליך דווקא הוא ... לאורך כל השנה,
- רעם שאול : התהליך כן, אבל ה, אבל ה,
- מירב לביא : דיברנו עם ההנהלה הקודמת במקרה הספציפי הזה. אנחנו לא מחכים. אני לא מחכה לסוף, לסוף,
- רעם שאול : כן, אבל אנחנו אומרים שכדאי להציג לחברי המליאה, גם באמצע הדרך,
- מירב לביא : לחברי המליאה זה לא יקרה כי מבחינה חוקית אסור לי להציג,
- רעם שאול : נכון אבל צריך לתת איזשהו פידבק,
- מירב לביא : לפני חלוף הזמן, לפני שהוא עבר את כל השלבים שהוא צריך לעבור. כמו שהדו"ח הזה למעשה עבר. זה חייב לעבור קודם כל את הגורמים המבוקרים, את ההנהלה ואחר כך זה עובר לוועדה לענייני ביקורת ובמקביל לראש המועצה. ואז יש משאת זמנים שמגדיר החוק, אני לא יכולה לקצר. יש פסקי דין גם בעניין הזה. פסק דין אנלומי. אסור לי לקצר בתהליכים ולחשוף את הממצאים לפני חלוף הזמן.
- יהודה גטה : ...אי אפשר...
- דובר : אולי צריך שאלה?
- (מדברים יחד)
- אברהם קטרי : אולי שאלה אוף דה רקורד צריכה להיות,
- מירב לביא : שוב מה?

- אברהם קטרי : אוף דה רקורד.
- מירב לביא : כן.
- אברהם קטרי : אולי זה לא תפקידך להגיד, אבל בכל זאת אנחנו מחפשים תשובה לזה. או אני לפחות. מה ש...., כתוב פה במחלקת גבייה כל נקודה שבדקת, יש דברים לשיפור. ואנחנו, לא רוצה להגיד שאנחנו אידיויטים אבל, צריכים בסיכומו של עניין להחליט על מה לשים את הדגש. ולפי דעתי מי שיכול להגיד את התשובה הכי טובה זו את. אולי זה לא תפקידך במסגרת הביקורת. אבל אוף דה רקורד, ולכן שאלתי, מה את היית עושה ב... אם היית חברת מליאה היום, על מה היית שם את הדגש? על איזה נקודה?
- מירב לביא : אני חושבת שזה מה שהנהלה צריכה לענות ולא אני.
- אברהם קטרי : סליחה?
- מירב לביא : אני מבחינתי, הנהלה צריכה לענות על זה ולא אני. אני מבחינתי משקפת מציאות של בדיקה של, של, בהקשר הזה היא עמידה בהתקשרות של חברת הגבייה. יכול להיות שמבחינת הנהלה מה שיעמוד לנגד עיניה זה יותר הנושא השירותי או יותר הנושא של טיוב נתונים, או נושא אחר. ולכן, אני לא בהנהלה,
- אברהם קטרי : מה שיש בתוכנית אני יודע...פחות או יותר, אבל אני שואל אותך, עם מה,
- מירב לביא : אני לא בהנהלה. אבל אתה שאל אותי שאלה של הנהלה,
- אברהם קטרי : לא, לא, מחוץ ל, בגלל זה אמרתי אוף דה רקורד. לא תפקידך לענות על זה ולכן את לא רוצה לענות על זה.
- משה מכלין : אל תביא את זה למצב כזה,
- מירב לביא : זה לא שאני לא רוצה לענות,
- אברהם קטרי : נכון לעכשיו ממשיכים איתנו...
- מירב לביא : שמה לעצמה, שמה לעצמה,
- אברהם קטרי : הבעיה שיש כל כך הרבה דברים, על מה לשים לדגש,
- משה מכלין : אבל מירב צודקת, מירב צודקת בתשובה שהיא אומרת, בסוף יש פה כמה המלצות שאפשר לתת. הנהלה תקבע מה חשוב לה יותר.

- מירב לביא : מה חשוב לה ומה תצורת ההפעלה, כמו שאני אמרתי.
- אברהם קטרי : מה שהנהלה גם צריכה לדעת, מה את חושבת בעניין הזה ואז ההחלטה תהיה הרבה יותר טובה. אבל לא חשוב.
- יצחק יצחק : היא רשמה לך לך שישה סעיפים. אתה יכול,
- אברהם קטרי : כן,
- יצחק יצחק : מתוך השישה, בהתייעצות, בהתייעצות עם הגזבר, (מדברים יחד)
- אפרים חגי' : צריך לשבת...
- אלי אטון : סליחה רגע שרון, חברים,
- שרון עזרן : טוב, כמה דברים לגבי מחלקת הגבייה. כמו שאמרה, עבודים פה 20 שנה, אני חושב אפילו יותר. מ-1996 הם עובדים פה. הרעיון, הרעיון להביא את מחלקת הגבייה חיצונית הייתה מכמה גורמים. אחד, בשנת 96 התחיל בעצם ההצעה של כל ההרחבות וכל ההתרחבות של הרשות והגיעו למסקנה שכנראה צריך להביא גורם חוץ שיתכלל את כל הדבר הזה מבחינת הארנונה. ואז הביאו את ה, הביאו את החברה האלו מהגבייה שהם מבינים קצת יותר מקצועית בעניין וככל שעבר הזמן וככל שעובר השנים שכבר אנחנו בעצם מיצינו את כל העניין של הגידול של הרשות מבחינת הנכסים, אז השירות נכנס והשירות נכנס מן הסתם בעשור האחרון במכרזים שתכללו את זה, 40 אחוז תמחיר ו60 אחוז שירות. ולכן יש לזה מאוד משמעות. את יודעת כשאני מדבר על משמעות אני מ-1996 אם אני זוכר או '99, התקציב של הרשות הייתה בארנונה 17 מיליון והיום התקציב הוא כמעט 90 מיליון. תראו את היחס כאילו, כמה השתנה ארנונה בשנים, ב-20 שנה האחרונות. והיום אנחנו חושבים שבאמת השירות יש לו משמעות מאוד מרכזית. מה אנחנו בעצם מתכננים לעשות מבחינת המחלקת הגבייה, מבחינת החברת הגבייה? מכיוון שאנחנו כבר מגיעים כבר לסוף שנה, סביר להינח שאנחנו נאריך להם, אבל לא נאריך להם בשנה. למרות שאנחנו חייבים בהסכם שנה, אנחנו נאריך בחצי שנה, למה? כי ככה אני חושב עד שנוכל להתארגן. ב', כבר השבוע סגרנו

כבר עם יועץ שיצור לנו, יבנה לנו את המכרז לגביעה. אנחנו לא אמרנו לו מה, אנחנו חייבים לחשוב כאילו איזה מכרז גבייה לעשות. זה מכרז גבייה גם לעניין מחלקת הגבייה וגם מכרז להנהלת חשבונות, גם הנהלת חשבונות זה אאאוט סורסינג היום וגם שם אנחנו רוצים לעשות מכרז. וישבתי עם יושב ראש ועדת הכספים, משה והחלטנו איך כדאי כאילו לתכנן את העניין. מניסיון שלי, אתה לא יכול במכה אחת להחליף את כולם. למה? כי זה אנשים בכל זאת יש להם איזה ידע מקצועי וידע מקצועי זה משמעותי, והיום להחליף את כולם בת אחת אתה תיכנס לאיזה קרייסס שאתה לא תצא ממנו כי אתה לא מביא אנשים עם ידע תמיד. אבל מה שחשוב, כמו בכל דבר, בכל עסק שיש מנהל טוב, אז העובדים יודעים מתחתיו להתיישר. אז אני חושב שכמהלך ראשון, קודם כל צריך שמנהל מחלקת הגבייה ועוד עובד או סגן יהיו עובדי המועצה. לא יהיו עובדי חברה. שהאינטרס כל כל יהיה לטובת הרשות ועם שאר העובדים אולי לא נוכל להתקדם עם הזמן. זה הרעיון בגדול ומבחינת המכרז ואני חושב שזה דווקא רעיון מאוד ישים וטוב.

רועי מימון: אבל הגדרת את זה עם היועץ שזה מה שאתה רוצה לעשות?

שרון עזרן: אני עוד לא הגדרתי, אני אגדיר לו בקרוב.

משה מכלין: היועץ בסוף יעשה את מה שאנחנו מבקשים ממנו, כן? אבל אני,

רועי מימון: לא, ברור, כי הוא אמר שהוא נתן לו לחשוב...

משה מכלין: אני אוסיף, אני אוסיף משפט אחד רק למה ששרון אמר, ש

שרון עזרן: רגע, אני רוצה רק להוסיף משהו ואני אסיים. וככל שיעבור יותר הזמן, אנחנו

מן הסתם נרצה באיזשהו שלב אולי להיפרד. אז אני ... שבמכרז הנוכחי אני

אכניס שאומנם אתם מביאים לי איקס עובדים תחת המנהל שהוא עובד

הרשות, אבל בכל זמן נתון אני אוכל להחליט שאת העובד הזה אני מחליט

עם עובד אחר, עם עובד שלי אני אוכל להכניס עובד שילמד את העבודה וככה

לאט, לאט לסיים את ה,

רועי מימון: אתה תוכל גם ל... עובדים מהמחלקת גבייה מהחברה החיצונית,



- שרון עזרן : אני לא בונה על זה. אני לא יודע מה, אולי הם חתמו על שאסור להם לעבור.  
 אני בונה על זה שאני, אני ודע שזה לא בית משפט, אבל אני לא הולך, תראו  
 העובד הפשוט לא הולך לבית משפט. הוא לא צריך את הכאב ראש הזה. אני  
 לא אומר לו גם אני אביא אותך לבית המשפט ... אתה תנצח. אני חושב כרגע  
 על איך אני מתכנן שהמנהל ועוד עובד נוסף שהוא בעצם הבקאפ והסגן, יהיו  
 עובדי רשות פרופר, על מנת שייתנו באמת את כל כולם, למטרת המועצה.
- אפרים חגי' : שרון, עובד כזה מן הסתם משרת אותו מותם מערכת מסוימת,  
 נתן סולומון : אני מצטער אני, אני לא חושב כמוך בקטע הזה. אני לא חושב שיש יתרון לזה  
 שיהיה מנהל מחלקה שהוא עובד רשות. ההפך הוא הנכון, כי בסוף אם תהיה  
 מחר תלונה על המחלקה, הוא יגיד מה אתה רוצה, הוא המנהל. בכלל אני  
 מאבד בכלל כל זכות בכלל לבוא בטענות. אני חושב שצריכה להיות,
- (מדברים יחד)
- אפרים חגי' : רק על עובד רשות יש לך זכות להתלונן.
- (מדברים יחד)
- נתן סולומון : אני חושב, סליחה. אני חושב שדווקא במחלקת הגבייה, דווקא בגלל שכל  
 העבודה היא עבודה חיצונית, אני חושב שצריך איזשהו גוף בקרה, איזשהו  
 גוף בקרה פנימי שיבקר אותה וינחה אותה. אבל בטח ובטח לא לשים את  
 הפונקציה, שהיא אחראית על השמנת, להיות עובד מועצה. אתה מאבד את  
 כל הזכות של לבוא בטענות אליהם.
- שרון עזרן : קודם כל, אנחנו, אנחנו לא בנויים לזה, אנחנו לא בנוי לזה שאני עושה  
 מחלקת גבייה חיצונית, ...
- משה מכלין : לא צריך לדבר על פתרונות. אנחנו בוחנים עכשיו. אין לנו פתרונות.
- ניסן כנפי : אז אים פתרונות כאלה, עוד לא בחנו.
- אלי אטון : אנחנו, אנחנו רוצים,
- ניסן כנפי : רעיונות!
- אלי אטון : אנחנו רק רוצים לתת מה שנקרא,
- שרון עזרן : אני נותן סתם איזה רעיון,

- אלי אטון : זה לגבי הממצאים שהועלו פה ומשם להתקדם. אם יש עוד מישהו שרוצה,
- שרון עזרן : אם אפשר דבר אחד, רגע, רק רציתי להגיד על האי.פי.אר. על האי.פי.אר אנחנו כבר עשנו איזה שני ישיבות עם חברת אי.פי.אר לטובת הוועדים המקומיים אנחנו כבר הבאנו הצעת מחיר שכל הוועדים יעברו למערכת של אי.פי.אר. אתה רוצה לדבר?
- ניסן כנפי : יצרנו קשר עם חברת אי.פי.אר, גיבשנו יום אחד, הבאנו לפה את כל המזכירים ואת הראשי הוועדים שזה היה חשוב להם. היה פה יום, חצי יום שמנכ"ל חברת אי.פי.אר הסביר למזכירים את החשיבות של הטמעת התוכנה הזאת בוועדים על מנת שיהיה סנכרון מלא עם המועצה, שאנחנו נדבר כולנו בשפה אחת. מחר אנחנו צריכים לקבל את האישורים האחרונים של הוועדים, לדעתי כולם יקחו את זה. והמחיר שהצלחנו להביא להם את זה, זה בערך המחיר שהיום הם משלמים לחברות, כל אחד מצאה לו חברה אחרת.
- אורנה הדר : מה המחיר?
- ניסן כנפי : אלף שקל לפני מע"מ לחודש.
- דובר : זה כלום.
- אורנה הדר : וואלה?
- ניסן כנפי : זה התחילו ב-2500 ואנחנו הצלחנו ממש להתכנס איתם. זה כולל הכל כולל.
- רועי מימון : כולל סליקה? כולל את הסליקה? כולל את התוכנת סליקה? בלי העמלות של הסליקה,
- ניסן כנפי : כולל התוכנת סליקה, עכשיו הדבר הכי גדול זה שכל פעולה שתיעשה פה במחלקת הגבייה זה אונליין עובר לוועדים. זאת אומרת, לא יהיה מצב שמזכיר יצטרך לבוא לפה לפתוח דו"ח נכסים ולהתחיל להשוות מי עשה הגדלה מי עשה הגדלה, מי עשה קטנה, מי עשה תוספות.
- משה מכלין : זה לוקח חודשיים עבודה של מזכיר כל שנה.
- רועי מימון : אנחנו בניצנות עובדים עם אי.פי.אר ואין את הסנכרון הזה בין אי.פי.אר של המועצה,

- ניסן כנפי : נכון, עכשיו יהיה. עכשיו יהיה את הדבר הזה.
- רועי ממון : כי זה המון עבודה.
- ניסן כנפי : כי התעקשנו על העניין הזה,
- יהודה גטו : זה המון כסף, כי...
- ניסן כנפי : ואנחנו צריכים לקבל את זה ואני חושב שהעבודה של הוועדים תיעשה בצורה יותר נכונה מול העבודה,
- רועי מימון : יש מערכת אחת שתביא את הכי טוב.
- ניסן כנפי : נכון,
- נתן סולומון : ניסן, ניסן, אני רוצה קודם כל לברך על הרעיון, אני חושב שהרעיון נכון ואני חושב שצריך לעשות את זה. אבל, מילת אהרה. מניסיון שלי במקומות אחרים עם בדיוק הדברים האלה. אני חושב שבחוויה שחותרים איתם צריך להיות סעיף של ביום שאתה רוצה לקום וללכת הם צריכים לבצע את ההתאמות שהחברה מבקשת ויש להם פנלטים אם הם לא עושים את זה. כי מה שאני ראיתי לאורך שנים במקומות אחרים זה שחברות מהסוג הזה יש להם זליגה לרעתנו עם הזמן וביום שאתה רוצה לעבור לתוכנה אחרת, זה עולה לך כל כך הרבה שאתה פשוט נשאר תקוע. זה סעיף שאני מבקש להכניס פנימה.
- ניסן כנפי : 100 אחוז, רק סתם אני רוצה להעיר הערה, היה להם אינסנטיב מאוד, מאוד גבוה לסגור איתנו את הסיפור הזה, כי אנחנו למעשה המועצה הראשונה בישראל שכל המועצה בכללותה מ,
- נתן סולומון : לא, אני אומר מבורך, ..
- ניסן כנפי : ...זאת אומרת הם עושים עכשיו את הכל כדי להראות כמה העסק הזה הוא טוב ונכון הם,
- נתן סולומון : גם את הגידור הזה,
- ניסן כנפי : 100 אחוז, קיבלתי את זה,
- אורנה הדר : מול מי תעשו את ההטמעה? מול המזכירים?
- ניסן כנפי : כן, כן.

- אורנה הדר : הטמעה של ה,
- שרון עזרן : הדרכה ובטח, ...
- (מדברים יחד)
- אורנה הדר : הרבה יותר מהדרכה,
- אלי אטון : אפשר הערה קטנה?
- מירב לביא : כי אני רוצה להתקדם...
- אלי אטון : סליחה, אז הערה קטנה לגבי התהליך ששרון ציין. אנחנו בתהליך של בחינת המשך עם החברת גבייה, או היברידי, או הכל בעצמנו. אנחנו עושים את הניתוח, מצד אחד הניתוח של השירות ומצד שני גם את הניתוח הפיננסי של העלויות. ושמונו את זה על אקסל, את כל הסנריוס בכל אחד, בכל שלב ושלב יש איזשהו יתרון גם פיננסי של העלות שלנו, אז בסופו של התהליך שזה יוצג לכם כמובן כחלק מתקציב 25, גם אפשר יהיה לראות גם את מטרת העל שהיא גם הורדה תלויות בתהליך הגבייה.
- אורנה הדר : מטרת העל זה שיפור ה...
- אלי אטון : אז בוא נעבור לדו"ח השני? טוב, אני רוצה רק ברשותכם רק לסכם כמה דברים על הנושא הזה. אני מהיום הראשון שנכנסתי קיבלתי המון, המון ריקושטים לגבי נושאים של שירות לתושב, דרך המוקד ושמונים אחוז מהקריאות שלנו ומהפניות היו על, והטענות היו על חברת הגבייה. והתחלנו לעשות איזשהי, קודם כל עבודה של בדיקה מה קורה שם. קודם כל חברת הגבייה, כמו שאתם יודעים, היא הכל אוטוסורסינג ואחד הדברים שעשינו זה קודם כל לכנס את העובדים ולכנס את מנהלת, ולהיפגש עם מנהלת חברת הגבייה, שדרך אגב, אנחנו בחצי שנה האחרונה או בחודשים האחרונים, היא יושבת בישיבות ההנהלה של יום ראשון כמו תושב. והסיפור הזה שחברת אוטוסורסינג יש תחושה שהם לא שלנו והם, והם כאילו לא שייכים למועצה או לעובדי המועצה. ודרך אגב את התושבים לא מעניין אם מי שנותן להם את השירות זה אוטוסורסינג או עובד מועצה, כולם עובדי מועצה כולל מפנה הגזם והאשפה וכו' וכו'. גם עובדי ה, גם עובדי החברת הגבייה. ובחודשים

האחרונים יהודית מנהלת חברת הגבייה יושבת כאן, מדווחת, מדווחת על כל דבר שקורה, גם בנושא הגבייה. אנחנו העלינו לפני שכבר דיברנו עם, שדיברתי עם מירב, קודם כל את הנושא של, נושא של שירות לתושב. זה אחת הבעיות הקשות שהיו קיימות. תושבים שהיו יוצאים מסוייטים, מה שנקרא, מהמפגש עם חברת, עם חברת הגבייה. אני בחודשים הראשונים כבר ישבתי עם מירב לגבי כל הדו"ח שקיבלנו. זה דוח למעשה של 2023, אבל הוא נגרר ל-2024, מה לעשות זה המצב הנוכחי שקיים. ואחד ה, כמו שמירב אמרה, אחד הדברים הראשונים שאמרנו שנעשה זה הקמת צוות לתיקון ליקויים, שזה הבסיס, זה הפרטו של מה שאנחנו עושים מלמעלה ואחרי זה צריך לפרוט את כל העשייה ללמטה, שהוא יכלול מנכ"ל, גזבר, יועץ משפטי ונציג ציבור. בהזדמנות הזאת, מבחינתי עם .... זה חבר מליאה ואני אשמח עכשיו, חבר מליאה שירצה להשתתף בצוות הזה, יגיד עכשיו ראש היהודייה לניסן. רם אוקיי, יש עוד מישהו שרוצה?

נתן סולומון : כן, אני.

רם ונתן. מוזמנים, אז תרשימי את זה. רם ונתן יהיו מטעם החברי המליאה, כן, אלי אטון :  
 כאן של ציבור. עכשיו, היא קבעה איזשהו תהליך, זאת אומרת, תהליך עבודה גם לצוות הזה, שהוא יבחן את כל הליקויים. אני, דרך אגב, רוצה קודם כל לפרגן למירב על העבודה היסודית שהיא עשתה. עשתה עבודה יסודית מאוד בנושא הזה. המון פרטים, המון, המון עבודה ובאמת בחינה שמראה, היא פשוט הפשיטה, היא פשיטה את חברת הגבייה. הפשיטה אותה ואנחנו רואים אותה איך שהיא באמת- לטוב או לרע, מה שנקרא. וזהינו באמת המון, המון, המון כשלים בנושא של חברת הגבייה שהועלו פה. הנושא באמת של הבחינה כמו שהעלת אביב מקודם, עד מתי ההסכם וכולי וכולי, כמובן שאנחנו לא יכולים לעצור את הרכבת מהעכשיו לעכשיו, ברור לכולם, יש שלוש אופציות, אופציה אחת להשאיר את הסיפור כאאוטסורסינג, אופציה שנייה היא לעשות משהו משולב, שאני קצת נוטה, נתן לקבל את הדעה של שרון, שמנהל חברת גבייה חייב להיות עובד מועצה, תכף אני אגיד גם למה. אני לא מפחד

מזה שיפילו את הכל עליו, זה לא עובד להפיל את הכל עליו, זאת לא השיטה. השיטה זה קודם כל ממשק ישיר של עובד של המועצה אלינו, באופן ישיר, מחויבות שלו אלינו, מחויבות ישירה לתושבים. אפילו שהיום יהודית, שהיא אאוטסורסינג, מחויבת לתושבים, אבל עדיין היא מקבלת המשכורת שלה מחברת הגבייה שנותנת לה יעדים ויש באמת את הפער בין היעדים שהם רוצים להשיג ואומר כמה שיותר אחוזי גבייה, וזה לטובתנו, אבל אנחנו צריכים למצוא את האיזון בין זה לרמת השירות שגם התושב מקבל, כי על הדרך רוצים לעשות גבייה מרבית ואז מפשלים בכל מיני דברים ונתונים ופתאום התושבים מקבלים חיובים שלא היו צריכים לקבל אותם והתושב בא ממורמר ולך תעשה עוד עבודה והם באים אליי, לפתחי, דבר שאני לא צריך לטפל בו. אבל הם באים אליי ואני צריך לטפל בזה ואתם רואים שיש באמת המון ברדק בחברה הזאת. יחד עם זאת, יש גם דברים טובים. אנשים עובדים ויש מגמת שיפור ברמת שירות, השירות לתושב בחודשים האחרונים, בגלל ההנחיה של תושב במרכז. אבל זה לא מייתר את יתר הבעיות ואנחנו ערים לכל הבעיות שקיימות, לכל הבעיות שמירב הציפה. כעקרון, כמה דברים שאנחנו נבצע לגבי נושא של יתרות זכות של, מה זה? על זה נדבר עכשיו. טיוב נתונים, את זה דיברת? את רוצה לדבר איתם עכשיו גם?

משה מכלין: מה המשמעות של, איזה, מה המשמעות של טיוב נתונים?

אלי אטון: תסבירי את המשמעות של זה,

מירב לביא: טיוב הנתונים לצורך העניין הוא מכלול של פרמטרים או נתונים של

מחזיקים ונישומים בנכסים שלהם שזה כולל תעודת זהות, זה כולל מספרי קשר זה כולל,

משה מכלון: כשאת אומרת טיוב, זה אומר שחסרים נתונים?

מירב לביא: רגע, אז לצורך העניין אם חלילה תעודת הזהות היא שגויה אבל זה פקטו

זה מה שקרה, אז יש בזה השלכות מבחינת הזכות או הזכות האוטומטית לקבל הנחות. אם אתה לא מטייב את התעודת זהות, אתה נפלט למעשה

בדו"ח שבועי, ואם אתה לא מטפל ידנית פר אדם ברמת הנחה אז התושב עלול שלא לקבל את ההנחה.

דובר : פגיעה בזכויות,

מירב לביא : או לצורך העניין גם פעולות האכיפה שנגזרות מכך. אם התעודת זהות שגויה אז סביר להניח שפעולות האכיפה לא יכולות להיות מהרגע להרגע או אפילו לא תתפוס את הנכסים כי תעודות הזהות ששיגרת היא לא נכונה. אם לא תשים, אז יש לזה הרבה, הרבה השלכות. צריך לטייב. צריך לטייב, חשוב לטייב וכך וכך.

אלי אטון : אוקיי, זה דבר שאנחנו גם נעבוד עליו, אבל אני רוצה באמת שהצוות יתחיל לעבוד באופן מיידי בנושא הזה. שיעבוד באופן מיידי, כבר ייתן את ה, לא רק פירות לתיקונים, אלא גם יעקוב אחרי מהלך התיקונים. כי בסופו של דבר באמת משהו שהוא חשוב מאוד בנושא הזה של ביקורת. כל הזמן תפיסה שהיא של ביקורת שזה משהו רע. ההפך זה משהו שבא לדייק אותנו, אחרי זה גם נדבר על הוועדים, כל הדברים האלה. בא לדייק אותנו, בא ליצור איזשהו מצב מישהו מבחוץ שבא ונותן את התמונה האחרת. את התמונה הנכונה איך צריך להתנהג. מה לא טוב ולכן זה,

דובר : ביקורת בונה,

אלי אטון : מאוד, מאוד חשוב וגם ברמת השקיפות, מאוד, מאוד חשוב לנו לתקן את כל הדברים שטעוני תיקון. וזה לא משנה מתי נעשו או איך נעשו, זה פה, זה עכשיו במשמרת שלנו. ואנחנו צריכים לתקן את זה ולהיות במגמת שיפור כשנגיע לדו"ח 24 ו25, נראה שבאמת יש איזושהי מגמה של תיקונים, שנוכל לדעת שתיקנו את רוב הדברים הנתונים. את רוצה להתקדם?

מירב לביא : כן. כן. הדו"ח השני, טיפול ביתרות זכות ארנונה, בכלל יתרת זכות בארנונה יכולה לקרות לא מעט, זה תרכישי, כפי שפירטתי בדו"ח. זה יכול להיות בעקבות סקר מדידות שהקטין, שינה סיווג, זה יכול להיות בעקבות הנחה שניתנה או החלפת משלמים, כל מיני. נכון ל-31 בדצמבר היקף יתרות הזכות עמדה ל-1 מיליון שקלים, שזה מדובר על חריגות מהנחיות, מנהלי העבודה,

שכר טרחה יותר גבוה לחברת הגבייה, ... שהיא למעשה לא פעלה לצמצם או להפחית את החיובים השוטפיים של הנשומים. אז החריגות הם חריגות מהנחיות. אי-נקיטת פעולות יזומות של חברת הגבייה בפרק זמן סביר להשוואה, לקיזוז ולהתערבות בתוך הוראת קבע כדי לקזז את היתרה, יתרת הזכות. אי-ביצוע פעולות לאיתור בעלי יתרות זכות בנכסים. יש נכסים שהם כבר לא פעילים או יורשים לצורך העניין שהזכות נרשמת על ידי, נרשמה על שם ההורים שלהם וצריך להשיב להם את הכספים.

משה מכלין: זה כאילו גביית יתר?

מירב לביא: גביית יתר שנבע מכל מיני פעולות. שוב, מדידות, כל מה שאמרתי.

אברהם קטרי: זה גם עוד פרגולות בפנים?

אלון אטון: לא.

מירב לביא: היעדר מנגנון פיקוח על מחלקת גבייה, בהקשר הזה של ההתקדמות ביתרות

זכות ובהיבט של שקיפות, לא בהיבט של עמידה בהוראות חוק. נכון אולי לעשות איזשהו תיק לתושב מקוון, שיאפשר לתושב להיכנס, כל הזמן או בהווה, בעבר, לגשת לראות את המצב חשבון שלו וככל והוא רואה איזה שהם דברים שמצריכים בירור, אז כמובן לפעול מול מחלקת גבייה. זה ברמת השקיפות. אני כן יכולה לבוא ולומר שהטיפול בנושא של היתרות זכות ארנונה ייכנס לתיקון מיידי של מטה הגזבר, גזבר מועצה בפיקוח צמוד שלו. מבינה שיקבעה לוח זמנים לטובת השוואה של יתרות הזכות ולאיתור המתבקש של הזכאים. אז זה למעשה חלק ממה שכבר אמרתי, גם מבחינת הבנייה של דרכי עבודה, גם מבחינת קיום של הדרכות ורעינון ונהלים בהקשר של טיפול ביתרות זכות, אישור קו קביעה של איזשהו יעד ביישור קו של היתרות זכות קיימות. דיווח לראש המועצה, לגזבר על יישור קו, ומכאן ואילך סוג של בקרה מתמדת שהנושא הזה לא ישנה. ובהקשר של שקיפות לתושב, זה אותו תיק לתושב מקוון שיהיה באתר המועצה, שיעמוד לרשותם של תושבים. אם אין שאלות, אני אעבור,

אורנה הדר: חזון למועד.



- מירב לביא : מה?
- אורנה הדר : חזון ל...
- מירב לביא : דו"ח שלישי?
- שרון עזרון : רגע, אני רק אציין איזה משהו על היתרות זכות, אז ראשית, קודם כל שמנו באתר טופס שתושב פונה בעצם לבקש את היתרת זכות שלו, כי הוא מקבל בה שובר הודעה על היתרת זכות, הוא רשאי לפנות ולדרוש את הכסף. ובבדיקה שערכתי עד עכשיו במהלך השנה החזרתי, החזרנו לתושבים בערך 650 אלף שקל. לא מתוך המיליון, זה כל פעם זה עולה וזה יורד, זה עולה ויורד. אבל כמובן, את יודעת, זה יתרות שהיו כל הזמן קיימים משנים קודמות, ואנחנו השנה לאט, לאט מקזזים. אז אם תשימו לב, גם בתקציב של הרשות, שאני שם בהכנסות, אז אני שם כאן שורה של החזר כסף לתושב. מה שלא היה בעבר, שאנחנו גם מתייחסים לזה, כאילו זה הולך לרדת לנו מההכנסות, אז אנחנו גם מתייחסים לזה בהתאם בתקציב.
- משה מכלין : כן, שרון, אבל תראה, בתחושה של התושב, אפילו שהוא קיבל את הכסף חזרה, בבחינה הזאת של התושב זה "דפקו אותי". כאילו, אנחנו לא צריכים להגיע לסיטואציה של גביית יתר.
- שרון עזרון : תראה, גביית יתר נובעת מכמה דברים. כי זה לא בדיוק "דפקו אותי". כי יכול להיות מצב שפתאום תושב יגיע עכשיו, ומגיע לו נחה, שנתיים אחורנית. והוא קיבל זכות. עכשיו הוא אומר לי, תשמע, אני לא רוצה את הכסף, רק תכזו לי את זה מההקוראת קבע. פעם אחת. פעם שנייה, לא קורה במקרים שיש יתרות זכות סתם. מכל סיבות, ועדת הנחה קיבל הנחה רטרו, נהיה לו יתרת זכות. יש הרבה סיבות למיניהם.
- משה מכלין : לא כתוצאה מ,
- שרון עזרון : לא כתוצאה מזה שפשוט גביתי, כי לא ... או כתוצאה מסקר נכסים שנתנו לו.
- אלי אטון : זה לא מונע, זה לא מונע מלחייב אותך להחזיר.
- שרון עזרון : כן, כן. ברור. ברור.

דוברת:

יש עם ריביות?

שרון עזרן:

לא זה עם הצמדה.

מירב לביא:

לא, בלי ריבית, רק הצמדה. הטיפול בערעורים ותביעה עירונית. הנושא הנוסף, למעשה בעקבות פניות שהגיעו אליי בנושא של זמני טיפול ארוכים על ידי התביעה העירונית, יצאתי לבדיקה הזאת. אני, חשוב לי להגיד שגם מבחינת חוק סדר הדין הפלילי וגם חוק עבירות ה... לא קובעות זמן תקן למענה בערעורים. יחד עם זאת בהתייעצות עם היועצת המשפטית, אין מניעה לקבוע איזושהו זמן לתקן פנימי. כמובן ש, כן. כמובן שהתביעה העירונית לא כפופה למועצה. כפופה ליועץ המשפטי ולממשלה. אי אפשר להתערב בהחלטות, אבל אפשר כנוהל פנימי לסדרי עבודה תקינים, לקבוע זמן תקן. מה שכבר נעשה, אני מדבר על התיקונים כבר בהמשך. נכון לבדיקה אז, לא נקבע זמן תקן למענה לערעורים על ידי התביעה. מספר ערעורים פתוחים עמדו על 857, נכון למועד הבדיקה. ימי ההמתנה להחלטת התובעת מהרגע שהמערער הגיש ערעור, נע בין 136 ל-677 ימים. גם בחנייה וגם לפיקוח. אחוז ביטולי הדוחות על ידי התביעה העירונית היה מאוד גבוה, נע בין 16% ל-57%. נימוקי הביטולים הצביעים לכאורה גם, בין היתר שוב, על טעויות במתן דוחות על ידי הפיקוח. פנגו שהופעל, איק רצ'באב וכן הלאה. היעדר פעולות פיקוח ובקרה על שירותי התביעה, הקבלת דיווחים שוטפים כדי לראות שעומדים בזמני הטיפול, היעדר הכשרות לפקחים, רשימות טיוב וכן הלאה. בתקופה של הביקורת, גם דוחות החניה לא הונחו על החלון, הם לא חייבים להיות על פי חוק, מוצמדים לחלון, אבל הרפורמה הזאת כבר נכנסה, נכנסה לתוקף. אני מדבר על זה בשקף הבא. אז למעשה בעקבות הביקורת נקבעו זמן תקן לתביעה עירונית במסגרת כבר ההסכם. צריך בעיניי להטמיע את זמן התקן במערכת התפעולית, כדי שיהיה סוג של מנגנון פיקוח על התביעה העירונית בהקשר הזה. לקיים הדרכות שוטפות לפקחים, להציג אפילו ניתוח של איזושהו קייס סטאדי לקבוצה עם איזושהו טעויות אולי שנפלו בדוחות, ולקיים מנגנוני פיקוח ובקרה פנימיים על דוחות כחלק

מתהליכי לימוד והפקת לקחים, ובחינה מחודשת של מדיניות מתן דוחות שזה כבר הוסדר, מעתה כבר ניתנים,

משה מכלין: פקחים אצלנו מקבלים איזשהי הדרכה לפני שהופכים...

(מדברים יחד)

שרון עזרן: ברור, ברור. אבל היום פקח שיוצא לשטח, אם זה תושב מועצה הוא גם מקבל

אסמס בנוסף לדוח שהוא מקבל. אם הוא לא תושב המועצה אז בפעם השנייה הוא על החלון לכולם, בכל מקרה. אנחנו, אין דבר כזה יותר לא לשים על החלון. זאת אומרת פעם השנייה יש כזה קיו, קיו כזה שאתה מקבל על החלון, ואפילו לא את כל הדוח. אתה סורק אותו ואתה יכול כבר לשלם, ואנחנו רואים גם כן, רואים גם כן הרבה תוצאות שאנשים באמת...

אלי אטון: אני רוצה להגיד משהו לגבי הנושא הזה של הדוחות. כשנכנסתי לתפקיד,

אחד הדברים שהדהימו אותי, דרך אגב, תצא ... נשים ששמעתי מזה, שכל הדוחות אם זה דוח לחנייה או אפילו גם על כלבים, כולם מקבלים 5-6 דוחות במכה ואדם לא יודע אפילו. הוא לא יודע שהוא קיבל דוח והוא יושב באיזה מקום והוא מקבל דוח יום אחרי יום אחרי יום. ואמרת חברים לא יכול להיות דבר כזה. אני רוצה שחברת ה, אני רוצה שחברת ה, החברה שנותנת את השירות הזה, תיתן שבן אדם יודע שהוא קיבל. עכשיו אני יודע גם כל הוותיקים, קובי ויהודה ואבי, כשהתחלנו עם דוחות החנייה, לפני 10 שנים 12 שנים, התעקשנו על זה במליאה. מה זה, רבנו מה שיכולנו, שיהיה זה, ששימו פתק על הרכב. אמרו לא, החוק לא מחייב, החוק לא מחייב. ואז מה זה גרם? היום כל מקום שאני מגיע קיבלתי רפורט בירושלים, היה על האוטו, ידעתי ישר, אני לא צריך לחכות חודשיים, שלושה, פתאום לקבל איזה משהו שלא ידעתי שקיבלתי. הייתי גם בחבל מודיעין, גם הייתי באיזה קניון, אני מגיע לשם וקיבלתי דוח. דרך אגב ראש המועצה משלם...

(מדברים יחד)

אל אטון: אני משלם אותם. תהיה רגוע.

דובר: לא לזה דאגתי ולא לזה...

אלי אטון : אני רוצה לומר, אני רוצה לומר, שההתעקשות שהייתה לא לשים על הזה, לא לעדכן, לא לדווח, לא זה. רבותיי, אנשים קיבלו, אנשים קיבלו, לדוגמה בצומת ניצני עוז, יש שם השלט בכניסה לניצני עוז, אתם יודעים, אם זה פעם אחת קורה, אז אני אומר וואלה, זה בעיה של הבן אדם. אבל פעמיים, שלוש, ארבע, חמש ושש, שיש שם השלט ומסתבר שאנשים מקבלים, אנשים מבחוץ, מקבלים עוד לפני, זה מדובר על שבע, שמונה חודשים אחורה, מקבלים שישה, שבע, שמונה דוחות באותו מקום. עכשיו אם זה בן אדם אחד, אתה אומר הבן אדם, לא יודע מה, קוקו, אתה מגיע למקום שזה. אבל זה שניים ושלושה וארבעה וחמישה ואתה רואה שיש בעיה בדבר הזה, ולכן הכנסנו את הדבר הזה שגם לשלוח SMS. קודם כל, מי שיש לנו את הטלפון, זה SMS, ותושב, שהוא מקבל דוח שני, אז יש את הפתרון הזה.

דובר : דוח שני באותו מקום.

ניסן כנפי : הרציונל גם, שהיום הדוח הוא אופציה, לא אובססיה. ואנחנו הפכנו את המשוואה הזאת וגם הפקחים הבינו את זה.

אלי אטון : יש לנו חוסר, דרך אגב, יש לנו חוסר בתקציב בגלל ההנחיה שלי שהנושא של דוחות זה יהיה למטרת אכיפה ולא למטרת למלא שורה בתקציב. אני יודע שזה כיף לי, כיף לגזבר, אבל זאת לא המטרה של הדוחות, זאת לא המטרה הראשונית שאמרו למה יהיו דוחות. המטרה הייתה כי יש חוק לאכוף את עבירות התנועה וכו' וכו'. ומי שעושה עבירות תנועה או חניה שישלם. אבל לא ליצור מצב שזה יהפוך להיות המטרה מבחינתנו כמקור הכנסה. מקורות הכנסה אנחנו נדבר עליהם בשלבים יותר מאוחרים, מאיפה המועצה תכניס כסף לקופה שלה.

לביא זמיר : רק שאלה אחת, קודם על הגבייה, הערת על הדטאבייס שהוא לא מספיק מדויק ולא מספיק מדויק, כאן אתה מדבר על אותו דטאבייס?

אלי אטון : אני לא יודע, צריך לשאול את,

מירב לביא : לא.

ניסן כנפי : זה דטאבייס שונה.

- מירב לביא : זה דטאביס שונה לחלוטין.
- אלי אטון : דרך אגב, שתדע, שנפגשנו עם חברת, נפגשנו עם החברה, והם אמרו לי תקשיב, אתה לא כלכלי לנו. את לא כלכלי, כי הם עובדים על כמה שיותר דוחות, הם מקבלים כסף.
- לביא זמיר : ברור.
- אלי אטון : אז אמרתי תנו לי פורמט אחר, אני לא באתי לאגור, לעשות כסף מחניות או מדוחות חניה. כן, צריך לתת דוחות חניה למי שיש לו, שעשה עבירה, אבל לא להפוך את זה לאמצעי ולא למטרה. זאת, זה הכיוון. ... איזושהי התקשרות אחרת ולא ברמת כמה כסף, כי אנחנו אומרים נכון להיום, לא מרוויחים כסף, כי בעקבות הזה שלי של התרעה ודברים כאלה, הדרישה שלי, אז ההכנסות ירדו. אני יודע שזה לא טוב מבחינה כספית למועצה, אבל מבחינת האמירה של המועצה, שאנחנו משתמשים בדוחות באמת למטרה הנכונה שלשם נקבעו דוחות חניה, נשלם עם זה... אנחנו נשלים את הכסף ממקמות אחרים.
- ניסן כנפי : למרות ש... גם בזה. בצורה הוגנת.
- מירב לביא : טוב, אני רואה שהזמן, הזמן שלנו מתחיל להתקצר אז אני ארוץ. אולי בהקשר הזה של הוועדים, אני ארוץ ישר להמלצות כי זה משהו שהוא חוצה, חוצה ועדים בעקבות ביקורות בתוך הוועדים המקומיים, לרבות בדיקת ממשקים במועצה ווועדים מקומיים. אני חושבת שיש מקום לבוא ולעשות אסדרה בוועדים המקומיים ובמשק של הוועדים המקומיים מול המועצה. אחד, דיברנו עליו, זה המינוי של היועץ המשפטי, אחד לוועדים. הוועדים לא תמיד מגובים, או יש להם איזושהי הגנה משפטית על איזושהו יועץ משפטי, ולכן צריך לצאת באיזושהי התקשרות ביניים רוחבית. למנות פונקציה במועצה שמתכללת את הוועדים, כמו איזושהו רכז ישובי, לקיים הדרכות חובה מדי שנה לוועדים המקומיים, ... בנייה, רכש וכיוצא בזה, ולהסדיר את הממשקי עבודה בין המועצה, בין הוועדים, בין הגזברות, גם ממשקים ממוכנים, כמו שניסן דיבר עליהם, וגם פגישות עבודה סדורות, שליחה של דוחות נכסים, אם זה עכשיו יהיה ממוכן, זה אפילו עוד יותר טוב ממה

שבהחלט היה והקשה על הוועדים, ולהטמיע בקרות של הגזברות, כמובן, על הוועדים המקומיים. אני כן יכולה לציין שב-2025, ראש המועצה עדכן על כך, מ-2025, הוועדים יחויבו באיזושהו מנגנון פיקוח של המועצה, במימון של הוועדים, אבל אנחנו נייצר סוג של איזושהי תמונת מצב על הוועדים, בהרבה הרבה אספקטים, גם בהיבט של רכש, גם בנושא של גבייה וטיפול בחייבים, וזה יהיה חלק ממנגנון הפיקוח של המועצה, וכמובן, לחזק את מנגנוני הבקרה בתוך הוועדים המקומיים, על נושא של מסדי נתונים. אני כן יכולה לומר שכבר קיימתי פגישת הדרכה לכל הוועדים, נתנו כלים של איך נכון למעשה לעבוד, איזה בקרות נכון למסד, ולדעתי ישדרג לגמרי את ...

משה מכלין: אני חושב שכן כדאי להיות, להעביר לוועדים רשימה די מכלילה של כל השירותים שהם יקבלו בתהליך הבקרה הזה. כי אצלנו, לפחות היו המון, המון שאלות, על מה אנחנו משלמים את הכסף הזה. כי יש כל מיני מנגנוני בקרה פנימיים אצל הוועדים, צריך להיות יותר,

מירב לביא: לגבי הדוח פעולות, אנחנו, אנחנו רוצים, דיברנו, אני דיברתי עם ה... אנחנו נקיים איזושהי כנס הסברה, כדי שהם יבינו בדיוק במה מדובר.

משה מכלין: אני חושב שכדאי להוציא איזושהו מסמך כזה.

מירב לביא: נוציא, נוציא. דו"ח אחרון, ככה נסקור ממש ממש בבריף מהיר, כי אנחנו כבר בקצה של זמן. הדו"ח הזה התעסק בכמה, בכמה נושאים, גם ... גם פה היו איזושהן חריגות, אל מול הנהלים, אל מול התקנות, צו הארנונה, פורט בהרחבה בדו"ח, אני לא אזכיר. שוב, ממשקי עבודה, ועדה לתכנון ומחלקות גבייה. ממשק עבודה זה כלי יעולי מצוין וחשוב, כי אנחנו בסופו של דבר ארגון אחד. צריך לראות איך אנחנו, לצורך העניין, מסדירים תיקים, אולי ברמת הארגון, ואני ארחיב על זה. איך אנחנו מייצרים ממשקי עבודה סדורים, איך כל יחידה יודעת מה היא משפיעה על היחידה אחרת, מה היא יכולה וצריכה לקבל מיחידה השנייה, ולסנכרן את המידע, כי בסופו של דבר אנחנו צריכים לדבר בשפה אחת. במסגרת הבדיקה, התהליכים והממשקים לא היו מספיק מטויבים, לא ברשוי עסקים וגבייה, לא נמצאו ממשקי עבודה

סדורים עם מחלקת גבייה, ולא בין התכנון לבין מחלקת גבייה. צריך בוודאי להסדיר את זה. סתם לדוגמה, נגיד, הותרו לא מעט נכנסים, קיבלו תעודה גמר בוועדה לתכנון ובנייה, אבל דה-פקטו לא חויבו בארנונה. בעקבות הביקורת, אז ... פקח לשטח, והם חויבו בארנונה. צריך לעשות איזשהו סדר בממשקים. שיטות, גם על נושא של הנפקת, הנפקת אישור לטאבו. היום, כאשר מחזיק, לצורך העניין, רוצה אישור לטאבו, זה הולך למחלקת וועדה לתכנון ובנייה, ממתין 30 ימי עסקים, ואז עובר למחלקת גבייה וממתים 20 ימי עסקים. המערכות לא מדברות, לא מתכתבות ביניהן. אי אפשר לעבוד בצורה טורית, אלא נכון לעבוד בצורה מקבילה, ואז למעשה למנוע טרחה מיותרת לתושבים, שככה מחכים קרוב לחודשיים לאישור המיוחל. זהו, נושא של פיקוח על חברת הגבייה. אז בעקבות, בקשה של ראש המועצה הקודם, עשיתי איזושהי בדיקה בנושא של פיקוח על חברת הגבייה. יש לא מעט נהלים וחוזרים בעקבות כל מיני אינדיקציות שהיו בעבר, אבל בעיקרון היו חריגות מיישום של הוראת חוזר למשרד הפנים. היו חריגות גם בהקשר של תיקון 151 לפקודה, אבל התחילו בתהליך של הסדרה, גם ... שהם עובדים באישור של המועצה, וגם בנושא של דיווחים של הבקורות של הגזברות על מחלקת גבייה. אז הנושא הזה ..להבנתי... הגזבר ירחיב על כך בהמשך, וגם כן הוא נמצא בתהליך האסדרה. נושא של הוצאות גבייה, נכון לבוא ולעשות איזושהי בדיקה ככה נוספת מעבר לזאת שבוצעה, לראות שאנחנו נמצאים במקום, במקום הנכון. שגויי הנחות, דיברתי, אם יטובו הנכסים, אז אנחנו ממוזערים את מצב של שגויי הנחות. זהו, בגדול, ההמלצות הן ברורות. גם הבנייה של דרכי עבודה ופיקוח בתוך מחלקת גבייה ועל מחלקת גבייה. מיפוי מלא של כל הממשקים בין יחידות, וסוג של מיפוי של הצרכים. להבין שוב פה, כשאמרתי מה הצרכים של כל יחידה, אל מול יחידה אחרת, ואיזשהו תהליך גם ממוכן, גם סדרי עבודה, גם נהלי עבודה, שידייקו יותר את הממשקים. תהליך קבלת אישור רישום באטבו, ואמרתי, אפשר לייעל את זה בהחלטה מאוד, מאוד פשוטה, והוצאות גבייה דיברתי, וחיזוק מנגנון

פיקוח ובקרה, גם בנושא הזה. זהו, אני חושבת שסיימתי, אבל, תודות, אני חייבת להודות על כל השיתוף הפעולה. באמת, באמת מלא, גם של עובדי המועצה, כולם, בלי יוצא מן הכלל, אני זוכה לשיתוף פעולה שהוא באמת ראוי להערכה מקצה לקצה. גם של ההנהלה, ... לדבר על ההנהלה שיצאה גם שם, זכיתי באמת לשיתוף פעולה מדהים, ללא שום סייג, ושום מניעה כזאת או אחרת. אני פתוחה לכל מאגרי הנתונים, שזה משהו שהוא בעיניי כבר מעיד על פתיחת ספרים, ושקיפות. ולראש המועצה, כמובן, שייצא שם לחלק, ... אז כמובן ששיתף פעולה. ופנינה, ... שהייתה שותפה מאוד, מאוד גדולה, וגם הגזבר. וכמובן, כמובן, כמובן, להנהלה שנכנסה, שבה באמת היא ככה...

אלי אטון: ...ראש המועצה היוצא. והנכנס.

מירב לביא: והנכנס.

(מדברים יחד)

מירב לביר: והנכנס, והוא גם בהנהלה, שככה, ... וגם הייתה חלק מהנושא של מערך הגבייה, והטיפול בכל ההשגות, בהסתגלויות, מול חברת הגבייה, אז באמת תודה על שיתוף פעולה יוצא מן הכלל ומוערך. וההנהלה נכנסת, ולראש המועצה, וניסן, שבאו באמת עם רוח של רצון, רצון ועשייה, ורוח באמת חזקה מחוללת פה שינוי, אז בהחלט תודה, וכמובן היועצת המשפטית שנתנה, נתנה, רגע, לא סיימתי, היועצת המשפטית שנתנה המון אינפוטים משפטיים לאורך כל הדרך, היו המון, המון סוגיות משפטיות שהגיעו לפתחה, וקיבלתי חוות דעת, והיא לא פה כדי להודות לה, אבל,

יובל כהן: אני אמסור לה.

(מדברים יחד)

מירב לביא: אה, אז אוקיי. אז בהחלט תודה, הערכה אדירה, אדירה על החוכמה שככה היא חלקה, ... וכמובן לוועדה על ענייני ביקורת, שהייתה שם, וגם למעשה גילתה, והייתה קשובה והניעה, ומניעה וממשיכה להניע עם השינויים המיוחדים, אני מקווה שכל עשייה הזאת תהיה ברוכה וטובה.



- מיכל גליק: יש לי שאלה קטנה,
- אלי אטון: מיכל בבקשה,
- מיכל גליק: שאלה קטנה, קודם כל מדהים באמת שפה, מסירה את הכובע. שאלה קטנה, כל הנקודות שרשומות לטיוב, עוקבים אחריהם? באיזו רמה, ברמת מנהל מחלקה, ברמה חודשית, ברמת רבעון, איפה זה נכון להתנהל?
- אלי אטון: אני אענה, אם אפשר. כמובן אני שמח על הדו"ח הזה. הוא פתח בפנינו באמת את כל הדברים שרוצים לתקן. ולגבי הנושא, דרך אגב, כשאת אומרת לגבי קבלת החלטות, ואיך מייסדים אותם, אז בשלב הבא, במליאה הבאה, מושיקו, ידבר על התוכנת CRM שלנו, תוכנת ניהול שלנו, שהיא חלק מהדבר. כמובן שאנחנו מדברים על הנושא של, אני מדבר על הנושא של ערי ארגון, והשליבים שלו, שב, אנחנו מדברים על בקרה ופיקוח, ועל פיקוח בכל מחלקה שקיימת, שאין לנו איזה, בשום מקום כמעט, במחלקות המועצה, שזה יוצר קודם כל, חוסר פיקוח על העבודה הנעשית, אחד. ושתיים, חוסר שליטה על הסכומים המתקבלים, היוצאים או הנכנסים, שזה קטסטרופה. זאת אומרת, זה דבר שאין לנו שליטה על הבקשה, אבל אנחנו נדבר על זה בערי ארגון. מבחינת אכיפה ושליטה, כל הנתונים נמצאים אצלנו, גם אצלי כראש המועצה, ויש פה מנכ"ל ויש פה גזבר, שהם מחויבים, צוות הארגון, כמובן, מחויב להביא את כל המסקנות שלו, אחת אחת. יש פה, תקשיבו, זה דו"ח מחייב, זה לא דו"ח ממליץ. זאת אומרת, היא, לא יודע מה החוק אומר, שזה המלצה או חיוב.
- מירב לביא: לא, זה המלצה,
- אלי אטון: אבל מבחינתי זה מחייב, מבחינתי זה מחייב כי חברים, בסופו של דבר, כל מה שנתקן, זה לטובת תושבים שלנו. אנחנו רוצים להיות במגמת שיפור, כדי לראות שבאמת, אי אפשר להעלים את כל הכשלים שיש, את כל הבעיות שיש ביום אחד, או בחודש אחד, וגם לא בשנה, זה תהליכים. אנחנו רוצים לראות שבאמת, בדו"ח של 2024-2025, הייתה מגמת שיפור. זאת אומרת, שנהיה במה שנקרא, עם עקומת למידה טובה, שנוכל באמת לבוא ולתקן, ולהגיד

שהדברים האלה הם מאחורינו. זה תהליך, הרבה כלים יעזור לנו, בעיקר ערי ארגון, שאנחנו נדבר עליו עוד מעט, אני אדווח עליו, שיסייע לנו בהמון, המון פרמטרים, זאת אומרת, איך אנחנו בכלל משתלטים, על כל הדבר הענק הזה, שקוראים לו, דוגמה, גבייה, בקרה, ועדים, וכו' וכו'.

אפרים חגי'ג': חשוב להקים גם צוות בקרה פה, בכל המערכת הייעודית.

אלי אטון: יש, הקמנו.

אפרים חגי'ג': בסדר אבל לדעתי גם, עם לוח זמנים גם.

אלי אטון: מקבל את מה שאתה אומר. מה שאני מציע, מה שאני מציע, רק שנייה, מה

שאני מציע, שהצוות יתכנס, יראה את הנתונים, ואז יגיד לנו, תוך כמה זמן, ויש נתונים שאנחנו מחויבים, תוך כמה זמן, לתקן אותם, החזר כספים, שזה עניין של חודשים בודדים, זה לא מצב שיאללה טוב, אנחנו נמצאים פה, יש צוות, ושכחנו ממנו. אנחנו על זה. יש דברים שאנחנו מחויבים. הטיוב בנתונים, שזה תוך עוד חודשיים, את כתבת, מה כתבנו?

מירב לביא: אתם צריכים להגדיר.

אלי אטון: אז זה לא, צריכים להגדיר, בהתאם ליכולות, אני לא יודע להגיד לך, יש דבר

שתוך חודשיים, אני יודע, אנחנו יכולים לתת תשובות, יש דברים שלא. אז אני מציע, שהצוות יתכנס, יבדוק מול הגבייה, את הנתונים, ויבואו לנועם זה. חבר'ה, תוך זה, תוך איקס זמן, נוכל לתקן את זה, ואת זה, ואת זה. שזה יהיה הכי נכון לעשות את זה. עכשיו, למילאה הבאה, הוא יבוא עם נתונים, הרבה יותר נכונים, ועם מסקנות, לגבי עבודות שהוא יעשה עכשיו, כדי שנראה איך אנחנו מטפלים בדברים האלה.

דובר: אוקיי.

אלי אטון: וועדת, אני חושב שגם, תפקידה של ועדת ביקורת, לקבל את האינפורמציה,

ולהיות בקשר ישיר עם צוות האיגוד, לקבל את הנתונים.

מירב לביא: כן זה המערך,

אלי אטון: אונליין. וזה, כל הזמן, לקבל את הנתונים כל הזמן. בצורה שוטפת ואז כדי

שתהיו מסונכרנים, בסיפור הזה. גם אתם וגם חברי המליאה. חברים, אני

קודם כל רוצה להודות, למירב, שעשתה באמת עבודה נפלאה. באמת, בלי שום, ועוד עושה. אנחנו נקבל את הביקורת שלה, בשנים הקרובות, ובאהבה גדולה, כי זה סך הכל דבר, אם אנחנו לוקחים את הביקורת, כמשהו שמכוון אותנו, איזשהו מצפן, שנותן לנו באמת, את היכולת להתנהל בצורה יותר נכונה, לא תמיד שעושים דברים, בכל מקום, ואם נרצה להיות האנשים הכי טובים שבעולם והכי מקצועיים שבעולם, תמיד חשוב שתהיה בקרה חיצונית, מישהו מבחוץ שמסתכל עלינו, ונותן לנו, מה שנקרא, את המצפן ואת האפשרות גם לתקן דברים שקרו. זה תהליכים, כמו שאתם רואים, רק עכשיו, הדו"ח ביקורת של 2023, כאילו, אנחנו אמורים לתקן משהו, שלפני שנה, אבל הוא ממשיך כי לא, אתה לא יכול לדעת מה, איך זה המשיך. אבל באמת, תודה רבה לך. אנחנו על זה.

ניסן כנפי: העברנו אותה גם, לחדר הכי קיצוני, בבניין. כן,

אלי אטון: עברנו אותה גם, לחדר חדש עכשיו, שאפו.

מירב לביא: תודה..

(מדברים יחד)

אלי אטון: וזהו, אנחנו באמת מקווים, שבאמת, הדו"ח הבא, הדו"ח הבא, יהיה, דו"ח

עם עקומת למידה שלנו, שהוא יהיה יותר מתוקן, ... באמת, תתקן וזהו. אז,

חבר'ה, תודה רבה, ... לנו, ואנחנו נעבור ל,

דובר: מתמודד הבא.

אלי אטון: נעבור, לא מתמודד הבא, לישיבה הבאה...., בישיבה הבאה, בדרך כלל אנחנו

מתחילים בדו"ח ראש המועצה, אבל מכיוון שלמושיקו יש איזשהו אירוע,

אז הוא יציג בפנינו את ה-CRM, תוכנת הניהול שלנו. המטרות שלה, למה

היא משמשת ותקצרה ונתקדם.

(מדברים יחד)

### סעיף 5- הצגת מערכת CRM

מושיקו מרזייאב: מי שלא מכיר אותי, אני מושיקו, אני ממע"ר הרשות, והיום אני רוצה

להציג לפניכם מערכת חדשה, יותר נכון, מודול חדש בתוך המערכת שיש לנו

כבר ... במשימות פנים ארגוניות. שחלק מהחזון שלנו לשיפור התהליכים בארגון, ייעדנו בעצם איזשהו מיון משימות לפרויקטים, בעצם שיתנו לנו שקיפות ותקשורת מול כל חברי הצוות שמתעסקים בפרויקטים ובמשימות, כדי שנוכל לייעל את המשימות בצורה שא', לא יתפספו, ובי' שיהיה מעקב בכל רגע נתון לכל מנהלי מחלקה, כל אחד בתחומו, באיזה סטטוס עומד כל פרויקט או כל משימה תחת אותו פרויקט. הכלי הזה הוא כלי שהוא מראה פלטפורמה מקיפה גם לפניית של תושבים, אני מקווה שגם בעתיד פניות של ועדים שיוכלו להשתמש בה מול הרשות. אנחנו נעשה איתו עוד הרבה, הרבה דברים אבל היום אני עוסק במודול שבעצם מדבר על הפרויקטים והמשימות. בנוסף, דרך אגב, כל ישיבות המליאה וההנהלה, באיזשהו שלב מתקדם יותר, יוזנו המסקנות שיצאו בפועל, מתוך הישיבת מליאה, ובעצם יהיה יכולת מעקב, אחרי מה קורה עם זה. אז בעצם, יש לנו פה לשונית שנקראת פרויקטים ומשימות, תחת פרויקטים ומשימות יש את סוג הפרויקט ומתחת כל פרויקט יש את סוג המשימה. אנחנו יכולים, במקרה הזה, לבחור איזשהו פרויקט שיש ... להיכנס לתוך הפרויקט ולראות בעצם את המשימות שהוזנו על ידי מי שפתח את המשימה, ועבור מי. ובכל שלב, שהאופי של המשימה, משתנה אז יש פה חיווי בעצם ואפשר לראות מה קורה, כולל הוספת קבצים וכדומה. בנוסף, יש פה אופציה ממבט על, להסתכל, מה מצב המשימות כרגע. אם יש משימה חדשה, אם היא בטיפול, מה אחוז הטיפול שלה. נגעו בה, לא נגעו בה. וכמובן יש חיוויים לאותו מקבל המשימה והמנהל שלו. באיזה סטטוס היא נמצאת, חורגת מזמן, לא חורגת מזמן, זה בגדול המערכת. המערכת הזאת יודעת, בסופו של יום להתחבר גם למערכת סקרים, שיודעת לתת, אם זה לצורך העניין, יהיה משימה פר ועד, או פר יישוב, לקבל פידבק מהצד השני. אם המשימה נסגרה לשביעות רצונו, אם יש מה לשפר וכדומה. היום אתם כבר יודעים שכל תושב שפותח פנייה היום במוקד, אני אראה לכם את המערכת מוקד. כל תושב שפותח פנייה, יש לנו זמן, עם ... מוגדר, תוך כמה זמן לטפל בפנייה, פניות חורגות שאפשר לראות את ... מנהל ממונה,

ש... שיטפלו בהם בזמן. בסיום כל טיפול נשלח סקר שביעות רצון,

אפרים חגי'ג': את זה לא רואים דרך אגב,

מושיקו מרזי'אב: את מה?

אפרים חגי'ג': סקר שביעות רצון, כשאתה פותח הודעה בוואטסאפ של המועצה, זה כולל

גם את הודעות הוואטסאפ של איכות הזביבה, נכון? זה הודעות ווטאסאפ...

כשאתה פותח הודעה כזאת ואתה פותח הודעה, ואתה פנייתך טופלה והכל

טוב יפה, אין סקר שביעות רצון,

מושיקו מרזי'אב: אין דבר כזה,

אפרים חגי'ג': אין דבר כזה, ואני אראה לך את זה בוואטסאפ,

מושיקו מרזי'אב: אני מוכן בלייב עכשיו. בלייב.

אפרים חגי'ג': אין,

מושיקו מרזי'אב: שלח וואטסאפ, אני אראה לך בלייב. תשלח וואטסאפ.

(מדברים יחד)

דובר: שלח עכשיו סתם,

אפרים חגי'ג': .. את המהות של ה,

מושיקו מרזי'אב: הסקר, הסקר יגיע אליך רק בסיום הטיפול. לא במעמד השליחה של

ההודעת וואטסאפ, בסיום הטיפול. כשמוקדם יסגור את הפנייה, כשפנייה

נסגרה, אתה צריך לקבל סמס לשביעות רצוןך. שלחת וואטסאפ?

אפרים חגי'ג': הנה אני שולח וואטסאפ. איפה אתה...

מושיקו מרזי'אב: עכשיו אני ...

דובר: אנחנו עושים את זה עכשיו,

אורנה הדר: נגמר הטיפול. אני קיבלתי.

אלי אטון: מושיקו?

מושיקו מרזי'אב: כן?

אלי אטון: אנחנו מדברים כרגע לא על פניות למוקד,

מושיקו מרזי'אב: לא, לא. זה כבר דיברנו. על ה,

אלי אטון: נדבר כרגע על התוכנה, על התוכנת ניהול שלנו. דרך אגב. עכשיו הייתה,

היה ... קבלת החלטות. הקבלת החלטות, זאת אומרת המשימות נרשמות כאן, אחראי, מי אחראי לבצע אותן. דוגמא, כמה צוות, מה התפקידים וכו', וזה פשוט, יש מעקב אחרי ההחלטה הזאת לאורך זמן. זאת אומרת, אני, כראש, כראש מועצה, ניסן כמנכ"ל, אני בא ואני רוצה להסתכל באופן כללי בחתך כל המשימות שיש, מלמעה, לעשות מה שנקרה כניסה פנימה לראות את ה, את ה, את הזה. לראות מה כמות המשימה והאם הם מבוצעות, מה התהליכים? האם יש משהו ששכחנו אותו? או לא שכחנו? כן זה מאוד, מאוד חשוב, דרך אגב, דיבור על הדבר הזה כבר מעל 10 שנים. שתהיה איזשהי תוכנה שגם תעקוב אחרי החלטות המליאה. לא דווקא פעולות, מה שנקרא, טכניות של מנהלים או מה שנעשה ביומיום. לדוגמא, החלטת מליאה שמבוצעת, מי אחראי? תוך כמה זמן? מה התהליכים של ה, של הפעולה הזאת, שנוכל באמת לעקוב. לא מעט פעמים, כמו שאנחנו ביומיום מבצעים הרבה דברים, מחליטים הרבה דברים, והדברים נעלמים לנו כי הם רשומים לא בצורה מסודרת.

משה מכלין : אלי, איכות כלי הוא כאיכות הנתונים שמוזנים אליו. וכאיכות המעקב או ה, או הביצוע של העובדים, לא ה, לא בהיי לבל. כי בהיי לבל זה כלי בקרה נהדר. אבל האם כל עובד במועצה יודע שהוא פותח את הבוקר שלו בכניסה לכלי הזה לבידקת המשימות שיש לו?

אלי אטון : זה תהליכים שהתחלנו. התחלנו להטמיע אותם בחודשים האחרונים. זה תהליכים לא פשוטים. ומה שיחדד את הנושא הזה, כי אתה יודע, היה תהליך הרצה של הדבר הזה, ובתקופה הקרובה, בעיקר כשאנחנו, עוד פעם, ערי ארגון, זה משהו, זה פיווט לכל התהליכים שאנחנו עושים ואלה שגם נציג את זה ונאשר את זה במליאה ובמשרד הפנים. נדבר על זה יותר מאוחר בדו"ח. גם יהיו נהלי עבודה, ... לא בתפקיד של כל אחד ואחד, מה התפקיד שלו. ומושיקו גם יהיה אחד שפשוט גם יטמיע את התהליכים האלה ויכול להיות שתבוא חברה חיצונית ותטמיע את התהליכים כי הערך של ההטמעה של התהליך הזה הוא כל כך חשוב. זה יקום ויפול על זה. חד משמעית. לכן

ההטמעה זה דבר שהוא מאוד, מאוד חשוב. ואנחנו יכולים לעשות תוכניות מפה עד להודעה חדשה, אם לא נטמיע אותן, אנחנו בבעיה.

אורנה הדר: לוקחת זמן, הטמעה לוקחת זמן,

(מדברים יחד)

אלי אטון: אם תוכל להרחיב מושיקו, על תהליך ההטמעה,

מושיקו מרזייאב: ...

אלי אטון: רגע, רגע. תקשיבו.

מושיקו מרזייאב: אתמול נפגשנו עם חברה ש, היא מתעסקת בעיקר ב-BI, והיא לוקחת

נתונים מכל מיני מקורות דאטא שיש לנו והיא יודעת לתעל לנו אותו

בדאשבורד ומי שמכיר את המערכת של פאוור דיאיי, זה באמת

מתעל... ממש בדאשבורד, מוצג לנו בדיוק איפה הכשלים, איפה הבעיות.

איפה אנחנו לא עומדים בזמני תגובה. החברה הזאת מתמחאה בהטמעת,

בהטמעת המשימות והפרויקטים מול העובדים, להחדיר את זה בסוף להון

האנושי כי הכלים, כלים שקיימים אבל אנחנו רוצים ללמד את הארגון לעבוד

בכלים האלו ולהתממשק מולם במאה אחוז. זאת אומרת, עובד קם בבוקר,

היום החזון שלי בכל אופן, בתור מע"ר הרשות, שעובד יקום בבוקר, הדבר

הראשון שהוא יעשה כשהוא מגיע לעבודה, זה פותח את מערכת שלו ורואה

מה המשימות שיש לו לעשות לאותו יום, שלא יסמוך על הזכרון שלו, שלא

יסמוך על היכולות המדהימות שיש לו, שיסמוך על המערכת. כי מה שיהיה

כתוב במערכת, זה מה שהוא צריך לעמוד בו ביעדים. וזה הפרויקט שלנו,

בעצם להטמיע בקרב הארגון כולו את השימוש בכלי העבודה שקיימים היום.

מיכל גליק: לא הבנתי, זה עוד תוכנה חוץ מהתוכנה הזו?

מושיקו מרזייאב: לא, זה אותה מערכת. זה מודול נוסף שהוספנו בתוך המערכת

שקיימת היום.

משה מכלין: מערכת משימות ובקרה לכל מחלקה וכל ארגון במועצה.

מיכל גליק: זה לא ... זה זה אבל?

משה מכלין: זה זה.

מיכל גליק: זה זה.

משה מכלין: אבל שוב, זה צריך לקום וליפול על אכיפה משמעותית על העובדים שיעבדו על זה ולהטמיע את זה, מנהלי העבודה, כן ברור. בלי זה,

מושיקו מרזייאב: אין דרך שהמערכת תתפעל את עצמה, בסוף צריך ההון האנושי לבוא ולהזין את הנתונים לתוך המערכת כדי שהמערכת תדע לתזכר את איקס וואי זד, אתה צריך לעשות ככה, אתה צריך לעשות ככה,

משה מכלין: זה בדיוק הדוגמא למה סיילספורס לפעמים נכשל ולפעמים מצליח בחברות בהייטק בעיקר. אם איש המכירות, או המנגנונים לא ממלאים כלום, למרות שיש תוכנה הכי יפה בעולם, החברה לא יודעת שום דבר,

ניסן כנפי: אחת הסיבות זה מה שמושיקו עכשיו אמר שהדאשבורד הזה למעשה כלי ידידותי למשתמש, שיוכל לעזור לאנשים שעובדים איתו, להיכנס אליהם ולעבוד איתו בצורה יעילה ולא להתחיל לחפש את הידיים והרגליים והוא, ולהיכנס לכל מיני אופציות אחרות. זאת ה,

מושיקו מרזייאב: לנו, בתור הנהלה בעצם לפקח מלמעלה מה קורה עם כל משימה ומשימה שהוזנה למערכת, באיזה סטטוס היא עומדת, מה פרקי הזמן שהוגדרו, יש כאלו שהם בחריגה, אם הם בחריגה, למה הם בחריגה. בעצם, אי אפשר, אי אפשר יהיה להתפסס במשימות שהוטלו עליך, אי אפשר יהיה, יש כאלה שכותבים קצת על הדפים ופתאום הדף נעלם, ופתאום את זה שכחתי, פה לא יתפסס שום דבר מעיני העובד וההנהלה ותהיה פה שקיפות עם אופציה להיסטוריה. מחר, מחרתיים הבא חבר מליאה, רוצה לדעת משימה כזאת וכזאת שהוא קיבלה, קיבלתם החלטה עליה. מה קרה איתה ואיך? יש תמיד את ההיסטוריה לבדוק. מה התהליכים שבוצעו באותו פרויקט או באותו משימה. אז שמחתי להראות לכם את המערכת.

משה מכלין: תודה מושיקו.

מושיקו מרזייאב: אם יש למישהו שאלות, הוא מוזמן,

יצחק יצחק: דרך אגב, מזל טוב מושיקו.

מושיקו מרזייאב: תודה רבה.



(מדברים יחד)

אלי אטון : רגע, רגע...

מושיקו מרזיאיב : שיהיה לכם ערב טוב.

(מאחלים לו ערב טוב)

ניסן כנפי : סליחה, אין פה ישיבות...

(מדברים יחד)

### סעיף 1 – דו"ח ראש המועצה

אלי אטון : טוב חברים, קודם כל תודה רבה למושיקו, אנחנו נתחיל בישיבה, זאת אומרת נמשיך בישיבה השנייה, דו"ח ראש המועצה, נדבר על כמה דברים. טוב, בנושא של ביטחון. לפני כשבוע וחצי נפגשנו, כמו שאתם יודעים, עם אלוף פיקוד מרכז אבי בלוט, בשער אפריים. האלוף נתן לנו סקירה מקפת על מה שנעשה מעבר לקו הירוק ומסתבר שהקו הירוק זה לא רק בטול כרם אבל הקו הירוק מגיע עד ירדן למעשה, עד הגבול עם ירדן. ויש לזה משמעות מאוד, מאוד גדולה לנו. ולמה? פשוט ... מה שמותר לדווח מניעת הברחות מירדן לכיוון הרשות ומהרשות לאזור קו התפר. ערן גם נוכח בישיבה הזאת, נתן גם. והסקירה שלו הייתה, נמצאים פשוט במלחמה, לא פוסקת. קוראים לזה קיצוץ דשא וכו'. הוא אמר שהוא לא מאמין בהגנה, אלא מאמין במה שנקרא לתקוף ולא למות על הקו ה, על קו ההגנה, אלא להתקדם קדימה וזה באמת לזכותו יאמר זה מה שהוא עושה בשלושה או, שלושה חודשים אחרונים מאז שהוא ננס לתפקיד, יש באמת עבודה מאוד מסיבית בקו התפר. הצגנו בפניו את הצרכים שלנו, דרך אגב, לא רק של יישובי קו התפר, כי מבחינתי היום, כולנו קו תפר, כל היישובים בנצנות שרפעיים ואחריהם יש את היישובים הסמוכי קו תפר. וזה מקרין לכולנו. דיברנו על חוסרים שלנו, על התאום, דרך אגב, בין המשטרה לצבא, שזה משהו שהוא באמת אקוטי. שהוא לא קיים היום בצורה מספקת ומשביעת רצון. ואנחנו מקווים שמהשיעורי בית או מהתובנות ההדדיות נקבל לפחות איזשהו, עוד יותר תמיכה בנושא של, לא בתקציבים אלא מיצוי ההגנה שלנו כיישובי קו תפר ויישובי מועצה בכלל.

בנוסף לפני כשבועיים נכחנו בפרויקט של רחפנים. איזשהו מנהל, בעלים של חברת רחפנים, רפאל וולף היה אצלנו פה לפני שלושה חודשים או חודשיים, והציף בפנינו איזשהו משהו שהוא למעשה חצי וולונטרי. הבחור הזה איבד בשבעה באוקטובר חברים לא מעטים בדרום ויצא לו תובנה מהסיפור הזה. הוא אמר שאם היו לכל החברים, לכל הישובים בדרום, 10 דקות התראה, הסיפור היה שונה לחלוטין. עשר דקות. ומה שהוא רוצה לעשות בכל ישובי קו התפר, לא רק ישובי קו התפר אלא גם כל הישובים שנושקים, גם ישובי המשולש, להציב בכל זה, בנושא של תרומה, כאשר אנחנו משלמים רק על השימוש ברחפנים, להציב רחפנים קשורים, זאת אומרת שהם עומדים, ויכולים לתת שירות של 40 דקות,

דובר : רחפן רתום זה נקרא,

אלי אטון : כן, רתום, 40 דקות, עם החלפה כל פעם, ואז זה נותן, רחפן שמגיע לגובה של 40 מטר יש לו צפייה של מרחב אווירי מאוד-מאוד גדול. זה מבחינתו התרומה שלו לביטחון של הישובים פה באזור הזה. והוא לא, שוב הוא לא הגביל את זה רק לישובים בקו התפר אלא כל הישובים שנושקים במקומות מסוכנים. תרומות כבר גויסו בארצות הברית בנושא הזה. אנחנו מחכים כרגע לסוג של פיתוח הדבר הזה, פיתוח הפרויקט היפה הזה, ומקווים שאנחנו,

(מדברים יחד)

אלי אטון : אני לא נכנס כרגע לפרטים, אני לא יודע את הפרטים ... זה אפשר לשאול את גלי אני רק אומר שגם מי שיתפעל, יש שידור ישיר למוקדים. הרחפן הזה משדר למוקדים, הוא משדר למוקדים,

דובר : יחליף כל 40 דקות...

אלי אטון : זה לא...

דוברת : לא, צריך מפעילים, הכשרות, החלפה,

(מדברים יחד)

אלי אטון : אנחנו ישר מטבענו מחפשים מה לא טוב בדברים האלה. אני, הדבר הזה הוא

ערך מוסף מטורף. אם נצליח לקבל דבר כזה אנחנו נשקיע כל כסף שיידרש מבחינתנו כדי ל

קובי רייך : יש לו רמקול, שאם אנחנו רואים מישהו נגיד גונב, אפשר לדבר אליו גם? יש לו רמקול, שאפשר לדבר אליו.

דובר : במקרה שלך, הוא גם יקלל. הוא גם יזרוק עליו..

(מדברים יחד)

אלי אטון : אוקיי, זה בנושא הזה. אני רוצה להמשיך, יש לנו עוד הרבה עבודה. מינוי של מנכ"ל חברה כלכלית, שבוע שעבר, בשעה טובה. התקיים מכרז למנכ"ל חברה כלכלית ללב השרון. כמו שאתם יודעים, מעל שנתיים, מאז שיציק להב עזב. יש ממלא מקום, ובואו נודה לאמת, אנחנו כולנו יודעים, כולם לא שבעי רצון מהתפקיד של, התפקוד של החברה כלכלית בעשר שנים האחרונות. למכרז הציגו מועמדות, ארבעה אנשים טובים וראויים, ולשמחתי גם שלושה אנשים, תושבי המועצה, שאני מכיר אותם אישית. זה גבי נקיבליק מעין וורד, איציק אקסלוביאנסקי, שהיה פה חבר מליאה, הוא גם חבר, ושי שדה מניצני עוז, וגם ארז ארבו, ש, אני חושב שהוא גם ברעננה. כולם הציגו, מה שנקרא, ממצאים ויכולות, די גבוהות, בשקלול, נחכו, קודם כל, במכרז הזה, ירין קליין, מנכ"ל החברה הכלכלית של מטה יהודה, מיטל ברדי, רפרנטית ממשד הפנים, אני כיושב ראש החברה הכלכלית, והיועצת המשפטית של החברה הכלכלית, קרין כהן, שפיקחה על כל התהליך, לראות שהתהליך הזה עובר בצורה חוקית, ובצורה נאותה. בסוף התהליך, דרך אגב, פעם ראשונה בחיים שלי, שהייתי בתהליך כזה ארוך, של איזה חמש או שש שעות, נבחר שי שדה, למנכ"ל החברה הכלכלית, עם כל השקלולים, שי, רובכם מכירים אותו, אני מתאר עצמי, שרובכם מכירים אותו, היה יושב ראש הוועד המקומי, של מושב ניצני עוז, בן ארבעים ואחד, פעיל כבר ציבורי בנושא הזה, בעשר שנים, בעל סוכנות לביטוח, מנכ"ל החברה הכלכלית, של יהוד סוכני הביטוח, מרצה במכללה לביטוח. הפרוטוקול נמצא, פרוטוקול הישיבה, מתומלל, זה תמלול למעשה, זה לא פרוטוקול, יש הבדל בין פרוטוקול

לתמלול, כל התמלול נמצא, בחברה הכלכלית, כל חבר מליאה, שרוצה לראות, ולראות את הפרוטוקול, מוזמן לבוא ולקרוא, בדקתי עם היועצת המשפטית, האם אפשר להעביר את הפרוטוקול. דווקא אסור, אין אפשרות כזאת, מכיוון שהפרוטוקול מתמלל הכל, מתמלל הכל לטוב, ולפחות טוב, את כל הנתונים, ויש פה עניין, שגם צנעת הפרט, בדברים האלה. אבל אתם כחברי, אנשי ציבור, וחברי מליאה, מוזמנים לבוא ולקרוא, באופן שקוף, את הפרוטוקול הזה. אני קודם כל מאמין, שביכולות של שי, להרים את החברה הכלכלית הזאת, יש תוכניות מאוד גדולות לחברה הזאת. המינוי שלו כמובן מותנה, באישור, הדירקטוריון של החברה הכלכלית, וכמובן אישור של משרד הפנים, אלה התהליכים, תהליכים הם פתוחים, שקופים, כולם מוזמנים לבוא ולראות את זה, אני מאמין שכולנו,

- ראובן קפון : מי זה הדירקטוריון של החברה הכלכלית?  
 אלי אטון : סליחה?
- ראובן קפלן : מי זה הדירקטוריון של החברה הכלכלית?  
 אלי אטון : הדירקטוריון של, בדירקטוריון של חברה הכלכלית, עומדים אני, ונציגי המליאה, זה איציק, רועי מיימון, נציג עובדי מועצה, אורית, אורית ורותם, אורית בר ורותם עמוס, ואילן בר. ונציגי וחברי דירקטוריון,
- יצחק יצחק : נציגת ציבור, אורית קפלן,  
 אלי אטון : אורית קפלן, סליחה?
- ראובן קפלן : הרי לא הערכנו לה פה את הכהונה,  
 יצחק יצחק : לא עדיין, עדיין לא קיבלנו את ההחלטה.
- דובר : היא הייתה פה לפני כמה חודשים, העליתם את זה, לא הלכנו לתקן. תבדקו שהדירקטוריון, באמת דירקטורים.
- יצחק יצחק : אנחנו נבדוק.  
 אלי אטון : נבדוק את זה. כל דבר שיעשה, יעשה כמובן בצורה החוקית ביותר, אנחנו כמובן בטוח שגם בשמכם, נאחל לשי הצלחה בתפקיד שלו, כשהוא ימונה.

- ההצלחה שלו היא הצלחה שלנו, כי יש הרבה דברים לעשות בחברה הכלכלית, ואני בטוח דרך אגב, שגם,
- סיוון שריפי : רותם עמוס, ירין יוסף, אילן בר, אלעד פיינשטיין, אורי מיימון, אורי... , אורית קפלן כן רשומה גם, אבל צריכה לבדוק את זה.
- יצחק יצחק : לדעתי לא קיבלנו החלטה עליהם, מה שקיבלנו בהם, דובר : יש פה נציגי ציבור,
- (מדברים יחד)
- אורנה הדר : אני גם זוכרת את השם... (מדברים יחד)
- אלי אטון : בכל מקרה, חברים, יש לנו יועץ משפטי, יש יועצת משפטית לחברה הכלכלית, וכל דבר נעשה תחת הפיקוח שלה, וההנחיות שלה. אנחנו לא עושים דברים לא בהתאם לחוק, וזהו, זה כרגע הדיווח בנושא הזה.
- ראובן קפלן : אני מציע אלי בעניין הזה, אני מציע בפעם הבאה להרחיב את העירייה ליותר חברי מליאה שיהיו בוועדת האיתור. אני לא מכיר את זה...
- אלי אטון : אתה לא יכול. אתה לא יכול. יש חוק. אתה לא יכול. יש חוק שאומר, מי צריך להיות בוועדת האיתור?
- אפרים חגי' : מי אמור להיות בוועדת האיתור? אתה לא יכול, את הלא יכול לזמן חברים נוספים?
- אלי אטון : לא.
- יובל כהן : צריך להיות נציג דרקטוריון.
- אלי אטון : אני מציע לך, אני באמת מציע לחברים. מציע לך,
- אפרים חגי' : זה לא באמת נבחרים, (מדברים יחד)
- יובל כהן : אתה לא יכול להחליט... (מדברים יחד)
- אלי אטון : במשרה של רונית, לא במקום רונית אלא במשרה של רונית. (מדברים יחד)

- אלי אטון : אין פה, אין פה שיקול דעת. ראובן, לשאלתך, יש פה הנחיות של משרד הפנים מאוד, מאוד מובנות. נציג של משרד הפנים, נציג, מנכ"ל של חברה, של מועצה, שדרך אגב משרד הפנים בחר אותו. אין לנו שיקול דעת בנושא. השיקול דעת היחידי שלנו זה הנציג של דרקטוריון.
- אפרים חגי' : אלי, בוא נשים את הדברים על השולחן. נציג משרד הפנים לא בחר אותו. מי שבחר אותו פה, זה חלק מהאנשים שהיו סביבו. הוא נבחר. אני עוד הפעם, אני לא פוסל את שי שדה, אני מחזיק משי שדה כבן אדם, כבעל מקצוע. אני יודע שהוא בתחום הביטוח, הוא מאוד, מאוד חזק. את הדעה שלי לגבי המינוי שלו, אני כבר אמרתי לך את זה, ואני לא מסתיר את הדברים האלה. לא יודע, זה לא נראה הכי, הכי טוב, אבל אתה יודע מה, אני מאחל לו, הלוואי שיהיה לו דרך הכי צלחה שיש בעולם, ושיעשה פה, איך אומרים, דברים הכי, הכי טובים.
- קובי רייך : תרחיב, תרחיב, תרחיב, מה זה לא נראה טוב?
- אלי אטון : מה זה לא נראה טוב? אתה רוצה להגיד את זה ל,
- אפרים חגי' : כי ועדת הניטור, ועדת הניטור יושבת ב,
- אלי אטון : לא ניתור, ניתור. איתור.
- אפרים חגי' : איתור.
- דובר : ניטור זה ריסוס.
- (מדברים יחד)
- אפרים חגי' : יושב מימון,
- (מדברים יחד)
- אלי אטון : חברים, חברים,
- אפרים חגי' : יש פה עוד אנשים מסביב פה שהחלטות הן לא באו, החלטות נקיות, אלא החלטות שכאילו כבר זה,
- אלי אטון : אני מציע לך, אפרים,
- אפרים חגי' : לא יודע, יש פה,

- אלי אטון : לפני שתדבר דברים שלא ראויים, אני מציע לך, מציע לך שתגיע לחברה כלכלית, תבקש את הפרוטוקול, ואחרי שתקרא את הפרוטוקול,
- אפרים חגי'ג : איזה פרוטוקול? של מה?
- רועי מימון : לא, הוא מתכוון לפני.
- אלי אטון : של ועדת האיתור.
- דובר : ישיבת ועדת האיתור,
- אלי אטון : יש תמלול של, על מה דיברתי לפני שתי דקות על זה שכל מי שרוצה לבוא לקרוא את הכל. זה לא פרוטוקול, זה תמלול.
- אפרים חגי'ג : מה, הכנתם יש טבלה ונקודות, כל אחד,
- אלי אטון : הכל, הכל, כל זה. יש תמלול, חבר'ה, של הישיבה. זה לא כל דקות. זה תמלול, מוזמנים ללכת, ולקרוא את זה, ואני מציע, אפרים? אני מציע, דרך אגב, אני, שלושת המועמדים מה, כל המועמדים היו ברמה טובה. זה, אני אומר לכם, זה בצורה חד-משמעית. בסופו, בסופו של יום, בסופו של יום, אתה יודע, אתה יכול להגיד, מה שאתה אומר, אבל, יש שלושה אנשים, שלושה אנשים, כל אחד מכיוון מסוים, שהביאו את הדעות שלהם, ואתם מוזמנים לקרוא מה היו בדעות. לכן, שתקרא את הפרוטוקול, תבוא ... לנו עם תובנות יותר גדולות. חבל לדבר סתם מילים,
- אפרים חגי'ג : אז תגיד לנו, למה אתה, תגיד לנו אתה,
- אלי אטון : אני לא יכול, יש לך הפרוטוקול של שישה עמודים, אתה רוצה שאני אגיד לך?
- אפרים חגי'ג : לא, תתמצת את זה, מה אתה,
- אל אטון : אתה רוצה שאני אגיד לך משהו, ... המועמד הראוי ביותר,
- אפרים חגי'ג : כשאתה נותן דו"ח, אתה נותן דוח, אתה יכול לתמצת, להגיד, היה כך וכך,
- אלי אטון : מבחינת, מבחינת הצוות,
- אפרים חגי'ג : השדה, איך קוראים לו, החליטו כך וכך, ופסלו,
- אלי אטון : מבחינת צוות האיתור,
- אפרים חגי'ג : דיברו כך וכך,

אלי אטון :

לא, לא, לא, אני לא יכול להגיד, אבל ממש לא. ממש לא, אני לא, השיחה הזאת מוקלטת, אתם מוזמנים, כתברי ציבור, כאנשי ציבור, לבוא ולקרוא את הפרוטוקול. אוקיי, זו הנחיה של היועץ המשפטי. אני ביקשתי, שאלתי את השאלה. אם אני יכול להפיץ את הפרוטוקול לחברים. היא אמרה לי, בשום פנים, באופן לא. מכיוון שיש שם, זה לא דברים שדיברו רק על מה כן, יש גם דברים של מה לא. ולכן אתם כאנשי הציבור מוזמנים לבוא ולקרוא ואנחנו נדבר על זה אחרי זה. בכל מקרה, יש כרגע, ישיבה דירקטוריון שתיאשר ולאחר מכן, זה דורש את האישור של משרד הפנים. אני מודה באמת לכולם על הפרגון ועל הקבלת ההצלחה לשי שדה. אני מאמין שגם כולנו שותפים. אני מדבר אפרים. אני מקווה שכולם גם שותפים לרצון שלנו שהחברה התלכלתית תפרח. ואפשר גם לחייך. אז אנחנו נעבור לנושא הבא. משלחת ראשי ערים, לפני שלושה שבועות דיווחנו אבל אני אדווח בתמצות. כן, השתתפתי במשלחת של ראשי ערים מטעם ההסתדרות הציונית. בראשותו של יעקב חבואל. טסנו לקהילות יהודיות במרסאי, פריז ולונדון, הערנו שם את הקהילות, הצרכים של הקהילות היהודיות, הייתי עם כמה ראשי ערים, אם זה מבית שמש, טירת כרמל, קריית עקרון וערד. כמובן שאנחנו, ראשי הערים האלה, האינטרס הישיר שלהם היה הבאת עולים חדשים מהקהילות האלה. זה דבר שזה הוא מאוד, מאוד קשה. האנשים תמיד חשבו שזה קל להביא עולים- יאללה, בואו תעלו לארץ. המצב שם באירופה מאוד, מאוד קשה. לנו יש את האיומים שלנו, גם להם יש את האיומים שלהם. האנטישמיות הולכת גואה שם וקיבלנו איזושהי תמונה קצרה ממה שקרה באמסטרדם. אבל הם נמצאים ממש כמו בגטאות, זאת אומרת, הם חיים בסוג של מקומות סגורים- מוסדות ציבור סגורים, הבטחות ללא הפסק של הרשויות. מה שדיברתי איתם, אני, מבחינת המועצה האזורית בלב השרון, נושא של חילופי משלחות, שמנוע עסקים, יש בעלי עסקים- הזמנתי אותם לבוא ולראות איזה עסקים יכולים לפתח בלב השרון. ודבר שלישי, שנסעתי גם לגבי כמה פרויקטים שיש לנו בלב השרון



והפרויקטים של תרומות כספים ואז זה כמובן לא ישירות דרך אנשים, אלא דרך קרן היסוד או קק"ל שנמצאים שם. אני חייב לציין שהיום הקשב הראשי של קרן היסוד וכל האלה, הארגונים שנמצאים תחת ההסתדות הציונית, נמצא באמת בנושא הזה של גיוס כספים לחיים מה שנקרא- לפצועי צה"ל, למשפחות שכולות, למפונים וכו'. זה הקשב הראשון, אנחנו מקווים, בכל מקרה, בנינו שם כמה קשרים. זה תהליכים שיקח זמן, אבל אלה הדברים המועדפים כרגע באירופה. מיתוג המועצה בערי ארגון, שזה גם מתקשר לתקציב 2025, שוועדת כספים עוד מעט תתחיל לעבוד עליו. התחלנו בנושא של מיתוג המועצה, לשים את המועצה בחזית. להציג את המועצה בראש, בלא מעט נושאים כמועצה מובילה. ואנחנו כבר נמצאים בשלב מתקדם, בקרוב אני מאמין שזה מחר או מחרתיים, יועבר לחברי המליאה ל, משאל, נקרא לזה כך, משאל ראשוני, דוגמאות של לוגו למועצה. זה חלק מהמיתוג של המועצה. אני נשמח שתחוו את הדעה שלכם ושנהיה כולנו שותפים בנושא הזה. לתת כמה דוגמאות, כמה עדיפויות, בסופו של תהליך יבחרו, מתוך כל הבחירות האלה, שלושה הסמלי לוגו המועדפים. ואז זה יצא לציבור הרחב ושמה יהיה סוג של סקר של הציבור הרחב שיבחר את הלוגו החדש של המועצה.

- משה מכלין: מי עושה את הלוגוים ואת ההצעות?  
 אלי אטון: סליחה?
- משה מכלין: מי עושה את ההצעות של הלוגוים?  
 אלי אטון: את ההצעות?
- משה מכלין: כן, מי מעצב,  
 אלי אטון: לא, לא ... מיתוג שיש גרפיקאי, שהוא עשה איזה שבעים מודלים של סוגי לוגו. הוא מעביר את זה,
- משה מכלין: ...איזה מיתוג, חברת מיתוג,  
 אלי אטון: חברת מיתוג, כן. וזה יבוא וייתן כאלה, הוא רצה שתהיו שותפים, תצביעו על הדברים המועדפים לכם.

- משה מכלין: דורון גולדמן ... ,
- אלי אטון: אה?
- משה מכלין: ככה נראה,
- אלי אטון: נושא של, נושא של.
- מש מכלין: הוא איש ... הכי טוב במדינת ישראל .
- אלי אטון: משה, קצת להשתלט, תודה. נושא של ערי ארגון במועצה, אנחנו נמצאים בשלב שממש לפני הצגה ראשונית למליאת המועצה, של הארגון של המועצה, כל הארגון שנעשה במועצה. מה המטרות שלו, מה הרציונל, עלויות וחיסכון. שבוע הבא יש לנו פגישה מקדימה, לפני שאני אציג את זה לחברי המליאה, עם הרפרנטית שלנו במשרד הפנים, מנהלת המחוז. הצגה ראשונה כדי לקבל כיוונים, לראות שאנחנו בכלל נמצאים בכיוון הנכון ושלא נבוא נציג למליאה איזשהו פורמט שבסוף יבוא למשרד הפנים ויגידו חבר'ה, זה לא, לא לזה התכוון המשורר ונחזיר את זה עוד פעם. אז זה שבוע הבא יש לנו פגישה ראשונה. הרציונל של כל הארגון וברגע שנציג אותו אז אתם תראו את עומק העבודה שנעשתה. מסתבר שיש לנו, דיברנו, מתקשר לדו"ח של מירב על חוסרים, על פיקוח. מסתבר שהמון, המון יש לנו פער ענק בתקנים שחסרים למועצה. שנחשבת היום לא למועצה קטנה, וגם תקציג יחסית די גדול. והרציונל הוא להוסיף תקנים על מנת לחסוך בכסף, על מנת להשקיע בתקנים ושהתקנים האלה יביאו להתייעלות. דוגמה אחת קטנה שככה לטעימה, מנהל רכש שאין לנו בכלל במועצה שזה דבר בכלל שהוא איום ונורא, כאשר הרכש ללא מכרזים הוא מיליונים לא מעטים. שרון הביא נתונים של 13 מיליון, איציק הביא, אומר שיש פחות, אבל עדיין זה מיליונים לא מעטים של כסף, וכל מנהל רכש טוב, וכל מחלקה של רכש טובה יכולה לגזור בשקט מכל הפעולות שאנחנו עושים. להערכתנו בין 10 ל-15 אחוז שזה מתבטא בהמון כסף בחיסכון.
- מיכל גליק: אלי, כשתציגו את זה, יהיה משהו של הסכומים של כמה אנחנו חושבים שנחסוך וכמה זה עולה.

אלי אטון : ברור, הרציונל הוא, תראו, אני יודע שנעשתה עבודה. נעשתה עבודה במליאה הקודמת. נעשתה עבודה טובה, אבל תחילת העבודה קצת לקתה בחסר, כי כשאתה עושה רה-ארגון, אתה קודם כל בונה את החזון של המועצה, את הצרכים שלך, את החזון, מה אתה רוצה לעשות בחמש שנים הקרובות. ולפי זה אתה בונה את המבנה של המועצה. הפיכה ממחלקות לאגפים, מה הרציונל, למה. הוספת תקנים, דוגמה, מנהל תקציב- מה התפקיד שלו. אם אתה משקיע 200-300 אלף שקל בשנה, לאיזשהי משרה, מה הרציונל של הדבר הזה. אז יש, כל רציונל יוסד, כל משרה שהתפקיד שלה יוגדר במבנה, יש לה רציונל ויש לה גם אלמנט של חיסכון בתקציב הכללי של המועצה והתייעלות. וזה יגזור גם יותר שירות לתושבים, מירב דיברה על הנושא הזה של עבודה מול הוועדים. אז הרפרנט מול הוועדים שדיברנו, זה סוג של משרה חדשה שאנחנו מכניסים, שזה נותן יותר יכולת של שירות לוועדים. סתם דוגמה אחת, אבל אני מציע שאחרי שאנחנו נעבור את המסוכה הראשונה של משרד הפנים, שיגידו לנו זה פורמט שאפשר לרוץ איתו. אנחנו, כמובן, במליאה הבאה, בעזרת השם, נציג את זה למליאה. את כל העבודה שנעשתה, את כל הנושא של המבנה הארגוני. כי זה לא רק לעשות מבנה ארגוני. יש הרבה, הרבה תתי עבודות מתחת ונציג בפניכם את כל העבודה הזאת.

ראובן קפלן : מה משרד הפנים אמור לאשר?

אלי אטון : משרד הפנים אמור לאשר את זה, כי יש לזה משמעות.

ראובן קפלן : הוא מאשר כל משרה הנוספת?

אלי אטון : לא, הוא מאשר, תראה, משרד הפנים בסופו של יום בודק את היכולות שלך כרשות, קודם כול בודק את התקינות של המשרות שהם חוקיות אחד. והוא בודק את היכולת שלך כרשות לממן את זה. נגיד, אתה בא ואתה אומר לו, שמע, אני יש לי עכשיו עוד עשר מיליון שקל תוספת. ... מאיפה אתה מגיד את הכסף?

לביא זמיר : מה המסגרת התקציבית של ערי-ארגון? כמה זה יעלה?

אלי אטון : אנחנו עדיין, אין לנו זה. כרגע, ערי-ארגון בעלות ישירה.

לביא זמיר : לא על החברה. כמה זה יעלה בתקציב המועצה? המשכורות?  
אלי אטון : אנחנו עוד לא יודעים. אני אגיד לך גם עוד דבר. אני אזרוק ככה סכום, אבל מצד שני יש גם את החיסכון שלו. אז זה לא יעלה בפועל. זאת אומרת, לטווח קצר, תהיה עלייה מסוימת, לטווח ארוך זה כבר יכסה את עצמו. כי רוב המשרות שיכנסו, אלה משרות שחוסכות כספים, ומביאות כספים, חשב בחינוך, שלא היה עד היום. מנהל תקציב. התקציב כבר, הפכנו, חבר'ה, אנחנו לא במועצה קטנה. תקציב ב-2024 הוא 270, וצריך להניח, אין מה לעשות עם כל העלויות וזה שהוא יגדל ב-2025. התקציב הוא לא קטן, נגמרה תקופה שגזבר יכול לעבוד על הכל, ולהיות פירוט, ולהסתכל על הכל. כלכלן, ומנהל תקציב, אסטרטגי, כל הדברים האלה שיוצרים איזושהו מבנה שהם גם מונעים ממך את הטעויות שאתה רואה אותן רק אחרי כמה חודשים, אלא בזמן אמת אתה יכול לבוא ולתקן ולעשות. זה המשמעות של ערי ארגון, לא רק להביא משימות וזה, זה פחות מעניין אותנו. מה שמעניין אותנו, להיות מועצה, ארגון יעיל, ארגון שבאמת יכול לתת גם את השירות הנכון לתושבים, גם למקסם את הערך של התקציב שלו, ברמת היכולת שלנו, וגם לפקח על עצמו בזמן אמת, ולא פתאום לראות, סתם דוגמה, אתן לכם איזושהו, בלי שמות, בגלל פיקוח, שאתה לא יכול לפקח על הכל, רק אחרי 7-8 חודשים, נודע שמאיזושהו תקציב שיהיינו צריכים לקבל, מיליון שקל, לא התקבלו. ופתאום באיזה, בחיפוש אקראי פתאום מצאת את זה. אסור שזה יקרה. דבר כזה צריך להיות באונליין, עם אנשים שמפקחים ומביאים לך את הכסף באונליין. אנחנו לא מועצה עשירה, ... גם לא ענייה, אבל כל שקל הוא משמעותי בתקציב. פתאום חסר לך כספים שאתה מזהה, ואם דוגמה, היינו מפספסים את המיליון שקלים האלה, בראשון לינואר, הכסף הזה היה מת. כי מה קורה? רואנס לא קיבלת אותו עד ל-31 בדצמבר, הלך לך על כסף. יש הרבה משמעויות לדברים האלה, אבל מה שאני מציע, שבאמת הכל יוצג בצורה עמוקה, לא על ידי, אלא על ידי האנשים שעורכים את הארגון, הם

- יותר מבצעים, זה התפקיד שלהם, הם גם יציגו את זה לפני משרד הפנים, אחרי שנקבל את הגו, שזה הכיוון, אז נוכל להציג את זה למליאה.
- ראובן קפלן: יש לי שתי שאלות. אחת, האם המליאה צריכה לאשר את זה?
- אלי אטון: ברור.
- ראובן קפלן: שתיים, האם הם מסתכלים גם במשרות, שאפשר לעשות להם ריפליים, אולי יותר היברידיים?
- אלי אטון: הכל.
- ראובן קפלן: אני בטוח שבתוך כל הבלאגן הזה יש גם אנשים, שאולי הם מתייתרים.
- אלי אטון: הם לא מסתכלים פרסונות, אלא פר תפקיד. זאת אומרת, העץ,
- ראובן קפלן: זאת אומרת, הם בוחנים את כל התפקידים הקיימים היום, כל העובדים אחד, אחד, ומציעים מבנה חדש,
- אלי אטון: כן, חד משמעית.
- ראובן קפלן: בלי קשר למה שיש היום... ולהתווסף פה עשרה משרות.
- אלי אטון: זאת אומרת, הסיפור הוא, אתה תראה את המבנה הארגוני הקיים, ואחרי זה תראה את החדש, אתה תראה שיש שינוי באמת אדיר.
- ראובן קפלן: אני רק אומר לך, בניסיון שלי, בניסיון שלי בדברים האלה, ההוצאה היא בטוחה. ההכנסה בגין ההוצאה הזאת, היא על ה...  
דובר: היא לא בטוחה,
- אלי אטון: אני לא יודע, אבל, אבל, אבל היא פוטנציאלית.
- ראובן קפלן: אני מציע, אני מציע, ששתביא את זה למליאה, תביא את זה עם KPI's כאלה, שאנחנו יכולים לבדוק את זה, בכל רגע נתון במהלך הזה, שבאמת עלות-תועלת, הרווחנו ולא הפסדנו כסף. כי אם עשינו פה עכשיו, לא יודע כמה מיליוני שקלים, ההוצאה היא בטוחה.
- אלי אטון: אמרת, אמרת משפט טוב, עכשיו, לגבי עלות-תועלת, כשעמדנו וקיבלנו את ההצעות מחיר, מבחינת היועצים הארגוניים, אז היו גם יועצים ארגוניים שהם מהנדסי תעשייה וניהול, שהסיפור שלהם הוא עלות-תועלת. ככה מסתכלים על כל דבר, וגם יועצים ארגוניים שבאים מהארגון הפסיכולוגי.

זאת אומרת היעוץ הארגוני הפסיכולוגי, והעדפנו את היועצים שבאים, מהתחום של תעשייה בניהול, אין בעיה. תודה. מכיוון שההסתכלות שלהם, כמו שאמרתי, עלות-תועלת, ככה מסתכלים, אומרים, אוקיי, כמה עולה התפקיד הזה, או מה נדרש מהתפקיד הזה, ומה התועלת שהוא מביא. זאת אומרת, אם הוא לא מביא תועלת, אז הוא לא נדרש. זה הסיפור על כל תפקיד. ועל כל תפקיד, ינתן הסבר בהחלט. יש גם תפקיד, תפקידים שאתה יכול למצות ולראות את התועלת שלהם ברמה כספית, ויש דברים שאתה יכול לראות את התועלת שלהם ברמה של שירות. לא כל תועלת היא כסף נטו, אלא גם יותר שירות לתושבים, אנחנו נראה את זה. אבל בהחלט זה מותנה באישור המליאה, אין פה, זה ודאי. מבנה המועצה, המבנה הזה שאנחנו יושבים פה, וכמו שה,

... איפה.

דובר :

אה, זהו. אז מתקדמים. אנחנו, כמו שאתם יודעים, לקחנו את החברה של דניאלה פז, שעל מנת שייתן לנו איזשהו תכנון, והיתכנות כלכלית, למבנה, להחלפת מבנה המועצה, פירוק מבנה המועצה, ולבניית מבנה חדש. כמו שאתם יודעים, כמו שדיווחתי, יש לנו פה תב"ע למבנה ציבור, על 5,000 מטר, וכרגע אנחנו מגדילים את התב"ע, שזה ייקח זמן של חצי שנה, במקביל עושים כבר היתר ל-5,500 מטר, כי זה מה שנדרש. כאשר קיבלנו כרגע שתי חלופות, חלופה אחת, ואנחנו נציג את החלופות במליאה הבאה, כשנקבל את ההחלטה והיתכנות כלכלית, בי-או-טי, לא בי-או-טי, כל הדברים האלה, יהיה לנו את הכל, נציג את זה בפניכם. ומזה נרוץ, חלופה אחת שאומרת, שבואו נהרוס את המבנה של הגבייה, נבנה את מבנה המועצה, חמש חומות, וברגע שנעבור למבנה, מבנה המועצה החדש, נהרוס את המבנה הזה, ונבנה מבנה שהוא יישמש למבנה ציבור. אם זה בית רופאים, אם זה מכללה, או קופות חולים, וכו' וכו'. זאת אומרת, אין פה עסקים, זה הכל הולך לציבורי, ואופציה שנייה אומרת, שאנחנו נהרוס את כל המבנה הזה, אוקיי? בפעם אחת, זה יחסוך זמן, זה יחסוך הרבה בלאגן, נתפנה, המועצה תתפנה

אלי אטון :

למשרדים חליפיים. זה יקצר את משך זמן של הבנייה, כי פה אנחנו נראה בנייה כל הזמן. כמובן המטרה היא, שבמסגרת ההתיכנות הכלכלית, הכל ייפול על היזם. זאת אומרת, שלא יעלה לנו שום, המבנה הזה לא יעלה לנו אגורה. זאת מטרת-העל שלנו, ולכן בתוכנית שהם נתנו לנו, יש תוכנית גם לשתי קומות של חניון, תת קרקעי. זה כבר יוריד את ההתיכנות הכלכלית, ולכן אנחנו כנראה נוותר על זה. ... זה יקר מאוד, ואז אף יזם לא ייקח את זה, כנראה שנוותר. אבל עוד פעם, יש חברה, שזה התפקיד שלה, להביא לנו את כל הגורמים הכספיים, ההיתכנות, מה לעשות מה שווה, מה לא שווה, וברגע שהם יציגו את זה בפנינו, הם יציגו את זה בפני המליאה, כדי שגם נאשר את הקידום הזה. והלוחות זמנים, זה אומר שאפשר, מקבלת הפורמט, תוך חצי שנה, לקבל היתר. ההיתר הוא בסמכות ועדה מקומית בלבד,

ראובן קפלן: אי אפשר להגדיל את אחוזי בנייה?

אלי אטון: מ-5,000, ל-5,500, זה המקסימום שאנחנו יכולים.

דובר: 6 אחוז.

ראובן קפלן: 6 אחוז?

שחף חרמון: לא, אפשר לבקש...

אלי אטון: כן, אבל הגדלנו ב-10 אחוז. יש לנו מ-5,000, -5,500, לא יכולים יותר. זה

ייקח חצי שנה, ובמקביל נעשה גם את ה, נעשה גם את ההיתר, זה במקביל ולא בטור, אז אני מקווה שתוך חצי שנה יהיה לנו היתר, חצי שנה, 7-8 חודשים, עד שיהיה לנו את הפורמט הסופי, ומפה נתקדם.

יהודה גטה: ואיך זה מסתדר עם העניין הזה, שדיברנו על המרכז בגאולים?

אלי אטון: זה משהו שונה לחלוטין, כי תראו, בגאולים, המרכז המועצה החדש שבסופו

של דבר, שיהיה בו גם במבנה, בית, בית לגיל השלישי, בית לצעירים, אודיטוריום, ומבנה מועצה ראוי, בסגנון של דרום השרון, מי שמכיר את המועצה אזורית דרום השרון, בסגנון כזה. זה תהליך, סליחה, זה תהליך של תב"ע, של בניית תב"ע, אני מקווה שכבר, בחודשים הקרובים, נתחיל בתב"ע, באזור הזה, אנחנו עושים את ההסכם עם גאולים, כי זה עדיין שטח שלהם.

ונתחיל לעשות תב"ע. תב"ע, כמו שאתם יודעים בישראל, זה לא יום ולא יומיים, זה חמש שנים לפחות. ונתחיל לחשוב גם על אמצעי מימון לדברים האלה, כי בסופו של דבר, אתה לא בונה את זה בחינם. אז אני יודע, כן, שאנחנו נקבל מימונים ממפעל הפייס, וכולי, כמו שהם עשו בדרום השרון. זה עדיין לא קצה קצהו של הצורך שלנו, אבל אנחנו בהתחלה, זאת אומרת, הכוונה היא, אני דיברתי על שבע, שמונה שנים, שיהיה מבנה מועצה באזור לב הפרדס, שזה ממש מרכז המועצה, שיהיה ממש את הקומפלקס. דיברו על עשר שנים, אבל זה לא משנה, העיקר שרוץ ונתחיל בדבר הזה וברגע שנתחיל, זה אחד הדברים, דרך אגב, שחברה כלכלית תתחיל לפתח אותו. נושא של תיירות כפרית. אחד הדברים שאנחנו מקדמים ואני רוצה באמת להגיד בנושא הזה, פרגון אדיר, לשרון בן ארי, אני מאמין שכולכם מכירים אותו. שהוא לקח על עצמו את הפרויקט של תיירות הכפרית ואני שמח שהוא לקח על עצמו. איש מקצועי ברמות מטורפות, אסטרטגי, עם ידע מאוד, מאוד נרחב בנושא התיירות והוא מפתח את כל הנושא התשתית התיירותית שתיצור מצב שעוד כמה שנים תהיה פה תיירות, לא רק לקהילתית, חברתית, אלא גם תיירות עסקית. זה תהליך. אנחנו נמצאים בפיגור ברמת תיירות, עם פוטנציאל אדיר, פיגור של עשר שנים מכל המועצות בארץ. יש המון מועצות שהתחילו בתיירות, דיברתי עם מטה יהודה שהפכו להיות מועצת היין. עמק חפר שכבר עשר שנים לפנינו. יש פוטנציאל אדיר. דיברנו שיתופי פעולה אזורים, בנושא של תיירות, כי התייר המקומי לא עוצר בגבולות של לב השרון או עמק חפר. ברגע שיש שיתופי פעולה, אנחנו רוצים לקדם עסקים בתחומי המועצה, ואנחנו לאט, לאט מקדמים אותם, ב... הזה של התיירות, מזמין אתכם, דיברנו על הנושא של נחל תאנים, עוד חודשיים הנחל הזה ייחנך בצורה רשמית, ומזמין גם את כל רוכבי האופניים שאומרים שאי אפשר לרכב שם, אז אפשר לרכב שם. ועוד חודשיים אפשר יהיה לרכב ממזרח נחל תאנים, שזה בכביש 6, עד לחוף הים, עד לים בנתניה. הנחל הזה מתחבר לנחל אלכסנדר, משם אפשר לרכוב. ואני מכיר את המסלול הזה,



והמטרה היא באמת, עשו שם פנינת יופי, כבר נוטעים שם 800 עצים, זה מתחיל לקבל צורה. אנחנו נעשה, עוד שנעשה מפגש של חברי מליאה, קודם כל בחנוכת המקום הזה. זה עוד נדבך לתיירות הכפרית בלב השרון, אנחנו כמובן גם נפתח את את התיירות, גם בנושא הזה שיש לנו המון, המון, מסתבר, שאני לא ידעתי, בטוח שכולנו לא יודעים, המון אתרי תיירות במועצה, שאנחנו עובדים על להנגיש אותם, לשווק אותם, וגם שיווצר מצב, כמו שאורנה דיבריה לפני כמה חודשים, שהם יהיו ערך מוסף ולא מחדל. נושא של חניות, הסדרה, כל הדברים האלה, וזה חשוב ביותר. ועדת הנצחה. ועדת הנצחה הפכה להיות השנה, הוועדה הכי רגישה במועצה, כמו שאתם יודעים, קודם כל היא ועדה סטטוטורית, ... היא ישבה כבר איזה שתי ישיבות, כאשר המגמה היא קודם כל לתת פוקוס על השנה הזאת, באופן טבעי, מבחינת חללי חרבות ברזל, אבל כמובן לא להתעלם מכל החללים של המועצה במשך כל השנים. אני הצעתי להם, וזה מה שהם עושים עכשיו, כי יש שם המון דרישות, לא דרישות, בקשות, בואו ננציח את החללים בצורה כזאת, או כזאת, או כזאת. הצעתי להם, וזה מה שבאמת הם עושים, עובדים בצורה מאוד, מאוד רגישה, לקיים שיח עם כל המשפחות השכולות, ולקלוט את הצרכים שלהם, את הרצונות שלהם. לא כל משפחה רוצה שינציחו, ולא כל משפחה רוצה שינציחו אותה בצורה מסוימת. יש המון המון רצונות לעשות את הנצחה ולהנציח. ואני מאמין שבסופו של דבר, הוועדה הזאת תמליץ את ההמלצות הטובות ביותר, ומשם נתקדם. אני רוצה לדבר על הטלת ארנונה לעסקים. אני שמח לבשר לכם, למי שלא קיבל את הבשורה, יש שלושה יישובים שלא הטילו עד היום ארנונה על העסקים. זה תנובות, חירות וגאולים. וקיבלנו אישור ממשרד הפנים, שיש להם רשות להטיל ארנונה לעסקים. המשמעות היא, קודם כל אני שמח, שלפני ארבעה חודשים, או חמישה חודשים הייתי בכנס, והעליתי את הנושא מול מנכ"ל משרד הפנים, ואמרתי לו, והעליתי בפניו את הסיפור של תנובות, שאז הטילו בצורה לא נכונה, ועשו משפט, והפסידו במשפט, ושילמו הוצאות משפט. ומאז הם

לא ביקשו הטלה. עכשיו מה מסתבר, שהם יכלו שנה אחרי זה לבקש להטלה. זאת אומרת, אם היו באים ואומרים להם, חברה, אתם יכולים עוד שנה להטיל, עוד שנתיים להטיל, ואז משרד הפנים היה מאשר להם. עובדה, הפעם הראשונה שביקשנו, אישרו את זה.

משה מכלין: לא, לא, לא נכון. חיירות מבקשת, אני, כי אני יושב ראש ועד מקומי, חיירות מבקשת כבר חמש עשרה שנה, שנה אחר שנה, ...

אלי אטון: לא יודע, אני שמח, שבמשמרת שלי, לפני ארבעה חודשים, ישבתי מנכ"ל משרד הפנים והדבר הזה, זה המשמעות היא קודם כל הרבה כסף לוועדים. בעיקר, אני אומר לכם, לתנובות. תנובות, זה פשוט מכפיל להם, יותר ממכפיל להם את התקציב.

דוברת: הם עכשיו ישוב עשיר.

דובר: זה מטורף.

(מדברים יחד)

אלי אטון: ואנחנו, אני מקווה שבסוגייה הזאת, נאחל הצלחה. וזה, ... שאתם מאחלים הצלחה לתנובות. זה יפה מאוד. תודה רבה לכם. אנחנו נשדר,

טל בן יוסף: העתירה המנהלית...

(מדברים יחד)

אלי אטון: אני רוצה לדבר על שני דברים אחרונים. לעדכן אתכם על שני דברים אחרונים. כמו שדיברנו על הנושא של מושב ינוב. הוועד המקומי, יהודה זה שייך לך.

יהודה גטו: אני לא מאמין.

אלי אטון: הוועד המקומי של ינוב, לפני כמה שנים, תבעה את המועצה האזורית לב השרון. אנחנו לא נקיים דיון על הנושא הזה. אני רק מדווח לכם כרגע. תבעו את המועצה על מיליון שקלים, ריבית, הצמדות, וטה, טה, טה, על זה שלא העבירו כספי, או שלא השקיעו ביישוב. הנושא כרגע היא לפני פסיקה של בית משפט. זאת אומרת, החלטה של בית משפט. עכשיו, ... להגיד לכם את הסיכונים הם לכאן ולכאן. ואני נפגשתי בוועדה המקומית של ינוב. אני חושב שזה לא נכון שתהיה פסיקה משפטית, שתהיה פסיקה משפטית בין

ישוב למועצה. זה הדבר הכי רע שיכול להיות. זה כמו תביעה של אבא ובן, והצעתי להם הצעה שכל אחד מכניס את היד לכיס, כל אחד מכניס את היד לכיס, כי בסופו של דבר, הבאנו, הבאנו למושב ינוב, שהושקעו ביישוב הזה קרוב לשלושה מיליון שקלים בעשר שנים האחרונות, מאז שהיה הסכם. וזה אומר שהיה גם הבנה של המועצה, הבנה של המועצה שהיא כן צריכה להעביר את היטלי ההשבחה, ויש פה משמעות לדבר הזה. וינוב חשב שהם צריכים לקבל עוד, בעקבות, גם בעקבות המרקם היחסיים ההדדיים בין המועצה והוועד המקומי הקודם של ינוב. הוועד המקומי הקודם החליט לתבוע, אני חושב שזה טעות, כי לתבוע עוד פעם מועצה זה קשה מאוד. אנחנו הצענו להם הסכם. ההסכם תלוי בהסכמה של ינוב, וכמובן יובא לאישור מליאת המועצה.

דובר : מה ההסכם?

אלי אטון : אני לא יכול להגיד את ההסכם הזה. ברגע שההסכם הזה חלוט, אנחנו נציג אותו בפני המועצה, בצורה הכי שקופה שבעולם, אני לא חושב שזה נכון כשאתה עושה משא ומתן, להגיד מה ההסכם ומה, זה לא נכון.

ראובן קפלן : רק שתדע אלי שזה יכול לגרור לתקדים וכל השבעה, ה-17 מיליון,

אלי אטון : לא, לא, לא, אני, אז אני אגיד לך, תקשיב, זאת הבעיה, זאת הבעיה העיקרית שיש לנו כרגע בנושא הזה. לא יכול לגרום לשום תקדים. אנחנו רוצים לפרק איזשהו משהו שסך הכול לבדוק. כל אחד לוקח את הסיכונים שלו, כי יכול להיות, יכול להיות שבית המשפט יבוא ויגיד, שמע, ינוב מגיע לכם עשרה מיליון שקלים, עוד הוצאות משפט וכו'. יכול להיות שהוא יגיד להם אפס כסף. אז יש פה עניין של לקיחת סיכונים בשני הצדדים.

ראובן קפלן : זה אני מבין מצוין, שאתה קונה את הסיכון שלך. אני רק אומר, אני רק אומר, לתשומת לב, יש פה עוד שישה מושבים שמתקרבים לסכומים כאלה, אחרים, או שבע עשרה, לא משנה.

אלי אטון : לא, אבל אין עוררין בשאר הסכומים. יש עוררין רק בסכום הזה. שתבין מה היה, אני אספר לך את ההיסטוריה.

- ראובן קפלן : לא, אני רואה, אבל, אבל זה עשוי לגרור,  
אלי אטון : ממש לא.
- ראובן קפלן : כן, ...  
אלי אטון : ממש לא, כי זה לא הסיפור. לא, ממש לא. אני אסביר לך למה לא. בוא ניקח את המקרה שלך, 400 אלף שקל שמגיעים לכפר הס. דיברנו על זה לא פעם ולא פעמיים. זה סכום חלוט ורשום בספרים. מה שלא רשום בספרים כרגע, זה הסכום שמגיע לינוב. תביעות וזה כן מגיע, לא מגיע, בהתחלה אמרו מגיע. אני לא רוצה להיכנס לדיון הזה, כי זה לא המקום. בסופו של דבר, הכי גרוע, שוועד, לא המועצה וועד מקומי ינוב לא הגיעו לאיזשהו יישור הדורים, וועד מקומי של ינוב קבע.
- קובי רייך : לא, אבל סתם, למה זה לא, למה כפר הס רשומים ובני דרור רשומים וינוב לא רשומים?  
אלי אטון : אני אסביר לך למה. קודם כל, מכיוון שבהתחלה, גם לפני שבע, שמונה שנים, תמיד נאמר לינוב, ... לינוב, נאמר להם, כן, מגיע לכם כסף, אבל אין לנו כרגע כסף. כשייתנו כסף, אנחנו נעשה. ומגיע ומגיע.
- קובי רייך : אבל קיבלו כסף.  
אלי אטון : נכון, קיבלו השקעות, דרך אגב, אבל לא כסף, אף ישוב לא קיבל כסף,  
קובי רייך : לא, לא, לא, יש פה, יש פה, הייתה עסקה, כפר יונה- ינוב, כל משק, כל משק קיבל מיליון שכר.
- (צועקים יחד)  
אלי אטון : לא, לא, לא, לא, לא, אני מדבר.  
יהודה גטו : אתה מדבר על משהו אחר לגמרי.  
אלי אטון : יהודה, אני יודע להסביר.
- (צועקים ביניהם)  
שחף חרמון : תשמע, ינוב לא תבעו סתם. הם תבעו כי המועצה לא מקיימת,  
(מדברים יחד)

אלי אטון : שנייה חברים, חברים, זה לא הדיון. אני רק רוצה לומר, שאנחנו כרגע לפני, אני מחכה לתשובה מינוב, ברגע שאני אקבל תשובה מינוב, אנחנו נביא את ההסכם הזה למליאת המועצה. חברים, בואו... אני מבקש... נביא את זה למליאת המועצה. הוא מאשר, הוא לא מאשר. אבל נתקדם בידיעה שמיצינו באמת את כל האפשרויות, לא להגיע להליך לפסק דין בין יישוב ובין אבא לבן.

(מדברים יחד)

רעם שאול : יש פה לקח בסיסי ש, עזוב את הסכומים, בואו נשים את הסכומים בצד וזה, אנחנו לא נפתח את זה. אבל אם מועצה נכנסת לתהליך מסוים, ויישוב במועצה נכנסת לתהליך מסוים, והמועצה מלווה אותו, לא ייתכן שיהיה פה ניגוד אינטרסים בסוף וידפקו את היישוב בצורה כזאת. גם אם זה חמישה אחוז, שלושה אחוז. חייב להיות פה. ברגע שעל השולחן הזה נרקמת עסקה, שהמועצה תתן את הגיבוי המלא ליישוב, גם אם זה, היא מרוויחה מזה רק חמישה אחוז, והיישוב מרוויח עשרים אחוז. סתם אני מגזים.

קובי רייך : סתם שאלה, אתה רוצה להגיד לי שהמועצה, סתם שאלה תאורטית. המועצה מחר תלך לעשות על אדמות בני דרוריס, עסקה עם טלמון, אתה תקבל היטלי השבחה, אתה תשלם לי?

אלי אטון : אז אני רוצה לומר לך משהו.

קובי רייך : זה מה שקרה בינוב.

אלי אטון : אני רוצה, רגע,

קובי רייך : ינוב עשו עסקה עם כפר יונה

אלי אטון : קובי, אני לא אכנס דיון עכשיו. אני רוצה להגיד לך דבר. אני לא אכנס לדיון. אני רוצה לומר לך דבר אחד. אנחנו ישבנו בוועדת, בוועדת כספים על מדיניות, על קביעת מדיניות חדשה בנושא היטלי השבחה. עכשיו, הצגנו את זה בהנהלה. נמצא, ואנחנו נדון בזה עוד פעם בהנהלה, איפה שצריך כדי שנחדד את זה גם משפטית ונביא את זה למליאה להחלטה. יש פה תפיסה עולם אחרת שהחלטות שניתנו לפני 30 שנה הן לא רלוונטיות להיום.

- קובי רייד : אבל ראובן צודק, אם יהיה פסק דין, זה לא יהיה שונה לגבי בני דרור.
- אלי אטון : אבל קובי, סליחה. אני שוב אומר,
- קובי רייד : זה הפחד.
- אלי אטון : אבל, אין שום פחד,
- קובי רייד : אתה לא תוכל, אתה תחליט מה שאתה רוצה.
- אלי אטון : קובי, תקשיב קצת. לפחות תקשיב. מה שאני רוצה לומר,
- קובי רייד : אתה רק מדבר היום. אז תן לנו גם קצת לדבר.
- אלי אטון : אבל אתה מדבר, אבל תקשיב מה אני אומר לך. אם תקשיב, אז תבין את הרציונל. אנחנו היום נביא למליאה, אנחנו נביא למליאה בקרוב, בישיבה הקרובה כבר, את הרציונל השונה של שינוי מדיניות, מה קורה עם הושקע בשטח אחר, לא שטח אחר. אנחנו מכיוון שאנחנו לימודי ניסיון מדברים שקרו בתקופה הזאת, אני רוצים לעשות התאמות לגבי פיתוח בתוך ישוב, מחוץ לישוב, בית בודד, הרחבה. ניתן תשובה באמת לכל דבר, גם ברמת האחוזים בין ישוב לישוב. ועדת כספים עשתה עבודה מצוינת בנושא הזה, אנחנו רק הצגנו זה להנהלה מחוסר זמן. לא הצגנו זה פה, אנחנו גם רוצים לקבל גיבוי משפטי לפני שנציג את זה למליאה. כי אין לנו גיבוי משפטי גם להחלטות האלה, לראות שאנחנו עומדים בסדר. נדייק את זה, ובמליאה הבאה נביא, ואז אנחנו נראה שהרציונל השתנה. זאת אומרת, לא יהיה ויכוח מעכשיו והלאה על כל ישוב שמשקיע, מה מגיע לו או מה לא מגיע לו. את זה אני רוצה למנוע. וגם השאלה כמה מגיע לו מכל מיני השקעות זה, זה הרציונל. הרציונל הוא שבאמת כולנו נהיה שקופים, ושכולנו נהיה מרוצים בסופו של תהליך.
- ראובן קפלן : אני רק בבקשה קטנה, כשמביאים את זה לאישור המליאה, שיבואו עורכי הדין שמייצגים אותנו, שנוכל לשאול אותם את כל השאלות של הסיכונים, של העתידים, הסיכונים הצדדיים.
- אלי אטון : אין בעיה,
- ראובן קפלן : אני לא יודע מי עורכי דין?

- (מדברים יחד)  
 יובל כהן : רונית עובדיה  
 אלי אטון : רונית עובדיה  
 (מדברים יחד)  
 יובל כהן : היא מנהלת את התיק,  
 אלי אטון : רונית עובדיה מנהלת את ה, לא את התיק, את ה,  
 דובר : את התביעה?  
 אלי אטון : הוא מהמשרד שלהם,  
 (מדברים יחד)  
 אלי אטון : דבר נוסף. דבר אחרון.  
 (מדברים יחד)  
 יצחק יצחק : קובי אתה מפריע,  
 אלי אטון : דבר אחרון בדו"ח. אני רוצה להתקדם. שנוכל כולנו להתקדם, יש לנו יום ארוך. אני רוצה לעדכן לגבי ההסכם עם, אני יכול להמשיך? הסכם עם קדימה צורן. אנחנו יושבים כבר לא מעט זמן. אני עושה, כמו שאתם יודעים, משרד הפנים, ועדת גבולות, הפכה את ההחלטה על פיה, ונתנה את ההרשאה לקדימה צורן, לגבות, לקבל מהגבייה שלנו 60 אחוז, ואנחנו 40 אחוז, כאשר כל ההוצאות, התפעול והגבייה והכל, חלים עליהם. וכמו שאתם יודעים, אנחנו כבר כמה חודשים נפגשים עם קרן גרין, עם הגזברית. דבר אחד שהחלטנו, ואנחנו חלוטים עליו, זה נושא של הקמת מנהלת משותפת. אנחנו מתקרבים לנושא של 50-50, מכיוון שאנחנו לא נוכל לקבל 60, אם נגיע ל--50 50, זה הישג אדיר מבחינתנו, כאשר 50-50 כולל גם את האזור של אזור תעשייה קטן, את החלק של קדימה צורן, שהוא אמנם קטן, אבל עדיין,  
 לביא זמיר : זה כולל הפיתוח העתידי שהם מתכננים שם?  
 אלי אטון : זה כולל פיתוח עתידי. הכל. 50-50, זה החוק.  
 משה מכלין : 50-50 והגבייה עדיין עלינו?

- אלי אטון : לא. זה כל ההוצאות במנהלת, כל ההוצאות 50-50. זאת אומרת שיש פה, קדימה צורך יקבלו יותר ממה שהם קיבלו ב-40 אחוז, ואנחנו לא נחסר.
- יצחק יצחק : מה זאת אומרת, הגבייה עלינו, ברור שהחלק שלנו בגבייה, אנחנו גובים, הם גובים.
- אלי אטון : לא, המנהלת זה 50 אחוז.
- משה מכלין : לא, המנהלת, כן, אבל הגבייה בפועל אתה מבצע.
- (מדברים יחד)
- לביא זמיר : אלי, והתכנון והבנייה?
- אלי אטון : אה?
- לביא זמיר : התכנון והבנייה?
- אלי אטון : שלנו.
- לביא זמיר : שלנו.
- אלי אטון : ההיטלי השבחה שלנו, דרך אגב, הם הציעו, מכיוון שהם, סליחה, עוד שנייה, הם הציעו, מכיוון שהם גובים יותר כסף על כל מטר, אמרו, בואו תעבירו לנו את השטח, ואנחנו נגבה וניתן לכם כסף. אמרתי להם, תודה רבה, אני מעדיף לגבות כסף, שהשטח יישאר אצלנו. קודם כל, שטחים לא מעבירים. זה הדבר הראשון, זה כלל בחיים. אני מקווה שתוך שבוע, נסגור את הפינה הזאת, הם גם יש להם את הלחץ שלהם להראות,
- אברהם קטרי : יש תביעה משפטית, ובמסגרתה, עושים איתם דיונים, ויש איזו בוררות.
- אלי אטון : אז זהו, אנחנו יצאנו כרגע, גם עכשיו, בהסכמה של שתי הרשויות, גם באישור משרד הפנים, לנושא של הבוררות החיצונית, המשפטים, העתיר המנהלית, כל הדברים האלה. אנחנו פועלים רק בכזה סוג של שיח, בינינו. כשאני אמרתי, אמרתי קרן גרין, בצורה הכי פתוחה. אפשר לעשות את המשפטים, הרי בסופו של דבר, המועצה תבעה אותם, 68 מיליון שקלים על הפרת הסכם, הם תבעו אותנו אחרי שישה מיליון שקלים, כי הם טוענים, שמגיע להם ... לפני עשר שנים, לפני אחת עשרה שנים. אמרתי להם, חבר'ה, בואו, אתם מדברים איתי, מעלים לי דברים ... , נמצא את הפתרון, שרון, במשא ומתן



עם הגזברים. המגמה שלנו היא להגיע ל-50-50, להביא את האישור הזה, כמובן, גם במליאה, ומשם, ברגע שההסכם יחתם להביא אותו לתוקף במשרד הפנים. זאת אומרת, שיהיה הסכם על הנושא הזה, גם במשרד הפנים, שזה לא נושא שיפתח, דיון שיפתח מחדש, עוד,

אברהם קטרי: אתה חושב תוך שבוע סוגרים את העניינים?

אלי אטון: אנחנו מקווים. אנחנו נמצאים על הקצה, בסיפור הזה, נשאר, הפער, כרגע, באחוזים. הם רוצים להגיע לסכום מסוים כרגע. עכשיו, ההכנסות, בסופו של דבר, ..., הם רוצים עכשיו סכום מינימלי, לא יכול לתת להם. כי בסופו של דבר, סכום מינימלי שהם רוצים, זה אומר שהם נשארים על 60 אחוז. אז זה לא יקרה. וזאת המגמה. המגמה היא שכל אחד, כל צד, ייתן את החלק שלו. כי אם אתה רוצה לסגור את הפינה, זאת המגמה. אני מקווה ששרון יסגור עם ציפי הגזברית שלהם בימים הקרובים את הפערים, ואז נשב כולנו, ונביא את האישור למליאה.

משה מכלין: התחושה שלך שאנחנו נתכנס ל-50?

אלי אטון: התחושה שלנו, שלי, היא שזה לא קל, אבל זה הכיוון. והם מבינים שאנחנו לא רוצים לוותר להם על הדבר הזה. בסופו של דבר, אני כל הזמן מסביר להם את הפוטנציאל העתידי של המקום הזה ושל שיתופי הפעולה בין לב השרון לצורן. זה לא רק הכסף פה הישיר. יש המון, דרך אגב, אתה יודע, כבר אנחנו רואים שמשנה לשנה, דרך אגב, ההכנסות תגדלנה. אנחנו הולכים, בעזרת השם, ואנחנו נציג את זה בפני המליאה, דרך החברה הכלכלית, לעשות שינוי תב"ע באזור הזה. להפוך אותו מתעשייה למסחר ושירותים נלווים. הגדלת אחוזי בנייה. זה באופן אוטומטי מגדיל את ההכנסות של שנינו. ה-50 ו-50 יישאר תמיד, כי זה הנחיה. אבל בכסף, כמות הכסף תגדל לשניים וכולנו נרוויח מזה. אז יצטרכו לחכות עוד כמה שנים. לא יקבלו עכשיו את מה שהם רוצים. יקבלו את הכסף שהם רוצים עוד כמה שנים, ששנינו נרוויח ב-50 ו-50. זו גם המטרה. זהו. זה כרגע הדו"ח שלי.

- קובי רייך : רק שבבקשה, אם אפשר, אתם מדברים על העניין של היטלי השבחה וארנונה, המסים. זה הבנתי שאתם רוצים לשנות את האחוזים. אולי שזה יבוא לפני שאתם מחליטים בהנהלה להביא את זה פה למליאה לדיון. אם אפשר.
- אלי אטון : לא ברור ש, אני אסביר לך. קובי, הרי זה עובד ככה תמיד. ועדת כספים, ועדת כספים, דרך אגב, תודה למשה מכלין, שעשה עבודה באמת מאוד מואמצת וקשה בנושא הזה. אתמול אני חושב, שעתיים, שלושה שעות, עוד דנו בסיפור הזה. עשינו את ההתאמות שכולנו חושבים שהן מתאימות. הצגנו את זה ... במליאה להצגה ראשונית. ההחלטה בסופו של יום תהיה אחרי דיון במליאה. זה לא שאנחנו נותנים, אתם תצביעו. אף אחד לא חותמת גומי פה. בסופו של דבר, אנחנו רוצים להביא עבודה מגובה ברמה המשפטית. שלא נביא לכם עבודה, איזה סוג של עבודה, ופתאום נבחן שמבחינה משפטית אתה לא יכול לעשות את הדבר הזה. רוצים לעשות עבודה מקצועית, להביא את זה כנושא, מה שנקרא... וכמובן, כל אחד ... במליאה ויהיה דיון על הדבר הזה. תהיה להצבעה.
- קובי רייך : יהיה פה שנים של כאב בטן שהאגודות לא נהנות מהחזר של השלושים אחוז.
- אלי אטון : אתה לא יכול. זה לא שלך.
- (מדברים יחד)
- יצחק יצחק : החוק לא מאפשר לך.
- אלי אטון : החוק לא מאפשר לך. החוק מאפשר לך להנות,
- קובי רייך : אני רק אומר, הוועדים, סליחה.
- אלי אטון : כן, אבל, אתה תראה כשנציג את זה באמת,
- קובי רייך : זה גם לא חסר דבר.
- אלי אטון : בסופו של יום,
- קובי רייך : אתה יודע מה שקורה. במשק קיבוצי כמוני, אני משקיע, אני כאגודה משקיע, ואני לא מקבל בחזרה שיעשו את הפיתוח, שיעשו את הדברים האלה.

- אלי אטון : יש היטלי פיתוח, כשאתה עושה הרחבות, יש היטלי פיתוח. זה שני דברים שונים.
- קובי רייך : לא, אני בונה עסק. בניתי בניין. לקחת לי הרבה כסף. אתה לא מחזיר לי אותו כשאני אפתח להגיע אליו.
- אלי אטון : לא אבל לא, אבל לא אתה,
- קובי רייך : אני יודע. אני מבין את זה.
- אלי אטון : אבל אני אגיד לך,
- קובי רייך : אתה הולך לשנות...
- אלי אטון : מה הרציונל? אתה עושה משהו מניב ביישוב שלך. הוועד המקומי, בנית ... פה, אוקיי? הוועד המקומי נהנה כל יום וכל לילה, 24 שעות ביום.
- קובי רייך : בסדר.
- אלי אטון : הוא נהנה מהארנונה,
- (מדברים יחד)
- קובי רייך : לא, אתה צודק. הוא נהנה מהקבר ונהנה מהבית אבות. אתה צודק.... שיהנה. אבל אני צריך להמשיך לפתח את הכביש של ... הוועד המקומי לא עושה לך.
- אלי אטון : למה?
- קובי רייך : למה? בגלל, אין לי כסף.
- אלי אטון : אז זה אחד הקריטריונים שאנחנו גם נדבר עליהם. ... אבל זה לא העניין. טוב, חברים, אני רוצה להתקדם. אנחנו נדבר על זה. אוקיי.
- (מדברים יחד)
- אלי אטון : הנושא השני. איך קוראים,
- (מדברים יחד)

## סעיף 2 – אישור חברי ועדת הביקורת – עין שריד

- אלי אטון : אנחנו רוצים להציג, חברים, אנחנו רוצים להציג לפניכם אישור של חברי ועדת ביקורת של מושב עין שריד. כאשר השמות הם איתי סמדר, רון בן עמוץ, גיל לב, ועומרי אוחנה ונעמה שובל. אלה כמובן, האנשים אלה עברו דרך ועדת ביקורת. אישור של ועדת ביקורת. לא, זה פורט. זה משהו אחר. אני מדבר

על האישור של עין שריד. אז אני מבקש לאשר את השמות האלה. כדי שרשום אותם.

### סעיף 3 – אישור ועדת ביקורת - פורט

אלי אטון: ותוספת של תושבת פורט. סופי דרור. זה ועדת הביקורת של פורט. כרגע יהיו להם במקום ארבעה חברים, חמישה חברים. אני רוצה להגיד גם עוד דבר לגבי ועדות ביקורת. כמו שאתם יודעים, אנחנו ניתן ל, בישיבה הקודמת, דיברנו על הנושא שכל ועד, כל ועד יהיה לו, זאת אומרת המליאה, המועצה תעשה איזשהו מכרז. ואז יהיה רואה חשבון שיפקח על העבודה של הוועדים. בנוסף על הוועדות ביקורת. אני חייב לציין שלחצי מישובי המועצה, אין להם ועדות ביקורת. אני אגיד לכם במאמר מוסגר. אני, כל עוד בנושא הזה אנחנו נעשה את הכל, מירב תקיים יום עיון לחברי ועדות ביקורת. כדי שילמדו את התפקיד שהם יעשו אותו בצורה הכי טובה. ואני רוצה שאנחנו, זה לא עכשיו. אנחנו נקבל החלטה שתהיה בסדר יום. ולא סתם נקבל החלטה ככה. שחברי ועדות ביקורת,

אורנה הדר: לא אישרנו מבקר חיצוני?

אלי אטון: סליחה?

אורנה הדר: לא אישרנו מבקר חיצוני?

אלי אטון: אישרנו מבקר חיצוני. זה לא מיתר, זה מחייב אותנו גם שיהיו ועדות ביקורת. עכשיו, אני לא תולה הרבה תקוות בוועדות הביקורת נכון להיום. כי אין להם את הכלים. מירב תעשה להם יום עיון או ימי עיון בנושא הזה. היא תיתן להם את כל הכלים להצליח. ואנחנו נקבל, נוציא את זה להחלטה במליאה הבאה. שזה מחייב את כל חברי ועדות הביקורת, כל מי שנרשם, להגיע ליום עיון, כדי שיהיו את הכלים ושלא נחזור על כל מיני פרסות של אנשים שבאו. ואני מקווה שגם ועדת הביקורת תציג את ההמלצה הזאת, גם למליאה של כל מי שיהיה חבר ועדת ביקורת, יהיה מחויב לעבודה הזאת וגם ידע מה הוא עושה בכלל. שידע בכלל למה הוא נכנס ואם הוא רוצה בכלל להיכנס לדבר הזה. וזה לא מייתר כמובן את הרופרנט, את הרואה חשבון שיפקח על

הוועדים, מטעם הוועדים. השמות מאושרים? יש מישהו שמתנגד? כולם בעד?

דובר: אנחנו לא העברנו אותם לוועדת ביקורת,

(מדברים יחד)

#### סעיף 4 – דו"ח כספי ומפורט מועצה אזורית לב השרון לשנת 2023

אלי אטון: דו"ח, דו"ח כספי, הנושא הבא זה דו"ח כספי. הנושא הבא זה דו"ח כספי

ומפורט של מועצה אזורית לב השרון לשנת 2023. שרון יציג את זה.

(מדברים יחד)

שרון עזרן: טוב חבריה, חבריה, בקצרה, זה סתם הצגה הפורמלית של הדו"ח, הדו"ח

כבר הוגש ואושר במשרד הפנים. אין פה יותר מדי דברים מיוחדים, זה... גם

כמו דו"ח כספי של כל גוף ציבורי אחר. הדבר הכי בעצם מעניין בדו"ח הזה

זה, תרדי רגע למטה סיוון.

לביא זמיר: אנחנו לא צריכים לאשר את זה?

שרון עזרן: לא, לא צריך לאשר, זה פורמלי כי זה כבר מאושר.

ניסן כנפי: אז למה, אם לא צריך לאשר?

(מדברים יחד)

ניסן כנפי: להצביע עליו?

שרון עזרן: לא, לא צריך להצביע עליו.

(מדברים יחד)

שרון עזרן: לא צריך להצביע על הדו"ח הכספי אז אני רק אגיד שתי דברים.

יצחק יצחק: הוא גם עומד בעיון החברים דרך אגב,

שרון עזרן: זה רק שתי דברים. הסתיים הגירעון באחד מיליון. הגרעון המצטבר הוא

עשרים מיליון. מצטבר בכל השנים. זה פחות או יותר מה שהדו"ח מציג, לא

יותר מדי נתונים.

אלי אטון: אוקיי, תודה רבה שרון. הנושא הבא, לא. לא. מה שהתנאי למועצה איתנה

ראובן זה שלוש שנים רצופות ללא גירעון. לא מצטבר, ללא גירעון. שלוש

שנים רצופות.

ראובן קפלן: בסוף 26 אין מה,

- אלי אטון : יכול להיות תשמע, אני עשיתי כבר כמה מהלכים במשרד הפנים. אבי, עשיתי כמה מהלכים במשרד הפנים בנושא הזה שיקדימו לנו את הסיפור הזה. יכול להיות שאולי אחרי שנה נוכל לקבל, אבל זה תלוי באמת באם נהיה ילדים טובים ב-24.
- משה מכלין : זה עדיין, עדיין ביצועים.
- אלי אטון : עדיין ביצועים. קצת ביצועים. כן.
- יצחק יצחק : ביצועים אבל אתה צריך...לפניכן.
- אלי אטון : לא מצטבר. אנחנו יציבה, זה פורמלי, אני מקווה שבכל חודש-חודשיים ...
- יצחק יצחק : אז אני אומר, ההליך לפני איתה ויציבה
- אלי אטון : אנחנו ארבע שנים, דרך אגב, מועצה בינונית. ארבע שנים אנחנו מועצה בינונית. אנחנו נהיה השנה מועצה יציבה, חבר'ה נו, זה לא לעניין, מה קורה פה?
- קובי רייך : היציבה, מה הקריטריונים ליציבה?
- אלי אטון : הקריטריונים ליציבה, הם, שרון יוכל להגיד לכם.
- שרון עזרן : הקריטריון ליציבה זה בעצם שיהיה אחוז אחד גרעון.
- אלי אטון : פחות מאחוז.
- שרון עזרן : אחוז עד אחוז אחד, אין בעיה. זה ש אנחנו, אין לנו יותר, אין לנו כאילו, גרעון מצטבר לא מעל שבעה אחוזים בסך הכל.
- ראובן קפלן : אז אנחנו עומדים בזה...
- שרון עזרן : אנחנו עומדים בזה,...
- יצחק יצחק : יש עוד כמה פרמטרים.
- שרון עזרן : יש פרמטרים של ההון האנושי תקין וכיוצא בזה.
- יצחק יצחק : נכון.
- שרון עזרן : אנחנו את כל הדברים האלה כבר תיקנו.
- דובר : ודוחות ....

אלי אטון : דוחות תאגידיים היינו צריכים לקבל, מכיוון שלא הוגשו בזמן דוחות התאגידיים, אז זה יתפקשש לנו על השנה הזאת. הם היו צריכים להיות מוגשים בתקופה מסוימת, לא הוגשו. לצערנו. זה הסיפור.

יצחק יצחק : אבל המגמת...

אלי אטון : חד משמעית,

יצחק יצחק : אה?

אלי אטון : ברור, הנושא הבא זה,

(מדברים יחד)

שרון עזרן : כמובן שהתקציב מאושר על ידי משרד הפנים, אז הוא כבר מאושר 23, 24, אני מקווה ש,

דובר : אלי, אנחנו כבר מספר אחד.

מיכל גליק : אנחנו כבר מספר אחד בארץ המטרה שיכירו בזה פשוט.

דובר : נכון.

### סעיף 6 – אישור העסקה בחוזה בכירים לנעמה ימין

אלי אטון : אוקיי, חבר'ה, בואו נתקדם. גם כולנו עייפים, כולכם עייפים. אישור העסקה וחוזה בחירים לנעמה ימין. ניסן, אתה רוצה להציג?

ניסן כנפו : כן. נעמה הולכת להיות החשבת שכר שלנו במקום מלי, שעומדת לסיים את עבודתה ב-28 לפברואר. נעמה הגיעה אלינו בתחילת החודש.

ראובן קפלן : זה היה בחומר? אני לא ראיתי את זה.

סיון שריפי : כן.

ניסן כנפו : כן. סעיף 6.

אלי אטון : סעיף 6.

ראובן קפלן : אני לא ראיתי את החומר ..., זה לא הסעיף. לא שזה היה בסדר היום.

סיון שריפי : זה היה בסדר היום.

אלי אטון : ...היה גם אתמול,

(מדברים יחד)

יצחק יצחק : איזה חומר אתה רוצה לקבל?

- דובר : קורות, חיים, מי זו מה, מו?
- ראובן קפלן : אני, אני אומר לכם, אני מתנגד שבכלל זה יעלה לדיון. אני ביקשתי במליאה הראשונה, אלי אתה זוכר את זה, שכל פעם שמעלים מישהו לחוזה בכירים, יהיה הרזומה שלו, יהיה מה מבקשים, מה הוא עשה בחיים, מי הוא. עכשיו יספר ניסן, אני מאוד מעריך אותו, שתי שורות, ואנחנו מצביעים פה על מישהו שהוא נכנס למועצה בתפקיד בכיר, ואני לא, אני לא חושב שזה תקין. הבסיס, קצת כמה מילים, מי זאת, מה זאת, מאיפה היא באה, לאן היא הולכת, משהו וזה. ביקשתי את זה פעמיים. אתם מתעלמים מהבקשה שלי כאילו לא הייתה.
- אלי אטון : קודם כל לא מתעלמים משום בבקשה שלך. אני חושב שאתה, החבר הכי מבוקש פה במליאה.
- ראובן קפלן : זה מנהל תקין בסיסי. לא סתם שאלתי מה ... בחומר, אני קראתי את החומר, ולא ראיתי את זה. לא סתם שאלתי את זה.
- ניסן כנפו : קודם כל זה עדיין לא מנהל תקין, אם לא קיבלת את הקורות חיים שלה, בסדר? וגם אם קיבלת את הקורות חיים.
- אלי אטון : ואם קראת ולא קיבלת, למה לא הערת את הנושא הזה?
- ראובן קפלן : מה זה?
- אלי אטון : נגיד קראת, ואני מניח שלא עכשיו קראת, אלא קראת קצת לפני יום, יומיים, שלושה. למה לא הערת את עינינו בנושא הזה? אז מה הייתה הסיבה שלא עשית את זה?
- ראובן קפלן : אז אני אסביר לך. אני אסביר לך.
- אלי אטון : מה לבדוק אותנו?
- ראובן קפלן : אני את הסדר יום לא קורא, אני קורא את החומר. לא קורא את הסדר יום, ואני משווה בין הסדר יום לחומר שלו.
- ניסן כנפו : אבל אתה ראית,
- ראובן קפלן : אני לא בודק אתכם, אלי, אני לא בודק אתכם, ואני לא מבקר המועצה. אני קורא את החומר ששולחים לי. אני לא משווה עכשיו מה יש לי בחומר בסדר



היום, ומה אין לי בחומר בסדר היום. אני, איתך הסליחה, שאני לא עושה את זה. אבל אני קורא את החומר ששולחים לי. ובחומר לא סתם שאלתי את זה, כי קראתי את החומר. לא קראתי את הסדר היום, וראיתי סעיף שש, תעיר, תעיר את זה. באמת, זו בקשה,

אלי אטון : אוקיי. הוא עובר. נקבל את המשפט. ואני מקווה שהיא באלף, נכון? אנחנו נגיש אותה למליאה הבאה,

ראובן קפלן : סבבה,

אלי אטון : אוקיי. תקבל את כל החומר הרלוונטי בנושא הזה. אף על פי שאם אני אקבל יעוץ משפטי עכשיו, אני, לא יודע, יכול להיות שאני שאני יכול לקבל את ה... אבל זה לא מעניין לך. היא עברה ועדת מכרזים, בחוק, כל המינו שלה הוא בחוק. אתה רוצה לשמוע את הרזומה שלה? אנחנו נאשר אותה במליאה הבאה. ראובן קיבלנו. קיבלנו.

ראובן קפלן : הבקשה שלי, שתכבדו אותנו, כחברי מליאה. זה, אתה יודע, אני לא, אני לא יודע מי זאת, אני לא רוצה לתקוע פה אף אחד. היא צריכה להיכנס לעבודה, וחלילה אני לא רוצה לפגוע בשום בן אדם. אני, כל מה שאני אומר, תכבדו אותנו בזה. אתם מבקשים מאיתנו לאשר פה משהו, להצביע עליו. תכבדו אותנו בדבר הבסיסי.

אלי אטון : חד משמעית, אתה צודק.

ראובן קפלן : זה הכול, זה כבוד. אני לא יודע אם תקעתי פה עכשיו מישהי,

אלי אטון : לא, ממש לא.

ראשון קפלן : אני מבקש שלא יתקעו את זה, כי אני לא רוצה לגזול פרנסה של מישהו.

אלי אטון : ראובן, סגרנו, אבל,

יצחק יצחק : ראובן, אני רק רוצה להבין, לא, רגע, אני רוצה להבין מה אני, יש לו בקשה,

אני גם רוצה להבין לעצמי. גם אם תקבל את קורות החיים, בסדר? המשמעות היא, שמה, זה לאשר אותה או לא לשאר? כי השולחן זה לא צריך לאשר אותה. מה המשמעות? אני רוצה להבין. מבחינתך, אם תקבל את

- קורות החיים, קיבלת את קורות החיים שלה. לא, למה אתה מעלה לשולחן זה לא אם אתה מקבל אותה או לא. אתה מעלה לשולחן אישור שכר בכירים.
- ראובן קפלן: בסדר.
- יצחק יצחק: בשולחן זה צריך להבין.  
(מדברים)
- יצחק יצחק: אם לאשר את שכר הבכירים, או לא, זה לא השאלה. אין מה שתקבל את קורות החיים, דרך אגב, אני לא מתנגד, רק אני רוצה להבין מה הבסיס לנתונים של קורות החיים.
- ראובן קפלן: אתה מבקש ממני לאשר שכר בכירים, לא יודע כמה, לגברת, בסדר?
- יצחק יצחק: זהו, כתוב לך כמה.
- ראובן קפלן: לא, אני אומר, אני יכול,
- יצחק יצחק: תקשיב, כתוב לך.
- ראובן קפלן: אני יכול זה.
- יצחק יצחק: רק אני רוצה להבין, אני שולח לך את קורות החיים, זהו שלחתי לך.
- ראובן קפלן: לא,
- יצחק יצחק: ...אישור שכר בכירים או לא שכר בכירים.
- ראובן קפלן: זה לא עניין של קורות החיים. הייתה ועדת איתור, קיבלתם אותה, ניקדתם אותה, היו לנו מתחרים.
- יצחק יצחק: זה לא לשולחן, זה דרך אגב. עם כל הכבוד, העובדים זה, לא השולחן זה, גם אמרתי את זה, בחד הישיבות. אתה לא מאשר עובדים.
- ראובן קפלן: אז מה?
- יצחק יצחק: השולחן זה לא מאשר עובדים. אתה מאשר שכר בכירים, או לא שכר בכירים. אתה יכול להחליט שאתה לא מאשר שכר בכירים, אתה יכול להחליט,
- ראובן קפלן: על סמך מה? על סמך מה אני אחליט אם לאשר לך שכר בכירים או לא?
- אלי אטון: ראובן,
- יצחק יצחק: על סמך ההצגה של המנכ"ל,
- אבהרם קטרי: על סמך ההמלצה שלהם,

- יצחק יצחק: לא, אבל, בוא, תקשיב רגע. אני רוצה להבין.  
 אלי אטון: אבל למה להתעקש?  
 יצחק יצחק: אני לא מתעקש.  
 אלי אטון: אבל הסכמתי לדחות את זה לפעם הבאה. חבר'ה בואו נתקדם,  
 יצחק יצחק: אבל אני מותר, מותר לי, לשאול כי אני לא מבין אותו, אני רוצה להבין.  
 אלי אטון: אבל,  
 יצחק יצחק: ... לא בצד אחד.  
 אלי אטון: נכון,  
 יצחק יצחק: ... נמצא גם בצד שני.  
 אלי אטון: אתה צודק.  
 יצחק יצחק: אני רוצה להבין.  
 אלי אטון: אתה צודק. אין בעיה. זה בסדר גמור. ראובן מבקש את זה. ראובן קיבל את זה. אפשר להתקדם, ראובן? תודה רבה.  
 יצחק יצחק: אני חושב שזה לא קשור. אני חושב שזה לא קשור דרך אגב, אני אומר את זה פה בשולחן הזה.  
 אלי אטון: טוב. נושא הבא, אישור ממונה,  
 דובר: לא, אין בעיה. אתם יכולים,  
 אלי אטון: אני רוצה להתקדם, חברים.  
 דובר: לא מתווכח.

### סעיף 7 – אישור ממונה הטרדה מינית - אורית בר

- אלי אטון: אישור ממונה, אני רוצה להתקדם. בבקשה. אישור ממונה הטרדה מינית. המועצה מחויבת. המועצה מחויבת. המועצה מחויבת. כן. סתם לא התכוונתי. המועצה מחויבת למנות אישה כממונה על, ממונה הטרדה מינית. חבר'ה זה מפריע. זה גם לא מכובד. קובי, זה לא מכובד. תשבו בבקשה. חברים, זו ישיבה. זה מליאה. נו מה נסגר? ... יש לנו עוד שתי דקות. תשבו בבקשה. תודה.  
 אורנה הדר: יאללה, בעיות קשב.

- אלי אטון : בסדר, גם לי יש. אני גם רוצה להסתובב. בואו נשב שתי דקות ונסיים. אנחנו ממונים למנות אישה כממונה להטרדה מינית מעובדי המועצה. אנחנו מבקשים למנות את אורית בו, מנהלת מחלקת הרווחה, בנושא הזה. יש מישהו שמתנגד? תודה רבה. מאושר. נושא אחרון, אישור תב"רים, זה יותר נכון, תב"ר. שרון, תציג את זה.
- דובר : גם סגירה, שלום.
- אלי אטון : מסתבר שבמסגרת האישורים שלנו, לעשות גדרות מעקות בתחנות ההסעה. לא דווח על חוסר במושב צור משה. לאחר מכן, השבוע, התברר, אנחנו, כל דבר שהוא בטיחות, והוא מציל חיי אדם, ייקח חיי ילדים, אז אנחנו חייבים לעשות את זה מהיר, לא לחכות לדברים האלה. לא קיבלנו את הדיווח שבצור משה חסר, וברגע שקיבלנו, אז הבאנו את זה לפתחכם בנושא הזה. שרון, בבקשה.
- שרון עזרן : אישור תב"ר התקני בטיחות, במושב צור משה, בסך תוספת שישים אלף ש"ח.
- דובר : בקול רם, בקול רם.
- שרון עזרן : בסך של שישים אלף ש"ח, תוספת של התקני בטיחות בתחנת הסעות בצור משה, זה התוספת היחידה שיש לנו.
- אפרים חגי' : ... לכל המושבים, או שזה נקותית בצור משה.
- שרון עזרן : עשינו כבר לכל המושבים נשאר רק צור משה. אם אתה מגיע איתי.
- שחף חרמון : איזה שורה זה?
- דוברים רבים : שורה ראשונה.
- שרון עזרן : שורה למעלה. זה כל העניין. לגבי יתרות והיטלי השבחה לא מתוקצבים, אז זה עומד בערך על כשני מיליון שקלים, שכרגע אנחנו לא העברנו אותם, ולא תקצבנו אותם לתב"רים אחרים. אז זה מה שמופיע בספרים, אז פה התוספת היא רק שישים אלף ש"ח. לגבי סגירות תב"רים, אנחנו חייבים תב"רים שלא נעשו להם פעילות מספר שנים, לסגור אותם. לא צריך להשאיר תב"רים

- פתוחים. אז מן הסתם יש פה תב"רים שקצת היו בגרעון בעבר, ויש תב"רים שבזכות.
- משה מכלין: יתרת זכות 87 שקל?
- שרון עזרן: אז גם תב"רים של זכות או חובה, אנחנו בעצם מחזירים חזרה לתב"רים, להיטלי השבחה לא מתוקצבים, לתוך הסעיף, ואנחנו סוגרים את התב"ר הזה, ויותר לא משתמשים.
- נתן סולומון: מול הזכות וחובה, איפה אנחנו בסך הכל?
- שרון עזרן: מה זאת אומרת?
- נתן סולומון: יש כאלה שלא השתמשת, ויש כאלה שאתה בחריגה. בסך הכל, כמה?
- שרון עזרן: בוא נסתכל למטה, תרד רגע למטה.
- נתן סולומון: לא, לא רואה. 11,4?
- אלי אטון: כל צב"ר הוא יעודי לשעת צורך. לא מלבד מה מצטבר. זאת אומרת, יש תב"ר, אתה לא יכול להעביר כסף למקום אחר, אתה אומר שיש לי יתרת זכות של עשרה מיליון, אבל אם היא לא מנוצלת באותו תב"ר, אתה לא יכול להעביר אותה.
- נתן סולומון: לא, זה לא מה שאני מדבר. אני אומר, בסך הכל, תקצבנו בו סכום מסוים לתב"רים, לכל מיני. חלק נוצלו, חלק לא נוצלו.
- דובר: מה היה לך פה?
- יצחק יצחק: יש לך יתרות שהם בעודף. הן חוזרות לקרן.
- שרון עזרן: אם אתה מסתכל, אם אתה רואה, יתרות בעודף.
- נתן סולומון: בסך הכל, אני עמדתי במסגרת תב"רים שלי או החרגתי ממנו?
- שרון עזרן: בסך הכל, פה, אתה בעודף. אתה בעודף. אני בעודף של שבע אלף שקל אם אני לא טועה. משהו כזה. זה כל העניין. זה עובר, כל השורות האלה עוברים חזרה לתב"רים לא מתוקצבים. זה יכול להיות פעם אחת במינוס שהם ..., אבל אנחנו לא רוצים בעצם,
- אורנה הדר: מה זה תב"רים לא מתוקצבים?

- שרון עזרן : זה לא תב"רים, סליחה, זה היטלי השבחה לא מתוקצבות. היטלי השבחה לא מתוקצבות, זה נמצא עדיין, זה כספים שקיבלנו, בגין היטל השבחה, ולא העברנו את זה לביצוע.
- דובר : זה תב"ר פוטנציאלי.
- שרון עזרן : לביצוע, לא בדיוק לביצוע, ... עכשיו אתה לא חייב להעביר. בוא, זה רק אם אתה מקבל החלטה שאתה מתקצב איזה תב"ר חדש, או שאתה עושה פעילות חדשה, או איזה תשתית, ואתה פותח תב"ר, אז אתה מעביר את זה מסעיף לסעיף, אץ הכסף.
- רועי מימון : שרון, אבל בתב"רים שהעברת, היה גם תב"ר מה, עוד רשימה של תב"רים.
- שרון עזרן : לא, רק אחת. רק אחת.
- רועי מימון : במייל שהעברתם, היה גם עוד רשימה של תבר"ים.
- שרון עזרן : לא, לא, לא.
- אלי אטון : זה הדבר היחיד,
- רועי מימון : במייל ששלחת אתמול היה,
- אלי אטון : רגע, רגע, לאשר את השישים אלף שקלים, שנוכל לעשות את הדבר הזה. יש מישהו שנגד, מתנגד?
- דובר : אם יש כסף.
- נתן סולומון : אלי, אבל באמת שהעברתם אתמול, היה עוד שלושת תב"רים.
- שרון עזרן : לא, אנחנו עושים רק את זה בסוף.
- אלי אטון : רק זה.
- (מדברים יחד)
- יצחק יצחק : זה סימן שאתה קורא טוב.
- נתן סולומון : מה זה?
- יצחק יצחק : זה סימן שאתה קורא טוב.
- נתן סולומון : ברור שאני קורא טוב.
- אלי אטון : מאושר? מאושר. חברים, תודה רבה לכם.
- דוברת : תודה.

דוברים רבים : תודה.

(התארגנות)

**- סיום הישיבה -**