

מועצה אזורית לב השרון

ישיבת מליאה מספר 19

ישיבה מיום 10.02.2025

נוכחים :

ראש המועצה	-	אלי אטון
סגן ראש המועצה	-	יצחק יצחק
מנכ"ל המועצה	-	ניסן כנפי
סגנית שנייה וחברת מליאה, גאולים	-	טל מדר
מבקרת המועצה	-	מירב לביא
גזבר המועצה	-	שרון עזרן
יועצת משפטית למועצה	-	עו"ד רונית עובדיה
חבר מליאה, פורת	-	אפרים חגי'ג
חבר מליאה, גנות הדר	-	רעם שאול
חבר מליאה, בני דרור	-	קובי רייך
חבר מליאה, צור משה	-	אבי קטרי
חברת מליאה, עין ורד	-	אורנה הדר
חבר מליאה, עין שריד	-	ארז אביעלי
חבר מליאה, צור משה	-	גיא זרח
חבר מליאה, תנובות	-	טל בן יוסף
חבר מליאה, ינוב	-	יהודה גטה
חבר מליאה, יעף	-	לביא זמיר
חברת מליאה, משמרת	-	מיכל גליק
חבר מליאה, חרות	-	משה מכלין
חבר מליאה, עזריאל	-	נתן יהודה
חבר מליאה, שער אפרים	-	נתן סלומון
חבר מליאה, כפר הס	-	ראובן קפלן

רועי מימון	-	חבר מליאה, ניצני עוז
שחף חרמון	-	חבר מליאה, נורדיה

משתתפים נוספים :

שי שדה
נתנאל יהודה
אורלי סבן
ענת גורן

סדר יום:

1. דו"ח ראש המועצה
2. אישור רחוב עין שריד
3. שינוי מדיניות רוכלות
5. קביעת טווח שכר לעובדת בחוזה אישי – הגב' שלי אוריך
6. עדכון שכר מנהלת לשכת סגן ראש המועצה הגב' אורית אנגיל
7. עדכון שכר מנהלת לשכת ראש המועצה הגב' סיוון שריפי
8. עדכון שכר גזבר המועצה מר שרון עזרן
9. עדכו שכר מנכ"ל המועצה מר ניסן כנפי ל-100%
10. אישור תב"רים

פרוטוקול

(מתארגנים)

- מקליט: הקלטה פעילה.
- ניסן כנפי: מתחילים ישיבת מליאה 19.
- אלי אטון: להיום,
- ניסן כנפי: להיום. כן.

(מדברים יחד)

- דובר : אלי אתה יכול בעדכונים שלך לדבר כמה מילים על הסיפור של בני דרור.
- אלי אטון : חד משמעית. בטעות סיוון לא הכניסה את זה אבל זה על סדר היום. טוב, חברים, תודה רבה. אנחנו נעשה בקצרה, או, לא בקצרה ... שנוכל את דו"ח ראש המועצה. יש לנו כמה נושאים, אני הוספתי כמה נושאים שסיוון לא רשמה אותם. גם בהמשך הזה נמצאת כאן איתנו אורלי, אורלי סבן. שהיא מנהלת המיתוג של התהליך המיתוג של המועצה. והיא תציג את נושא המיתוג.
- אורנה הדר : רגע, לפני כן אני חייבת התנצלות. מסתבר שהייתי במונטנרו ולא ראיתי כל ההתקדמות של הסיפור הזה.
- אלי אטון : קודם כל מונטנגרו תמיד יותר חשוב.
- אורנה הדר : לא, הייתי בדיוק בטרקים בשלג. ולא הבנתי מה זה הדבר הזה... שפספסתי.
- אלי אטון : זה בגלל הצבע הלבן ... אבל מודה ועוזב ירוחם, תודה רבה. היישר כוח, באמת, אני מאוד מעריך את זה. ראוי לחיקוי, דרך אגב. להודות על טעות, אז זה באמת ראוי לחיקוי. היישר כוח.
- אורנה הדר : מה שנכון, נכון.

1. דו"ח ראש המועצה

- אלי אטון : אני רוצה, אני רוצה ברשותכם להתחיל. כמה נושאים, אני רוצה לעדכן, לעדכן אתכם על תאריך השקה של פתיחת נחל התאנים. שזה יהיה ב-26 לשלישי. אנחנו עושים את תאריך השקה של נחל התאנים. שהוא יהיה אחד מפנינות היופי המובילות בלב השרון. כאשר רשות הניקוז היא זאת שלקחה על עצמה את נושא הפיתוח, אחרי עשות שנים של הזנחה במקום הזה. אני מציע לכם כבר בימים האלה, כבר בתקופה הזאת לבוא ולראות את המקום המדהים הזה. וכמובן להיות שותפים ביום ההשקה. כמובן שזה לא יהיה רק יום השקה. רותם עמוס היא אחראית על ה, היא אחראית על צוות ההיגוי שינהל את נושא ההשקה מול רשות הניקוז ומול צוות רחב, גם של עובדי מועצה, מנהלים וגם תושבים ש... לנושא הזה. ויהיו כמה אירועים

משמעותיים כדי להטמיע את הנושא של נחל תאנים בתוך התיירות הכפרית שלנו.

דובר : אבל יהיה איזשהו אירוע כזה? איזה אירוע השקה?

אלי אטון : האירוע הראשון ב-26 לשלישי.

דובר : שם.

אלי אטון : כן, שם בשיתוף, אנחנו מנסים כרגע להביא גם, זאת אומרת, יהיו שם

מנכ"ל עתידי של רשות הניקוז. ראשי רשויות, גם דגנית שאול שיושבת ראש דירקטוריון של רשות הניקוז שלנו, של האזור שלנו. אנחנו מנסים להביא גם שרים רלוונטיים לנושא הזה, כדי לקדם הלאה את הדברים האלה. וזהו, זה התאריך כמובן שנקבל הודעות מראש וחשוב, באמת שכולנו ניתן יד ואת המקום שלנו כחברי מליאה ונציגי תושבים באירוע המדהים הזה.

דובר : הפיתוח שלו זה היה עד כביש 57.

אלי אטון : סליחה?

דוברת : כן.

דובר : השלב הזה,

אלי אטון : הוא אמור לגיע עד כביש 57. אנחנו מתייחסים כלב השרון, הרי נחל תאנים

הוא לא נגמר בלב השרון.

דובר : הוא נגמר ביס,

אלי אטון : הוא ממשיך והוא מתחבר לנחל אלכסנדר. אבל אותנו, כרשות מעניין החלק

שלנו, כמובן שבמסגרת התיירות הכפרית, האנשים לא יעצרו הם ימשיכו. גם על הצד הזה. גם ממערב מזרח,

(מדברים יחד)

דובר : לא, הוא מגיע עד נחל אלכסנדר. לפיתוח של נחל אלכסנדר. וממשיך,

אלי אטון : המימון, המימון הוא כמובן גם של...משרד החקלאות. ולכן אנחנו רוצים

להביא את כל הגורמים, כדי קודם כל להוקיר אותם, לתת להם את המקום

שלהם ולגייס אותם הלאה, לפתח את כל את האתרים המדהימים שיש לנו בלב השרון.

דובר : גם משרד החקלאות יהיה שם.

אלי אטון : כן, אמרתי את זה. השבוע נפגשנו. זה השבוע שעבר למעשה. עם ארבעת ראשי הרשויות ששותפים באזור תעשייה של בית ליד. ראשי הרשויות אלברט טייב מכפר יונה. גלית שאול מעמק חפר. ואת טל גורקי מפרדסיה ואנוכי. היינו אצלנו פה במועצה. קיבלנו סקירה מהמתכנן התב"ע, התב"ע של האזור תעשייה שמעון הסמן על הסטטוס הנוכחי, כאשר הסטטוס הנוכחי הוא תהליך הדיינות. כשמי שמוביל את תהליך ההדיינות הזה, זה מנהל ההתיישבות, מנהל לדיור הממשלתי, הציבורי או הממשלתי. כאשר חודשים לקח לנו לקבל אישור, ורונית פה עבדה קשה בנושא הזה, לקבל אישור מהפרקליטות, בגלל שהגשנו עתירה בזמנו, לדבר עם משרדי הממשלה. אמרו, כבר אתם בעתירה, לא יכולים לדבר איתכם. כל משרדי הממשלה לא יכולים לדבר איתנו, הפעלנו לחץ אדיר גם על כרמית יוליס שהיא המשנה לפרקליטת המדינה, עד שבסוף אישרו. ורונית עשתה עבודה יפה בנושא הזה. ומנהל הדיור הציבורי, הממשלתי או הציבורי? הממשלתי. לקח על עצמו לתכלל את כל הסוגיה הזאת של אזור התעשייה. בסופו של דבר בשלב הראשון, הם דיברו עם משרד התחבורה שהציג בפניהם את הצרכים שלו. ולאחר מכן נפגשו עם היזמים ולאחר מכן נפגשו איתנו, עם הרשויות. ואנחנו כחברה כלכלית של לב השרון. באמצעותו של שמעון הסמן, היינו הגורם המתכלל והמתכנן בנושא הזה. אני אזכיר לכם שמשרד התחבורה רוצה, רצה להפקיע 130 דונם למרכז תחבורה. כאשר כשאתה מפקיע 130 דונם ומייתר ומונע לעשות עירוב שימושים ב-130 דונם כמו מגזל של שירותים ובאמצע ואז יש כמה עשרות דונמים של מוסדות, די גדול באזור התעשייה הזה של תשתיות, שאתה לא יכול לעשות פה שום מבנה. אתה מייתר את האזור התעשייה הזה מהתכנות כלכלית. והבאנו וגם שכרנו, בעזרת החברה הכלכלית, מומחה צבי ארץ, שהוא מומחה גם

לתחבורה ציבורית והבאנו להם סקיצה שאפשר לתכלל את כל הנושא הזה של מרכז תחבורה לבין 30 ל-40 דונם. זאת אומרת, מ-130 דונם, דרך אגב, הם התחילו מ-9 דונם והגיעו ל-130 דונם. וברגע שזה מגיע ל-40 דונם מקסימום, זה מחזיר את ההתכנות הכלכלית לסיפור הזה. העלנו גם איזושהי הצעה ש, למעשה, משרד התחבורה אומר חבר'ה, אני לא רוצה שותפים אצלי במבנה ולכן כל הנושא הזה, במסגרת השיתוף עם מרכז הדיור הממשלתי ייבחן. אנחנו הבאנו להם את הסקיצה הזאת. הם יימנו אדריכל מטעמם שישב מולנו, כדי לאשר או לאשר את ההמלצה שלנו. ואם ההמלצה שלנו תאושר, אנחנו יכולים להתקדם בצורה מהירה למרכז תחבורה שלנו. כאשר ההצעה היא שלהם, שהם יעשו את העבודה נקודתית בתוך הקו הכחול של בית ליד, יעשו בעצמם את מרכז תחבורה הזה וכל זכויות הבנייה שנגזרות שמיותרות מה-40 דונם, יהיה איחוד וחלוקה מחדש ולכן לא יהיה נושא של פיצוי ליזמים. וזה איזושהו תהליך, שלמעשה כולנו נרוויח ממנו. כמובן, 40 דונם זה לא 130 דונם. זה מחזיר את ההיתכנות הכלכלית לאזור תעשייה שלנו.

זהו זה חלות?

דובר :

עדיין לא, אנחנו מחכים כרגע להסכמה של משרד התחבורה. אני חייב לומר לכם שהעסק הזה לא פשוט. אני כבר שנה, מהיום הראשון שנכנסתי לתפקיד, הדבר הראשון שקיבלתי זה ההודעה של ההפקעה של המקום הזה. ואנחנו רואים איך שהבירוקרטיה במדינה שלנו, אוכלת כל חלקה טובה. ולא נותנת לנו להתקדם. איזור תעשייה שבכל מקום, בארצות הברית, תב"ע כזאת לוקח לאבד בין שנה לשנתיים ושמעון הסמן, שהוא גם יש לו אישור לאשרר תב"עות, אמר לי שהיום כל תב"ע, אם עושים אותה בצורה נכונה, בין שלוש לחמש שנים. אין שום סיבה שזה יגיע לרמות האלה. אם נגיע להסכמות למשרד התחבורה, אז התוכנית שלנו מהרה תוגש להפקדה. ואז זה התנגדויות של שנה ואז האופק הוא יותר קרוב ממה שרואים אותו היום. טל גורקי יותר סקפטי מפרדסיה, כי הוא כבר איזה

אלי אטון :

עשר שנים בסיפור הזה. זה פשוט צריך להיות ראש מועצה עשרים, עשרים וחמש שנה, כדי ש... את אזור תעשייה במדינה שלנו והתחלתי איתו, סיימתי איתו. לכן זה לא ריאלי.

משה מכלין: ההערכה שלך, מתי אפשר יהיה להפקיד.

אלי אטון: ברגע שיהיה הסכמה. חצי שנה. חצי שנה, שנה אחרי זה. והתנגדויות. זה בין שנה לשנתיים. אנחנו יכולים להיכנס לתהליך של אישורים. זה הכול תלוי שוב במשרד התחבורה שהוא יקבל את ההצעה שלנו, שהיא הצעה מאוד הוגנת, כי הם צריכים 30 דונם והצענו להם 40 דונם, כדי שלא נהיה שמרנים שוב בנושא הזה, כדי שלא יהיו להם טענות נגד. לא מצאנו שום סיבה, שום סיבה תכנונית, למה הם ... 30 דונם. יכול להיות שהסיבה היא לחץ פוליטי. של רשויות,

דוברת: לא, גרידינס,

אלי אטון: לכאורה, לכאורה של רשויות מסביבנו. כדי למנוע מהרשויות שסביבן להתפתח. ואני אומר לכאורה. אם אנחנו מוקלטים אז תמיד טוב להגיד לכאורה. נפגשו לפני שבועיים עם שר התרבות והספורט מיקי זוהר. הצגנו בפניו את האתגרים שעומדים בפנינו, עומדים בפנינו בנושא התרבות והספורט. הצגנו בפניו כמה גורמים שאנחנו צריכים את העזרה של משרד התרבות והספורט. סיירנו איתו במושב תנובות, כאשר ... ביחד ... שיתוף פעולה עם הוועד המקומי, עם הוועד האגודה של תנובות. ומי שמכיר את בית העם של תנובות שהפך להיות פיל לבן, מקום נטוש, 25 שנה, בית עם שהוא נטוש לחלוטין. לא, לא משומש. ללא שימוש. והשימוש היחידי שבו זה בני נוער, שזה סמים, זה זנות, סליחה שאני אומר את המילים האלה. והרבה דברים שאנחנו לא רוצים אותם אצלנו. ויש הצעה של אורן סמדג'יה, לבוא ולהקים מרכז ספורט, מרכז ג'ודו מועצתי. כאשר הוא יהיה גם הישגי וגם תחרותי. ולהציב את לב השרון בנושא הזה של הג'ודו על המפה. היתרון הוא שאנחנו יכולים לקבל, לשמש כשלוחה של וינגייט בנושא הזה. ואז זה יקל על קבלת הקציבים, זה יקל על פרוצדורות ואז נוכל גם בעזרת משרד

התרבות וגם לעזרתנו לבנות תוכנית עסקית. בעזרתו של אורן סמדג'יה, להשמיש את המבנה הנטוש הזה, להפוך אותו לאבן שואבת לכלל יישובי לב השרון. שזה יהיה מרכז מועצתי. ובאותה נשימה לפתח פשוט את מושב תנובות בנושא הזה.

משה מכלין: אני יכול להמליץ המלצה. אני לא יודע אם זה אנחנו שהמלצה צריכה להיות ללב השרון או לתנובות עצמם. אבל בזמנו, לפני הרבה זמן. לפני כמעט עשר שנים, אורן סמדג'יה רצה לעשות את אותו דבר עם בית העם של חירות. ואפשר להתווכח, לדעתי בטעות, אבל חירות סירבה. אבל אחד התנאים שהיו שם ואני חושב שזה, שתנובות ירוויחו מזה מאוד. זה בהסכם עם אורן סמדג'יה להגיד שאיקס ימים בשנה, הקהילה של תנובות יכולה להשתמש במבנה הזה.

דובר: גם על זה דיברנו.

אלי און: שוחחנו גם על זה, אנחנו עדיין לא בשלבים האלה. זה שלבים ראשוניים. ואני רוצה לומר שיכול להיות שבמסגרת המבנה הזה, שהוא יכול להיות גם רב שימושי. ממש אפשר לעשות דברים רב שימושיים וגם נוכל להשמיש אותו בעוד קומה או משהו כזה, גם לבית העם, ליישוב וגם אבן שואבת לכלל תושבי המועצה. אני חושב שזה גם ממתג את המועצה שאנחנו מביאים אנשים נאורים, מקצועיים, אנשים שיש להם את הרקורד וההוכחות המקצועיות בנושא הזה. אז אנחנו רק נוכל להיות מבורכים במהלך הזה. אם נצליח, בורכנו כולנו. דיון בכנסת, הייתי בשני דיונים בחודש האחרון. דיון אחד זה בנושא יישובי הקו המזרחי, דיון בסוגיה הבטחונית והכלכלית. בראשותו של חבר כנסת משה בוסקילה מ...

(מדברים יחד)

דובר: עוצה, לא עוצה, תקווה חדשה,

אלי און: תקווה חדשה. מרוב ריבוי מפלגות... שכחנו. אבל באמת היה דיון מאוד מאוד, דיון מאוד מאוד אמיתי ונוקב. ואני הצגתי את הצד של יישובי קו התפר, לא רק יישובי קו התפר, אלא גם כשאנחנו מדברים על קו התפר,

שוב, ברמה הביטחונית, קו התפר הוא כבר לא רק של היישובים שנושקים לקו התפר, אלא גם למעשי מבחינתי כל יישובי לב השרון אצלנו, וכמובן, יישובים במועצות שכונות. הצגנו את זה שאנשים דיברו על איכות החיים שלהם בכל מיני מועצות. אני אמרתי להם חבר'ה, אני מבין שאיכות החיים פה חשובה בישיבה הזאת, אני לא פוסל אותה, אבל אני באתי לדבר על החיים. ואיך אנחנו מצילים חיים. ואיך אנחנו באמת לוחצים על כל הגורמים על מנת לא להוריד את הרגל מהגז. מהדושת הגז ולהמשיך לפעול בנושא הזה גם מאחורי קו הירוק וגם בצד שלנו כדי למגן את יישובים שלנו וליצור מצב שנהיה מוכנים לכל תרחיש שיכול, שיכול לבוא. הנושא השני שהייתי פה בכנסת. זה היה דיון על חוק הוותמ"ל. הוותמ"ל זה ראשי תיבות של וועדה לתשתיות לאומיות. שהייתה תקנה לפני, לא זוכר כמה שנים, שמכיוון שהיה חוסר בדיוור, בדיוור בערים, אז החליטו לתקין תקנה של ועדה שהיא תשחרר חסמים. היא תהיה מעל החוק והיא תוכל לבצע הפקעות, היא תוכל לבצע כל מיני תהליכים.

דובר : עוקפת את המחוזי.

אלי אטון : עוקפת את המחוזי והוועדה הזאת היא פגעה במגזר ההתיישבותי, במועצות האזוריות. כי השטחים נמצאים, רוב השטחים נמצאים במועצות האזוריות. ואני חוויתי הפקעות של אלפי דונמיים בכל מיני מקומות ומה שרצו לעשות, התקנה שלה נגמרת עוד שנתיים וכנראה בסוג של מחטף, רצו לאשר חוק וותמ"ל שלייתר את התקנה ולהכניס את הוותמ"ל לאיזה סוג של חוק. שזה זה הופך להיות חוק. אין שום סיבה, בסופו של יום, היום אנחנו עומדים, בעודף של מעל מיליון יחידות דיור במדינה. שזה צפי לסביבות 13-14 שנים קדימה. תכנונית, לא ביצועי, אלא תכנוני. ואנחנו נסענו לשם הרבה ראשי רשויות, כדי למחות על הדבר הזה וכדי לדאוג שהחוק הזה לא יוגש וגם לא יאושר. כי זה פוגע ישירות בנו במועצות האזוריות ואין שום סיבה כרגע למתג ולמצב את הוותמ"ל ברמת חוק. שזה כבר ייתן לו רמה של חצי אלוהים בנושא הזה. אני מקווה שאנחנו נצלח את

הנושא הזה. ואנחנו נהיה עם אצבע על הדופק ביחד עם מרכז המועצות האזוריות. עם שי חדד ועם יושב ראש מרכז המועצות האזוריות שמוביל את התהליכים האלה. ומאחלים להצלחה בסיפור הזה. אתמול נפגשנו כאן ונשלח לכל חברי המליאה, עם ניצב פרץ עמאר. שהוא אחראי על הגנה האזרחית מטעם משטרת ישראל. יש תפיסה חדשה ואני שמח שהתפיסה הזו זה. וגם בעקבות שיח בשנה האחרונה של ראשי הרשויות, לחזק את היישובים שהם גם סמוכי קו תפר ולשחרר את המשוואה הזאת שקו תפר זה רק אצלנו, נצני עוז, שער אפריים או בעמק חפר, בת חפר... קו תפר הוא בהגדרה קו מאוד, מאוד רחב ואם לפני עשר שנים היו בחוק, יישובים שהם סמוכי קו תפר כגון עזריאל, אליאבץ ויהב שהוקרו על ידי משרד הביטחון כיישובים סמוכי קו תפר. יש איזו משמעות כלכלית, יש איזו משמעות של אחריות. של רב"שים, של גדרות, תאורה ומצלמות וכו'. משטרת ישראל לקחה את הפרויקט הזה על עצמה, דרך הבט"פ, המשרד לביטחון לאומי שהתחילו כבר ליישם את הנושא הזה. היו בישיבה הזאת נציגים מכל היישובים, רב"שים, חברי מליאה, חברי ועדים, עובדי מועצה וכו' וכו'. וכאשר המטרה היא בשלב הראשון. למגן את היישובים הראשונים. שהם סמוכי קו תפר, שזה עזריאל, אליאבץ, יהב, פורת וגם תנובות. בהניתן שנוכל להיכנס להגדרת הטווחים. כמובן, לפי המלצות, תוך כמה חודשים דרג מקצועי ממשטרת ישראל יבוא לכאן, ביחד איתנו כדי לאפיין את הצרכים של היישובים, כאשר האפיון הוא, זאת אומרת, מבחינת סדרי עדיפויות, את סדרי העדיפויות יקבע משטרת ישראל. כל הדבר הזה יעשה ביחד עם המועצה ועם היישובים. כאשר המטרה היא לתת תשתית של גדרות, מצלמות, ותאורה ודרך. הסיפור הזה, וכמובן, בסופו של דבר, נושא התחזוקה יהיה 70 אחוז על הבט"פ ו-30 אחוז על הרשות. זה סוג של מאצ'ינג מבחינת קבלת אחריות ולכן בנושא הביטחון אנחנו צריכים להיות ערוכים לשנים הבאות כדי באמת לתכלל את כל נושא הביטחון. אני שוב אומר לכם, נושא הביטחון אצלנו כאן, בפרט, בלב השרון, לא הולך לרדת

מסדר היום בשנים הקרובות. אתם יודעים את זה, אתם רואים את זה. כולנו חווים את זה. אצלי במושב, אני מכיר אנשים, שלא ישנים בלילה. זה לא סתם. ולכן אנחנו צריכים להיות למצב, אני רואה באמת בפגישה של אתמול כהישג משמעותי. דרך אגב, מפרגן לבט"פ ולמשטרת ישראל על התהליך הזה, על הלקיחת האחריות בנושא הזה. הייתה פגישה טובה. ומקווים להתוצאות בנושא הזה. היינו בחודש האחרון בימים ביישוב, במושב צור משה, ביעבץ, בני דרור ועזריאל. כמו שאמרתי לכם בהתחלה. ובניצני עוז.

דובר :

ובניצני עוז, כמובן. וכל יישוב, בכל יישוב הסיפור היה, שער אפרים... אבל יכול להיות גם שער אפרים. כל יישוב אנחנו, הציג את היום ביישוב בדרכו שלו. המטרה היא באמת ביום ביישוב, ליצור מצב שחברי, שהנהלת המועצה תגיע ליישובים, ולא תראה את היישובים דרך מיילים, ודרך וואטסאפים ודרך המחשבים, אלא באמת, דרך הרגליים והעיניים. תחוה את המצוקות, תחוה את האתגרים והאינטראקציה האישית היא מאוד, מאוד חשובה. אני מציע לכם גם, ברגע שאני... גם לפרסם ימי יישוב, ימים ביישוב. גם חברי המליאה, מי שיכול, כמובן, אנחנו מציעים את זה בשעות הבוקר והצהריים. אז אני מבין שזה קשה לאנשים, אבל באמת מי שיכול, בשמחה רבה מוזמן לבוא ולראות איך הדברים האלה מתנהלים. המטרה היא באמת לחזק את שיתוף הפעולה בין המועצה לוועדים, להכיר את הוועדים, את היישובים, ודרך פה היא דרך טובה ושעוזרת באמת לשיתוף הפעולה. נושא של, ב, לפני חודשיים, חודש וחצי חילקנו עשרות מלגות לצעירי לב השרון, שביצעו פרויקטים למען הקהילה. זה חבריה צעירים מוכשרים, שזה היה באמת מרגש וכשדיברנו עם רובם, ה-2500 שקל שהם קיבלו וגם לי הייתה הזכות להגדיל את התקציב, דרך תקציב ראש המועצה להציב עוד עשרת אלפים שקלים ואז להביא עוד עשרות ילדים, אורנה, דרך אגב, כאחראית על צעירים, הייתה שמה ובאמת זאת אמירה שזה לא רק ה-2500 שקלים, לא רק הכסף. הם יכולים לקבל את הכסף, כנראה,

אלי אטון :

במקומות אחרים ובכמות יותר גדולה. אלא באמת לחזק את הקשר בין הצעירים שלנו המוכשרים, לבין הקהילה. אז זה באמת תהליך מבורך שהוא כבר קורה כמה שנים ואני מברך על זה. לפני חודש, חודש וחצי יצאנו עובדי המועצה להתנדבות בקריית שמונה ביחד עם השומר החדש, ארבעים עובדים, אני חושב, כאשר סייענו וניקינו בכמה שעות גן שעשועים, וראינו באמת המצוקה שקורית ביישוב הזה. מה קורה כשיישוב נטוש שנה שלמה. ויותר משנה ואז מה קורה בגני השעשועים. ואז אם אתה מוצא פתאום מאה פיילוט של, של עלים במשך שעתיים או שלוש שעות, אתה מבין מה קורה בכל העיר הזאת. ועוד המון, המון אנשים שהיו שם ושניקו בתים, וחצרות של בתים. רואים את העזובה. מעבר לזה שהתרומה שלנו ברמה החומרית הייתה לא כל כך משמעותית. ניקינו גן שעשועים אחד. אבל ברמת האמירה שזה ריגש מאוד את תושבי קריית שמונה, מי שנשאר שם. את ראש העיר, את העובדים. וזה אמירה שלב השרון ... שגם נותנת יד למקומות שזקוקים לזה, במידה שאנחנו לא נידרש לדברים האלה אף פעם. ואנחנו גם חושבים על זה שיכול להיות שאנחנו נוציא את זה גם מועצתית, את הפרויקט הזה, כי גם פנו אלי כמה, לא מעט תושבים, שאמרו למה ... ברמה מועצתית. אנחנו בוחנים את הדבר הזה. ממועצה אזורית הראשונה, שהגיע אלינו. שינוי מערכת הגבייה EPR ניסן, אני רוצה שתדבר על זה.

ניסן כנפי:

כן. במסגרת העדכון שאני עדכנתי אתכם לפני ישיבה או שתיים, אנחנו העברנו את כל היישובים, ללא יוצא מן הכלל, למערכת הגבייה EPR שהייתה בשלושה יישובים, באופן עצמאי, שלושה יישובים שסגרו עם חברת התוכנה הזאת. המועצה עובדת עם התוכנה הזאת ובמסגרת העבודה של המועצה עם התוכנה הזאת, היא גם נתנה שירותים לשלושה יישובים, באופן קבוע היא גבתה עבורם שירותי הגבייה. וריכזתי פה יום אחד את כל הוועדים, מזכירים, יושבי ראש וועדים מקומיים והבאתי את חברת EPR. הם הסבירו על התוכנה, הצלחנו להוציא מהם תנאים פנומנליים מבחינת שירותי הגבייה, מבחינת האפשרויות גבייה, מבחינת כניסת התושבים

למערכת ותשלומים באופן עצמאי. היתרון הכי גדול של המערכת הזאת זה שכל שינוי שמתבצע במועצה בנכס מסוים, זה באונליין מופיע ביישוב עצמו. זאת אומרת, מזכיר או גזבר או מישהו שאחראי על הכספים על הגבייה ביישוב עצמו, הוא לא צריך לחכות לדו"ח שינויים שמגיע מהמועצה והוא יושב ומתחיל להצמיד ולראות נכס-נכס.

דובר : הסנכרון הזה כבר עובד ניסן? עובד?

ניסן כנפי : כן, כן, הסנכרון הזה עובד. הסנכרון הזה כבר עובד בשמונה יישובים חדשים, מה-12. בנוסף לשלושה שכבר מחוברים והשלושה שלכם. אתם אחד מהם. למעשה יש לנו מתוך שמונה עשרה יישובים, שתים עשרה יישובים שכבר מסונכרנים. זה, כן. חירות, מסונכרנים?

דובר : ... הצטרפו לתוכנה. הם הצטרפו...

ניסן כנפי : חיירות, עודכנה האפליקציה, נשלח חישוב. אני מעריך שעד יום שני, שלישי שבוע הבא, זה דבר יהיה גמור. היה פה ממש מירוך מטורף על העניין הזה. כי לוועדים לקח זמן לחתום ולהביא הסכמה להיכנס לזה. עבדכם עשה שכנועים והסבר ופשוט ללכת אחד אחד, ולהסביר להם את היתרון של הדבר הזה. ואני שמח שאנחנו עשינו את זה. אנחנו גם המועצה האזורית הראשונה בארץ שכולה הולכת ולהיות מסונכרנת וזה סוג של אינטרנט, שכמו רשת פנימית של מערכת מחשבים, שכולם מדברים באותה שפה וכולם יודעים בדיוק מה קורה. התשלומים, הזיכויים, ההפרשים, הכול יוצא באונליין ליישובים עצמם, ואין פה פיגורים ואין פה איחורים. וכמו שאנחנו נגבה דרך היישובים, למעשה זה יהיה, הלכה למעשה נכון ...

דובר : כל הכבוד.

אלי אטון : אני רוצה, אני רוצה להתייחס לסוגיה של, שקורית בחודשיים האחרונים בבית ספר דרור. אני רוצה להעביר כמה דברים כדי ליצור מצב של אינפורמציה ישירה, מה שנקרא, מהמרכז, מראש המועצה, מהנהלת המועצה. ולדברים שנעשו. אנחנו בחודשיים האחרונים עוסקים בסוגיה הזאת. אני יכול להגיד יום-יום ושעה-שעה. ברמת פגישות, ברמת ישיבות

עם ועדת החינוך. ברמת ישיבות עם הנהלת בית ספר של דרור. ברמת ישיבות מתוכללות של מאיה וטל איתם. אין ספור פגישות. עם, גם עם הנהלת החינוך, עם הנהלת בית הספר וגם עם הורים. אני חייב לציין שגם אני נפגש עם לא מעט הורים במפגש פרונטלי ואני חייב לציין מכל צידי המתרס של הסוגיה הזאת. אני מקבל טלפונים ועונה לכולם. כמובן, וינתן, ואני מקבל הודעות וואטסאפ לא מעטות ועונה לכולם למעט הודעות שהן לא מכבדות את מי שכתב אותן. אבל אנחנו באמת פועלים בסוגיה הזאת ברמה של עשרות שעות ולא בכדי. מכיוון שהנושא הזה של החילוקי דעות שנוצרו בדרור, מצד אחד, חשש אדיר של הורים על עתיד ילדיהם. מצד שני, רצון של הורים אחרים למצות את הרצון של הילדים שלהם ברמה החינוכית. אני ראש מועצה של כולם. ואני לא מביע פה ואני מצפה לכולנו, אין פה דעות אישיות. יכול להיות שכל אחד מביא לשולחן את תפיסת החיים שלו או לכל דבר את תפיסת החיים שלו וזה לגיטימי. אני כראש מועצה מחוייב לכלל תושבי לב השרון ולכלל תלמידי לב השרון. וכשאני מדבר על כלל תלמידי לב השרון, בעקבות השיחות שניהלנו, גם עם הנהלת בית הספר ואני רוצה לומר לכם דבר אחד, בחיים אין מישהו שהוא חף מטעויות ובדקנו את הדברים. ונעשו בדרך טעויות... ואת הדברים האלה אנחנו עמדנו על זה שהם יתוקנו. אני דרך אגב הבטחתי להתייחס במכתב אישי שלי לקהילה. כי יצאו מכתבים מבית הספר ומפה ומשם ודיסאינפורמציות מכל מיני דברים. אני מאמין שעד מחר ייצא מכתב מטעמי שיתכלל את כל מהלך הדברים שנעשה. מה נעשה, מה נעשה, מה הסוגיות שהיו על הפרק ואיך אנחנו מתכוונים לפתור אותן. אני רוצה לציין דבר אחד. כל נושא החינוך, הכנסת תכנים, הוצאת תכנים בבית הספר דרור זה באחריות הנהלת בית הספר. יחד עם זאת, אנחנו כמועצה, אני כראש מועצה, טל סגנית ראש המועצה מאיה כמנהלת אגף החינוך העתידי. לא מייתרים את עצמנו לרגע ולא מסירים שום אחריות, כי בסופו של דבר כל דבר נופל בפתחינו. ולכן המטרה שלי, א', מטרת העל שלי, היא להרגיע את

הרוחות. מכיוון שאני רואה את עצמי, כמו שאמרתי וחוזר על זה, לא בכדי ראש מועצה של כולם. וחייבים כולנו לקחת אחריות על עצמנו וקודם כל להרגיע את הרוחות. ודבר שני, להגיע לנושא של הידברות. וזה התחלנו כבר להגיע לנושא הזה של הידברות. דבר שלישי, לבדוק את,

קובי רייך: הידברות בין מי למי.

אלי אטון: הידברות בין הנהלת בית הספר להורים, שזה חשוב. הידברות בינינו לבין ההורים. ומעבר לכך, לבדוק את הדברים, שהם ברמה, ברמת הביצוע נעשו דברים לא תקינים ולתקן אותם. מעבר לזה, אני רוצה לומר לכם דבר, שני דברים שהם חד משמעיים, משמעיים בתפיסת העולם שלי. דיברו פה, ואני פותח לא לדיון אלא לשולחן הזה, דיברו על הדתה שיש בדרור, דיברו על מיסיונריות. דיברו על כל מיני דברים כאלה ואני רוצה לומר לכם דבר אחד חד משמעית, תפיסת העולם שלי, אני כבן אדם שומר מסורת וכולם יודעים את זה. מתנגד נחרצות לנושא של הדתה, אני לא מאמין בזה. אני לא חושב שזה נכון. אני לא חושב שזה אמור להיות בחברה פלורליסטית, בחברה היטרוגנית כמו בלב השרון. שאנחנו רוצים לשמור על השיח הפתוח והליברלי. זה אחד. מצד שני, אני רוצה לומר לכם דבר אחד, אני חסיד גדול שכן, בעיקר אחרי השבעה באוקטובר, לדבר על ציונות, לדבר על היסטוריה, לדבר על יהדות וללמוד על הדברים האלה. זה לא משהו רע. דרך אגב בדרור, שתדעו, לומדים גם אסלאם. וזה בסדר גמור ולומדים הרבה דברים שיכול להיות שאנשים אחרים לא מכירים וזה בסדר גמור. אנחנו חברה פלורליסטית. החוזק שלנו כחברה זה לבוא ולדעת ולהכיל צרכים של מישהו אחר. בתנאי, וזה אני אומר את זה, בתנאי שהמישהו אחר הזה לא יכפה את דעתו על מישהו שני וכשכל אחד שרוצה להתחנך במשהו ולעשות משהו, יעשה את זה על דעתו, על דעתו רב, בלי להערב מישהו אחר, בלי לכפות על מישהו אחר וזה בא מכל הצדדים. אני חייב לציין ואני מבין את המצוקות, פנו אליי היום הורים, בוא תטפל בנושא של ילד שמתחיל לחזור בתשובה. מצד שני גם פונים אליי הורים, בוא תטפל בילד שמתחיל לחזור

בשאלה. חבריה, זה לא לשולחני. אתם חייבים להבין את זה. יש גבולות למה שאנחנו כמועצה, אנחנו כרשות יכולים להיכנס לפרט ולדברים האלה. אנחנו כן רוצים לשמור על הקהילה שלנו בלב השרון, בכלל, על הקהילה שלנו בדרור בפרט. ואנחנו, במכתב שאני אוציא, אנחנו נאשש לא מעט דיסאינפורמציות שנעשו, דרך אגב, מכל הכיוונים. ואני לא נכנס לצד מי. היו דיסאינפורמציות מצד אחד ודיסאינפורמציות מצד שני. התפקיד שלי בסופו של תהליך ושל הנהלת המועצה ואני רואה כולנו פה בנושא הזה שותפים, גם אם אנחנו לא מסכימים לדברים שקורים. ומכל צד שהוא, לבוא ולהרגיע את הרוחות. א', דבר ראשון, אנחנו לא רוצים לשפוך את התינוק עם המים. יש לנו מה שנקרא תמיד, אנחנו קוראים לזה היום שאחרי וכשאנחנו נסיים סוגיה כלשהי, אתגר כלשהו ומשבר כלשהו, בסופו של יום נמשיך לחיות אחד ליד השני. זאת תפיסת העולם שלי.

- דובר : אתה יודע שלהוציא היום מכתב,
- אלי אטון : כן. זה שאלה. אנחנו יודעים. כן, זו שאלה. אבל אני כראש מועצה מוציא מכתב מטעמי.
- דובר : כן, כן, ברור.
- קובי רייך : אתה רבע שעה מדבר על זה, לא הבנתי כלום. אתה רק מדבר איתנו בסיסמאות עכשיו.
- אלי אטון : לא.
- קובי רייך : תאכלס מה קורה שם.
- אלי אטון : מה שקורה שם, קודם אני הולך להוציא מכתב.
- קובי רייך : לא, לא מכתב, מה קורה. המיסיונר הזה, הרב הזה, הוא נמצא בבית ספר.
- אלי אטון : אני רוצה, אני רוצה,
- קובי רייך : תדבר איתנו, תדבר איתנו על המיסיונרים.
- אלי אטון : אוקיי, תודה, בואו, אני,
- יצחק יצחק : קובי, תשמור על כבודו של הרב, הוא לא מיסיונר.
- אלי אטון : אני רוצה לומר משהו.

- קובי רייך : לא, אני רוצה שאתה ... ואני מכבד, אני מכבד.
- יצחק יצחק : תשמור על כבודו.
- קובי רייך : לב השרון יש בתי ספר חילוניים. ויש בתי ספר דתיים. מי שרוצה ללמוד דתי, שיילך לבית ספר דתי,
- יצחק יצחק : אוקיי, לא מתווכח איתך על זה.
- קובי רייך : ואם רוצים, ואם רוצים ללמוד בבית ספר ורוצים ללמוד יהדות, אהלן וסהלן, יש מסגרות. אבל לא ברחוב.
- יצחק יצחק : קובי, לא דיברתי על זה.
- קובי רייך : ולא על יד הקיר.
- יצחק יצחק : קובי, דיברתי על זה שתשמור על כבודו.
- אלי אטון : חברים, רק שנייה, אני רק שאני רוצה, ברשותכם.
- יצחק יצחק : אני מציע שתכיר אותו...
- קובי רייך : לא, אני לא רוצה. אני לא רוצה להגיע לבית ספר.
- (מדברים יחד)
- קובי רייך : אם יש כיתה. ואנחנו לומדים בכיתה, זה בסדר. אבל לא להתחיל לתת ...
- יצחק יצחק : אני לא מתערב על התכנים. לא מתערב, אבל אני כן אומר לך, צריך לשמור על כבודו של הרב. מה אני יכול לעשות. הוא לא פושע.
- (מדברים יחד)
- קובי רייך : הוא לא, הוא בא, אני מסכים עם, הוא לא בא בסתר שם. הוא לא קפץ מעל הגדר, אני יודע, הוא בא מטעם מישהו הביא אותו לשם. אז בסדר, נכון.
- אלי אטון : אני, אני אענה לך, אני מציע, אני באמת מציע, ... אני רק רוצה לומר לך דבר אחד. אין פה דיון. אם נבקש דיון, אנחנו באמת נדון בו למליאה הבאה בסליחה רבה...
- קובי רייך : אתה חותך לדיון.
- אלי אטון : לא, אני לא חותך לדיון. מכיוון שזה דו"ח. אבל אני אגיד לכם, מכיוון שקובי שאל. מחר, בוא תתאפק, האמן לי, הדבר האחרון שאני אעשה זה להכניס דברים מתחת לשולחן ולא להציף.

- קובי רייך : לא, חס וחלילה.
- אלי אטון : אני רק, סליחה, תעצור. לכן אני קודם כול מציע באופן כללי, באופן כללי שכל אחד ואחת מאיתנו, כשאתה לא מכיר מישהו, ואל תענה לי על זה, כשאתה לא מכיר מישהו, בוא, תכיר את הבן אדם ואז תביע דעה. אתה לא יכול להכיר, להביע הדעה בלי שהכרת מישהו. ולכן אני חושב שזה חוק אחד בחיים. אנחנו נתייחס גם לנושא של הרב וגם לנושא של מהות של הרב. וגם לנושא תפקיד שלו. וגם לנושא של עמדות התפילין. אני אתייחס להכל שם. אני רק רוצה לומר לכם שמה שחשוב באמת שתדעו שהנושא הזה מדיר שינה מעיניי, לא ברמת התכנים, אלא ברמת הקהילה. וקיבלתי פניות מכל הכיוונים בנושא של קהילה- שמור על הקהילה שלנו, כל אחד מצדו, מהצד שלו. ברור לכולם, לכולם שאני לא יכול להגיד, טוב, אני אתפוס צד ואני אתפוס, אני אשמור על הצד הזה או הצד הזה. אנחנו צריכים באמת בסופו של יום לתכלל את הצרכים של כלל הקהילה ואנחנו נגדיר מה זה בית ספר ממלכתי, מה זה בית ספר ממלכתי-דתי. ומה התכנים שצריכים להיות. מה התכנים שלא צריכים להיות. אז זה בנושא הזה. אני מבקש מכם רק דבר אחד. אמתין יום אחד. הכול יהיה רשום בדו"ח שלי, במכתב שלי שימוען, קודם כול לחברי המליאה, קודם כול לחברי המליאה, כדי שאתם הראשונים שתקבלו את המכתב הזה ולאחר מכן לכלל ההורים.
- קובי רייך : אני רוצה להגיד, אלי, אנחנו חודשיים יודעים מהסיפור הזה, ואם לא היית מעלה את זה, זה גם לא עלה, אבל אני יודע שזה בטיפול. זה עלה לדיון עכשיו או לשיחה, אז זה, עולים הדברים. זה שמרנו על העניין, ידענו שמטפלים, איציק יודע, אני דברתי עם איציק לפני חודשיים, והכל בטוב, אני יודע שאתם מטפלים את זה.
- אלי אטון : חבר'ה, אני רוצה לומר לך משהו.
- קובי רייך : בסדר, אז עלה, אז קצת,
- אלי אטון : זה בסדר, קובי, זה בסדר.

- (מדברים יחד)
 יצחק יצחק: רק לא, לא להגיד על הרב את מה שאתה אמרת.
 קובי רייך: לא יודע,
 (מדברים יחד)
 אלי אטון: בשמחה רבה. אני שוב רוצה לומר לכם שיש לי עוד כמה נושאים שסיוון לא רשמה אותם ואני מעלה אותם. כרגע הנושא של כנס כלכלי של ... צוות היגוי של הרב"ט רק שנייה. צוות היגוי של הרב"ט, לפני המועצה, זה דברים שפשוט לא נכסנו, ואני רוצה ברשותכם, כן ראובן?
 ראובן קפלן: אני שואל את עצמנו, בסדר, פה במליאה, בסוף כן צריך לדון בזה. תראה, יש שם מנהלת חדשה חצי שנה, אני חושב שדברים, חבר'ה זה מפריע, מי שמדבר.
 ראובן קפלן: דברים כאלה, דברים כאלה בין השאר, נובעים מחוסר מנהיגות, ואני שואל את השולחן הזה, האם לא עשינו טעות במינוי של המנהלת בבני דרור, שבסוף זה עניין מנהיגותי, הסיפור הזה.
 אלי אטון: לא, לא, אני אגיד לך גם למה. אני אגיד לך גם למה, כי זה משהו רב מערכתי, זה משהו רב מערכתי, שתביא עכשיו לפה, ברמה, את המנהיג הכי גדול במדינה, זה לא ישכנע אנשים שבאמת, יש להם תפיסת עולם אחת, שאתה מכבד אותה, מכבד אותה, מבין אותה, מתחבר למצוקות, לשנות את דעתם, ומצד שני גם אנשים, שבצד שני יש להם תפיסת עולם כזאת, לשנות. זה לא ... להגיד לך שאין בעיות, אין אתגרים, אין דברים שצריך לתקן, בשביל זה אנחנו פה. טל ברציף. דרך אגב, אני חייב לפרגן לטל, היא לא עושה לי טובה שסגנית ראש המועצה, היא התחייבה, היא עושה את העבודה שלה בהתנדבות, אבל היא מחויבת 100% משרה בנושא הזה, והאמינו לי, שבמסגרת העבודה שלה, היא עושה 100% משרה. עשרות שעות בנושא הזה של דרור, עשרות שעות בכניסה הפנימית, באמת,
 דובר: כל הכבוד.

- אלי אטון : לסוגיות הקיימות, ואנחנו באמת, לא לחינם הקמנו את מנהלת החינוך, שתטפל גם בסוגיה הזאת, שקוראים לה דרור, וזה לא, הסוגיה הזאת של דרור, היא לא סוגיה אישית או מנהיגותית, היא באמת סוגיה הרבה יותר רחבה. זה דבר יותר רחב מהדבר הזה, אנחנו באמת יושבים על הכל, אנחנו עושים עשרות ישיבות בדברים האלה. דרך אגב, לא רק בזה, אנחנו לא עובדים בטור במועצה, עובדים במקביל, עשרות נושאים, עשרות ישיבות, כל הזמן. אז אני מבקש מכם, טיפה סבלנות עד מחר, כשתקבלו את המכתב, אתם תקבלו אותו ראשונים, ומפה, אנחנו נוכל להתקדם.
- קובי רייך : אני לא אישן כל הלילה, תן לנו את המכתב אחרי,
- אלי אטון : אני סומך עליך שתתדרס, כמו תינוק אחרי הישיבה הזאת. כמו תינוק אתה תרדם. ברשותכם, אני רוצה לפני הסיום, קודם כל, להזמין את אורלי.
- אורלי, אורלי, אני רוצה להזמין את,
- אורלי סבן : אני החלק וקומי והאינטרטיימנט,
- אלי אטון : כדי להציג את נושא המיתוג, ברשותכם.
- דובר : מי זאת אורלי, מי זאת אורלי?
- אלי אטון : אני רק רוצה, אני רוצה רק משפט אחד רק להגיד לפני שאורלי מתחילה, אנחנו מדברים, היא תציג את נושא המיתוג, כאשר בתפיסת העולם שלנו, מיתוג רשות, זה אחד הדברים הנדרשים, כדי לעורר את המערכת, להפעיל אנשים, ליצור יחידת, תחושת גאווה של תושבים. ויש הרבה, הרבה, הרבה אלמנטים, שיוצרים סביבם, ומאגדים בתוך זה, בנושא הזה, את הנושא של מיתוג המועצה. הייתה סוגייה, שיח על הנושא של הלוגו, הלוגו זה חלק קטן, מנושא המיתוג, ואורלי, הבמה שלך.
- אורלי סבן : טוב. אז קודם כל, אני לא אעשה לכם שום הרצאה על מיתוג, אני ממש לא, לא, לא, ממש לא. אני בונה על זה שאתם עייפים.
- (מדברים יחד)
- אלי אטון : אתם מבינים למה צריך להחליף את בניין המועצה?
- דוברת : מה לעשות?

- דובר : צריך בשביל זה כסף, הרבה כסף.
- אורלי סבן : מי יודע מה זה מיתוג? קדימה,
(מדברים יחד)
- אורלי סבן : אני כן אתחיל לדבר ברשותכם,
(מדברים יחד)
- אורלי סבן : אני אעשה את זה הכי קצר שאני יכולה, כי עוד עשר דקות הבן שלי אמור להתקשר, פעם בשבוע, אנחנו לא ניקח לו את זה, אז אני אעשה את זה הכי קצר ומהיר.
- דובר : זה היה מיתוג עכשיו.
- אורלי סבן : זה היה מיתוג.
- דובר : מיתוג לאיזו יחידה.
- אורלי סבן : אני אורלי, ואני מתעסקת במיתוג ודוברות ותקשורת שיווקית בשלושים שנה האחרונות, בדרך זו או אחרת. עשיתי את המיתוג של פארק תעשיות עמק חפר, מה שזה היום, המיתוג של החברה הכלכלית ופיתוח דרום-השרון, מיתוג של, עכשיו אני עושה את המיתוג של מי דרום השרון, מיתוג של חברה שמתעסקת בפרישה. בקיצור, אני דוברת של רשות ניקוז ונחלים שרון, אפרופו נחל תאנים, ואני רציתי להגיד שאני זכיתי לעבוד, מי שמפריע, אני שם,
(מדברים יחד)
- אורלי סבן : אני רוצה להגיד לכם שאני מרגישה שזכיתי לעבוד איתכם בגלל שבכל פעם אני פוגשת כאן גם אנשים מהמועצה שהם באמת, אני בעצמי באה ממועצה מעמק חפר, גם אנשים באמת, באמת טובים ואכפתיים, אני רואה, כאילו את רמת האכפתיות והרצון לשתף ואת הקהילתיות, וגם את עובדי המועצה והמנהלים, ובאמת הנהלת המועצה שבאמת אני רואה, והיה לי מאוד קל למצוא סלוגן למיתוג שלכם, כי באמת זה אני רואה, אתם באמת אנשים ששמים פה את הלב. אז אני בקצרה אדבר איתכם על זה שהמיתוג שלנו הוא לא רק לוגו, הוא הרבה יותר רחב, זה, רגע, שנייה, תחזרי ל...

הסיפור. זה בעצם, זה בעצם המיתוג. אנשים צריכים להזדהות עם משהו, להיות בתוך משהו, והסיפור של המועצה האזורית לב השרון הוא בעצם המותג שבסופו של דבר, עכשיו את יכולה להעביר, יהיה הסיפור שלכם גם. אז באמת, כשיוצרים מותג, ולא משנה, כרגע אני לא הייתה לכם, תמיד נותנים את הדוגמה של נייק, אבל כשיוצרים מותג, ובמקרה הזה למועצה, למעשה יוצרים זהות. יש לכם זהות, והעניין הוא באמת שכולם מתכנסים תחת איזשהו סיפור, שהוא הסיפור שלכם. וכשיש סיפור טוב לספר, הדברים קורים. כשאנחנו התחלנו לעבוד, אני למעשה הכרתי את כולם דרך מפגש שהיה, הראשון, ברה-ארגון, שהיה צריך לכתוב את החזון של המועצה, וראיתי, ראיתי את האכפתיות, וראיתי את הגיוון, וראיתי את זה שאנשים באמת רוצים, באו לכאן לעשות. אז אחד הדברים שבאמת הרגשתי, ואחר כך, תעבירי לתהליך, התהליך התחיל באמת בזה שהכרתי, והתחלתי פשוט להיפגש עם אנשים, לעשות איזשהו תחקיר, להבין מה זאת המועצה הזאת, באמת, יושבת לה באיזה, ככה באמצע,

דובר :

בלב, בלב, בלב, בלב.

באמצע כזה וכזה, וכל דבר מציירים לב, אמרתי, אני רוצה להבין מה זה המועצה הזאת. זה היה לי ממש, ממש קל להציג לאלי את הסלוגן, אמרתי לו, אלי, אני מרגישה, דרך אגב, סלוגן זה פעולה, זה ממש מניע לפעולה. זה לא, אתם רואים, בכל מיני מקומות, תמיד אני נותנת את הדוגמה הזאת, אליכין זה הבית שלי, אוקיי, אוקיי, מה זה אומר? סלוגן אמור להניע את כולנו לפעולה. מה אתה עושה, מה אני עושה, ומה, ומה האחריות של כל אחד. והיה לי מאוד מאוד קל למצוא, נתתי הרבה רעיונות ללב, ובאמת בחרנו את שמים את הלב במקום הנכון. אלי תמיד אומר, שמים את הלב במקום הנכון. אני אומרת, שמים את הלב במקום הנכון. באמת, באמת שמים את הלב, וזה מה שאני רואה פה, מכל אחד ומכל אחת, ההרגשה ש, באמת אכפת לכם, אתם יושבים פה בשעות כאלה ומקשיבים,

דובר :

שלוש וחצי שעות,

אורלי סבן :

אז כנראה שזה אכפת. אז באמת בהתחלה עשיתי איזשהו תחקיר, הכרתי את כולם, הצגתי את הנושא ואת כל התובנות שלי בפני המליאת, בפני הנהלת המועצה, והתחלנו להתקדם. עשיתי כל פעם כל מיני פגישות להגיד איפה אני עומדת, ומה אני רואה ומה אני מרגישה, אבל באמת חתרנו לאחרי שכבר היה לנו סלוגן, להוציא גם, להחליף את הלוגו. אני יודעת שלוגו לאנשים מסוימים, בסיפור, אנשים לא רוצים להיפרד ממה שיש, אנשים שאומרים, יאללה, כבר תחליפו אותו. אז הקמנו צוות היגוי, עלו הרבה מאוד נושאים שהם מאוד, מאוד חשובים מבחינת הזהות של לב השרון. אחד זה הנושא של החיבורים בין היישובים, יש פה 18 יישובים במקומות שונים, זה לא, זו לא מועצה שהיא כולם ביחד, זה סיפור, היישובים מאוד מגוונים, יש הרבה מאוד צבעים וציביון לכל יישוב. הרצון היה באמת לחבר את כל היישובים, כולם דיברו על זה, ומצד שני, לשמור על האפיון של כל יישוב. לשמור על הייחוד של כל יישוב, על האפיון של כל יישוב. אז זה דבר שעלה, כמובן שעלה פה נושא של חינוך, תמיד חינוך זה דבר שעולה, תיירות כפרית במקרה שלכם, בכלל, כל הנושא של המרחב הכפרי, סביבה כפרית, כן תפוזים, לא תפוזים, אבל יש סביבה כפרית, אין מה לעשות. פיתוח עסקי, מורשת ותרבות, יצירה מקומית, אירועים, תקשורת, זהות וגאווה יחידה, תשומת לב, לשים את הלב לכל מיני פרטים שהם באמת חשובים, לשים לב לכל אחד, סביבת כפרית, קהילה צומחת, אמרנו. הרבה פעמים שמעתי את העניין הזה של אמון בין המועצה לתושבים, בין התושבים למועצה, אלה הייתה, היו רשימות ענק של נושאים, אני נותנת לכם את התמצית, נמשיך. אז באמת לשים את הלב לכל הדברים, אני לא הולכת לרדת איתכם לרזולוציה, אבל זה באמת היה חשוב מאוד להבין שכל דבר שעלה יש לו משמעות ובסופו של דבר יש מישהו במועצה שמטפל בו, יש לזה משמעות גם איך שזה מביאים את זה, וזה הרעיון של מיתוג. מה אנחנו בעצם מספרים, מה העובדים מספרים, מה ראשי המחלקות מספרות, מה התלמידים מספרים בבית הספר, ואתם

יודעים שתמיד בסוף, בסוף, בסוף, הכי הכי מזוהים והכי עם המותג זה תלמידי בית הספר. נמשיך. אז המאפיינים של הסלוגן אמרתי לכם, ובסוף יצאנו עם הסלוגן שהוא תעבירי, סיוון, שמים את הלב במקום הנכון. את הלב במקום הנכון. ועכשיו אנחנו עוברים ללוגו. כשרצינו להחליף את הלוגו, חשבנו, באמת בחרתי, בחרנו חברה, סטודיו שיעשה לנו את הגרפיקה, הצגתי בפניהם את כל התחקיר, היותר עמוק ממה שאתם שומעים, וישבנו וחשבנו מה אנחנו בעצם רוצים. אז תעבירי. מה המאפיינים שאנחנו רוצים שיהיו בלוגו? יש מרחב כפרי, יש חיבור בין היישובים, יש קהילה, יש לב, תקווה, מעטפת של כל היישובים. כל האלמנטים האלה רצינו שיהיו. זאת אומרת, כאילו אם היינו ואן גוך עכשיו, היינו מציירים ציור שלם, אבל זה לוגו. ורצינו משהו הרבה יותר קל, הרבה יותר חדש, משהו שיתכתב עם הרבה מאוד דברים, שכל אחד יבין ממנו כל מיני דברים. וקיבלתי מהגרפיקאים תשעה לוגים שאותם הצגתי לפני הנהלת המועצה, שכל אחד מהם גם קיבל אפיונים שונים, צבעוניות שונה, הסבר ואפשר לראות בכל אחד מהם, כל מה שדיברתי בקצרה עד עכשיו, וגם באריכות עם ההנהלה ועם הצוות היגוי, לכל לוגו נתנו עוד כל מיני אפיונים, למשל אופציה שיהיו פה 18 יישובים, צבעוניות, לב, מעטפת, סתם נתתי דוגמה עם הלוגו הזה, אבל לכל לוגו היו עוד כמה אופציות. ואז שש אופציות נבחרו ודויקו, החלפנו גם גוונים וכאלה, ואותם הוצאנו לפיילוט לשאול גם ראשי ועדים, גם צוות היגוי, גם הנהלת המועצה, גם מליאה. מתוך השישה האלה בחרנו שלושה, שאותן החלטנו להציג לתושבים. עכשיו אני רוצה שתבינו שלכל אחד מכם ולכל אחד במועצה, היה חלק בבחירה של הלוגו שנבחר בסוף, מתוך השלוש, מתוך השלושה האלה. אנשים קיבלו, עשינו, תזוזי רגע, תריצי, עשינו קמפיין ברשתות, והפצנו, זה לא עובד?

דובר : קליק על הוידאו, קליק על הוידאו.

אורלי סבן : עשינו סרטון,

דובר מהסרטון : 80 שנה עם אותו לוגו, לא הגיע הזמן להחליף אותו?

דוברת מהסרטון : הגיע הזמן להחליף את הלוגו! תתקדמו!

(רעש מהסרטון)

דוברת מהסרטון : אבל שיישאר הכתוב, והירוק? אולי תוספיו גם ורוד?

דובר מהסרטון : מחליפים את הלוגו של לב השרון.

דובר מהסרטון : לקהילת לב השרון היקרה, בימים הקרובים יישלחו אליכם שלושה לוגוים,

אורלי סבן : שלחנו לכל אחד, לפלאפון שלו, את הלוגוים ששמנו ברשתות, לכל אחד

שלושה לוגוים, והוא היה צריך לבחור, וזה היה הרעיון. ראיתם את

הסרטון, הסרטון ממש הראה. את כל... מיד ... אחד,

אורנה הדר : ...לכל התושבים.

אורלי סבן : כן,

(מדברים יחד)

אורנה הדר : אז אני אומרת לך, לא היה אצלינו לא בוועד, לא ב...

אורלי סבן : אנחנו שלחנו, גם דאנו שזה יגיע ל,

אורנה הדר : לא קרה הדבר הזה,

אורלי סבן : ...

אורנה הדר : לא קרה במושב שלנו...

אורלי סבן : זה חמור, דרך אגב,

(מדברים יחד)

אורלי סבן : ...וזה הלוגו, אלף ומשהו,

דובר : כמה הצביעו?

אורלי סבן : אלף ומשהו,

דובר : אלף ומשהו?

אורלי סבן : כן, זה הרבה.

אלי אטון : זה הרבה.

(מדברים יחד)

אורלי סבן : זה הלוגו שנבחר, סיוון את רוצה רגע להריץ? אלה האופציות שהיו,

- דובר : מה דירוג היה?
- אלי אטון : קובי, בתביעי לינואר,
- קובי רייך : בתשיעי לינואר?
- אורלי סבן : ועכשיו את הלוגו שנבחר אנחנו נמטיע בכל ערוצי התקשורת של המועצה, ובכל דרך שבה אנחנו מתקשרים למעשה עם התושבים. בתוך המועצה, מבחוצה לה, ואחד עם השני.
- קובי רייך : העיצוב עצמו, הוא בא ממך? כאילו כל העיצוב של הלוגו הזה?
- אורלי סבן : הוא בא, אני מנהלת את העבודה, אז יש ...
- (מדברים יחד)
- אורלי סבן : אני כן אשתף את הנוער בדברים, במקרה הזה רציתי...., שיהיה סטודאו עם גרפיקת מקצועית.
- קובי רייך : הרעיון, הרעיון. הרעיון בגלל שהוא משקף...הרעיון עצמו,
- (מדברים יחד)
- אורלי סבן : נשתף אותם בעוד דברים, יש לנו,
- אלי אטון : אנחנו רוצים להתקדם אבל,
- אורלי סבן : בסופו של דבר, גרפיקאי לא אוהבים שאומרים לו....
- (מדברים יחד)
- אורלי סבן : זהו, זה הלוגו.
- אלי אטון : תודה רבה.
- אורלי סבן : תודה רבה, תודה רבה.
- דוברים רבים : תודה רבה,
- אורלי סבן : נתראה בעוד עשר שנים.
- אלי אטון : חברים בול בזמן, עוד שני, אורלי, תודה רבה לך. תודה רבה על הזמן. עוד שני נושאים ואז ניכנס לנושאים לדיון. היום, בואו נתקדם. אני חושב שאנחנו כבר בקשב קצת בעתי, אבל אני סומך עליהם. היום היה כנס כלכלי של, מטעם תנועת המושבים, ששלחה זימון בעיקר לחברי האגודות ולאגודות המעוצה, וזה היה במושב ניצני עוז. אירחנו בגאווה, לב השרון,

במושב ניצני עוז, את הכנס הזה. מטרת הכנס הייתה לתת אופק ולתת כלים לאגודות, איך לנהל את האגודות בשנים הבאות, ואיפה ימצאו מקורות תקציביים ומקורות הכנסה נוספים.

דוברת: בי, בהצלחה לבן.

אורלי סבן: תודה. ביי.

(מתארגנים, אורלי יוצאת)

אלי אטון: צוות היגוי, צוות היגוי לנושא של תאונות דרכים בעקבות התאונה הקטלנית של אבירם אשרף בגאולים. הקמנו צוות היגוי ברשותה של לירון, שהיא האחראית על החוסן הקהילתי, ביחד עם הרלב"ד, ביחד עם המשטרה שלנו כאן, ראשי ועדים, חברי ועדים. הצוות הזה דן לפני שבוע, בישיבה הראשונה שלו כאשר המטרה היא באמת למצוא דרכים איך למנוע את הדבר הבא, ואני מקווה שהצוות הזה ימשיך לעבוד ונביא את כל התובנות לשולחן. שני דברים אחרונים. היום הייתי בכנס, בטקס מרגש, שקוראים לו גדולים מהחיים. זה היה בסיס בצופים. השתתפו בו נערים שנמצאים, שלומדים בשירת הלב. הם יתגייסו לצבא, ילדים מיוחדים.

דוברת: גדולים במדים.

אלי אטון: מה?

דוברת: גדולים במדים.

אלי אטון: גדולים במדים, סליחה. גדולים במדים, נכון? תודה על התיקון. טקס מאוד מרגש. רואים את הילדים האלה, את הנערים האלה, מתרגשים ללבוש את המדים של צה"ל, ועובדים בבסיס, וצובעים דברים, ועובדים בשק"ם ובאפסנאות. והכי ריגש אותנו זה המג"ד, שדרך אגב הוא נלחם בטול-כרם עכשיו, שבא ואמר, אתם נותנים לי את הכוח להילחם, אתם נותנים לי את הרוח. וזה היה באמת מאוד מרגש. ודבר אחרון, אני רוצה לעדכן אתכם שאנחנו יושבים השבוע או שבוע הבא עם חברת פז-הנדסה, שנתנה לנו את הנתונים הסופיים, מחר, את ההמלצה לגבי מבנה המועצה, את החלופות. מה לעשות, איזה חלופה לעשות, ואנחנו כמובן נציג את זה, לאחר שנקבל

את החלופות, נציג את זה בפני חברי המליאה, את הנושא, את החלופה הנבחרת ואת הנושא יציאה למכרז. ... השקעה שלנו, אני עדיין לא יודע, צריכים להמליץ לנו על הנושאים האלה. וזאת, שוב, בשורה בנושא הזה של מבנה המועצה. אני רוצה להתחיל את ה, להמשיך לנושא הבא שלנו.

(מדברים יחד)

אלי אטון: רק שנייה, יש עוד כמה נושאים שאנחנו נאשר אותם.

דובר: או בחתונות, אני מוכן עם ...

(מדברים יחד)

אישור רחוב עין שריד .2

אלי אטון: יש עוד נושא, נושא מספר שניים שהוא נושא פורמלי, אישור רחוב בעין-שריד, אישור שם של רחוב בעין-שריד. עין-שריד, ביישוב הפוטוקול, סעיף 3, לאשר את השם רחוב צופית. הוא מופיע בכל המפות או במשרד הפנים. אנחנו כמועצה אמורים פורמלית לאשר את זה. אני מבקש את אישורכם, יש מתנגדים.

דובר: כל רחוב צריך לאשר...

דובר: כן, כן, כן.

(מדברים יחד)

אלי אטון: בואו, ... חבריה, השאלות אחר כך, כי זה לא רלוונטי. יש מתנגד לצעה הזאת? אין מתנגדים?

(מדברים יחד)

שינוי מדיניות רוכלות .3

אלי אטון: אושר... סעיף מספר שלוש, אנחנו את שינוי מדיניות רוכלות, אנחנו נשאיר את זה לישיבה, לישיבת מליאה הבאה, כדי לצמצם כמה פערים. אני רוצה לדבר על סעיפים 5, 6, 7 ו-8 ו-9, שזה עדכוני, סעיף, כן, סעיף 5, אתה רוצה להציג את זה? סעיף 5. ניסן, תציג את הנושא הזה.

ניסן כנפי: כן.

(מדברים יחד)

5. קביעת טווח שכר לעובדת בחוזה אישי – הגב' שלי אוריך

- ניסן כנפי: מה שאתם רואים בסעיף 5, הגברת שלי אוריך. שלי אוריך מתעתדת להחליף את יעל, הרלייטית שלי. יעל הולכת להיות אחראית על הקשר עם היישובים, הרפרנטית יישובים. ובבחינה שבדקנו מספר מועמדות, הגענו לשלי. שלי יש לה תואר שני במינהל עסקים סייבר. יש לה הסמכה כעורכת דין בלשכת עורכי הדין. היא עבדה במשרד ראש הממשלה, הייתה נציגת השירות בוועדות אגף לפיקוח יצוג ביטחוני בקרייה. כיום היא עובדת כיועצת מנכ"ל ראש הרשות הלאומי האזרחי. יש לה ידע בתחומים האלו.
- דובר: איפה היא גרה?
- ניסן כנפי: היא גרה בקדימה צורן.
- דובר: היא באה להיות מזכירת מנכ"ל.
- אלי אטון: רלייטית מנכ"ל.
- ניסן כנפי: רלייטית מנכ"ל. היא הגיעה להצעה הזאת מתוקף זה שהיא צריכה כל יום לנסוע לירושלים, העבודה שלה בירושלים. אז לפעמים היא מבזבזת חצי יום בכביש, הלוך וחזור. אז על מנת להקל על החיים שלה,
- אלי אטון: ...
- ניסן כנפי: והיא מתה על לב השרון, היא תאהב את לב השרון עוד יותר.
- (מדברים יחד)
- דוברת: היא שמה את הלב במקום הנכון
- (מדברים יחד)
- דובר: אסור להעסיק אותה בהסכם בכירים,
- ניסן כנפי: טווח שכר של בין 30, ל-40 אחוז.
- אלי אטון: טוב, זה במסגרת התקציב. מי מתנגד?
- דובר: איזה משרה יש לה?
- אלי אטון: לא, אז תקשיבו, חברים, אי אפשר כשמדברים והם שואלים את השאלה,
- ניסן כנפי: כיום או מה היא הולכת ליום?
- (מדברים יחד)

דוברת : היא הולכת להיות עוזרת המנכ"ל

(מדברים יחד)

דובר : איזה משרה זאת,

אלי אטון : רל"שית של מנכ"ל.

(מדברים יחד)

דובר : באיזה דרגה זה עולה?

(מדברים יחד)

דובר : לא, לא שומע.

דובר : בטח.

אלי אטון : חבר'ה, בואו נתקדם.

דובר : אבל אל תדאג, אותך שומעים.

אלי אטון : חבר'ה, בואו נתקדם. מי בעד? אין מתנגדים, הנושא הזה אושר.

6. עדכון שכר מנהלת לשכת סגן ראש המועצה הגב' אורית אנג'ל

אלי אטון : סעיף 6, עדכון שכר מנהלת לשכת סגן ראש מועצה, אורית אנג'ל. עלתה מ-

30 אחוז ל-35 אחוז. אוקיי? מכירים את ה,

דובר : זה הופיע במסגרת התקציב?

אלי אטון : זה הופיע במסגרת התקציב. אנחנו נבצע את זה. מי נגד? כולם בעד? אין

נמנעים? תודה רבה.

7. עדכון שכר מנהלת לשכת ראש המועצה הגב' סיון שריפי

אלי אטון : סעיף 7, אני מבקש מסיון.

דוברת : היא יצאה כבר,

אלי אטון : אוקיי, עדכון שכר של סיון, שהיא עומדת היום על?

ניבן כנפי : 30.

דובר : 30.

אלי אטון : 30 אחוז. אנחנו מבקשים להגדיל את השכר שלה עקב המשרה המוגברת

שלה ל-40 אחוז, שזה מוצג לכל הרוחות, לכל הרוחות.

דוברת : לכל הדעות,

- אלי אטון : לכל הדעות! זה השעה. זה השעה.
(מדברים יחד)
- אלי אטון : כולם מכירים את סיוון? כולם מכירים את העבודה שלה?
ראובן קפלן : כן, שאלה.
אלי אטון : כן.
ראובן קפלן : אני זוכר שהבאנו אותה למליאה הזאת לפני חודשים ספורים את סיוון.
אלי אטון : נכון.
ראובן קפלן : עלתה לשכר בכירים. זאת אומרת שבשנה אחת אתה מעלה לה את השכר
ב-100 אחוז.
אלי אטון : לא, ב-100 אחוז. ב-30 אחוז.
דובר : ב-10 אחוז.
אלי אטון : מה האחוז משרה, לא,
דובר : לא, ב-10 אחוז.
אלי אטון : מ-30, ל-40, 33, 3 אחוז.
ראובן קפלן : אבל אני אומר, כולל הילה הקודמת, אני שואל מה,
אלי אטון : כן, אני אגיד לך מה היה, וזה היה סוג של גם,
ראובן קפלן : לפני ארבעה חודשים העלינו לה,
אלי אטון : תקשיב, בואו, אני לא מסתכל כמה זמן בן אדם עבד, וכל האנשי המליאה
וכל עובדי המועצה מהיכרות עם סיוון, הערך המוסף שלה הוא גבוה ביותר.
התפוקה שלה והתמורה שלה למועצה היא מאוד, מאוד אפקטיבית. ויכול
להיות שעשינו טעות, בדרך כלל עושים בין 30 ל-40, ואז באופן אוטומטי זה
מועלה. אז נתנו 30, כי זה היה המשרה, אני,
(מדברים יחד)
- ראובן קפלן : לא, מה ניתן לפני ה-30?
אלי אטון : נכון. לא, לפני ה-30...
(מדברים יחד)
- אלי אטון : אז אני מבקש, אני מבקש, מי נגד העלאה? מי בעד? תודה רבה.

- דובר : כולם בעד?
- דובר : לא,
- אלי אטון : תודה רבה. שמונה. שרון יצא?
- דוברת : יצא, כן.
- אלי אטון : כל הסעיפים האלה, דרך אגב, מתוקצבים, רק חייבים להיות מאושרים. שי, תסגור את הדלת.
- שי שדה : אני סוגר עכשיו.
- אלי אטון : שרון עזרן, גזבר המועצה, עדכון השכר של כמה הוא עומד עליו?
- דובר : 85 אחוז.
- אלי אטון : 85 אחוז. אנחנו מבקשים להגדיל את השכר שלו ל-95 אחוז, משכר מנכ"ל. ושוב, אני אומר דבר אחד, אין לי שום משמעות, אין לי שום משמעות לנושא של זמן, לא זמן, אלא תפוקה. ואני חייב לומר באמת ששרון, והיה חשש של כמה אנשים במערכת כאן ובמערכת הכללית, על איך הוא ישתלט על נושא התקציב, יש פה באמת השתלטות על נושא התקציב, ראיייה מרחבית, ואני חושב שהיא מגיעה לו. התפוקה שלו היא פה, היא מאוד אפקטיבית ומאוד גבוהה. אני מבקש להשאיר את השכר הזה. מי בעד? נגד?
- ראובן קפלן : אני יש לי הערה כללית, אלי, אני חושב ש,
- אלי אטון : אבל רגע, בואו נסיים את ההצבעה. נמנע? או בעד או נגד, כי לא הרמת,
- ראובן קפלן : לא בעד לא נגד.
- אלי אטון : אז נמנע, תרשמי אחד נמנע. אתה יכול להגיד את ההערה שלך,
- ראובן קפלן : אני חושב שאנחנו אולי לא שמים לב, אבל אנחנו מביאים פה הרבה אישורים בחצי שנה, שנה האחרונות. אני לא יודע כמה אתם לוקחים את זה בחשבון בתקציב, אבל זה טייס אוטומטי לכל השנים. וזה, יש לזה השלכות של מיליוני שקלים על התקציב. כל דבר כזה זה אקומולטר. אנחנו עושים אנשים שלא היו בשכר בכירים, בשכר בכירים. אני חושב שאם ניקח את מה שאישרנו בחצי שנה האחרונה, המיליאה הזאת, זה השלכות עצומות. עכשיו, אין דרך חזרה, אין רוורס באוטו הזה.

- דובר : חד משמעית
- ראובן קפלן : ואני אומר הערה כללית. אני מרגיש לא נוח, אני לא מכיר אף אחד מהאנשים האלה, ואין לי שום דבר נגד אף אחד מהאנשים האלה. אבל אם ניקח את העלאות השכר שהיו בחצי שנה האחרונה, מול ההעלאות השכר שלנו בעשר השנים האחרונות, אני חושב שאנחנו קצת חוטאים לתפקידנו.
- דובר : זה הסיבה של ...
- נתן יהודה : ובאותו, באותו, באותו קול, אני חושב שהעלאות האלה, לשים אותן בשנייה האחרונה של הישיבות, אחרי שלוש שעות וחצי דיון, זה גם כן לא ...
- אלי אטון : זה לא הוגן להגיד את זה?
- נתן יהודה : לא, כי אנשים כולם עייפים.
- אלי אטון : אז אתה יכול להצביע נגד.
- נתן יהודה : זה לא הנקודה, אני יכול להצביע נגד.
- אלי אטון : לא, לא, לא, קודם כל, אני מבין מה שאתה אומר. אחד. שתיים, יש לנו ישיבה לנהל. הבחירה שלך, היה להיות או לא להיות בישיבות האלה. לא נוח לאף אחד. אתה לא הן יחיד פה. כולם פה לא נוחים. ואני מקבל את הערה שלך. אבל יש לפעמים, ימים, אתה לא מתכנס פה כל יום, או כל יומיים, בניגוד ל... אז שוב, תקשיב. כשחומר נשלח לך, אתה כבר יכול להביע את הדעה מראש, ולהגיד למה זה ככה, ולשאול את השאלות כבר מראש. לבוא מוכן. לבוא להגיד את הערה הזאת, כאילו שמנו את זה בסוף. זה לא שמנו את זה בסוף,
- נתן יהודה : לא אמרתי כאילו...
- אלי אטון : אנחנו תכננו לסיים את הישיבה הזאת, את כל הישיבות בשעה תשע, לפי הסדר, מתארך. עכשיו אנחנו צריכים לסיים, יש לנו נושאים, יש לנו דברים לקיים אותם. אני אענה בקצרה לראובן בנושא הזה.
- ראובן קפלן : לא, לא אני רגע, אני מאריך את השאלה שלי, אני, (מדברים יחד)

- ראובן קפלן : אני,
- אלי אטון : רק שנייה ראובן, קובי ורם. בבקשה לשבת, ככה לא מתנהלת ישיבה.
- ראובן קפלן : אני גם ביקשתי בפעמים הקודמות קצת שיהיה לנו רפרנס אלי. אני, שרון עזרן, מצויין וזה, מה מרויח גזבר במועצות מקבילות? האם הוא מגיע ל-95 אחוז? האם הוא מגיע ל-80 אחוז? שנייה. והאם רל"שית של מנכ"ל המועצה במועצות אחרות, כרפרנס, מרויחה שכר בכירים או לא מרויחה שכר בכירים? בשביל שאנחנו נבין האם אנחנו פה קופצים מעל הפופיק ביחס למועצות אחרות?
- אלי אטון : הבנתי, הבנתי,
- ראובן קפלן : ביחס לתפקיד שלנו, עכשיו אני ביקשתי את זה, ביקשתי את זה... אני מבקש את זה כל פעם,
- אלי אטון : הערה לגיטימית.
- עו"ד רונית עובדיה : אני רוצה לומר משהו, ראשית, הטווחים האלה שמאשרים פה, זה הכל לפי חוזרי המנכ"ל של משרד הפנים.
- ראובן קפלן : אני שאלתי שאלה כזאת, אני הייתי רוצה לראות שאני מאשר 95 אחוז לגזבר מועצה, לראות עשר מועצות, באותו סדר גודל, כמה גזבר מקבל? 90, 95, 85?
- עו"ד רונית עובדיה : אז אני רוצה,
- ראובן קפלן : האם אני, האם אני בקצה העליון, האם אני בקצה התחתון? לגיטימי לבקש את הדבר הזה,
- עו"ד רונית עובדיה : אבל לא השלמתי את התשובה. קודם כל, ברשויות אחרות מקבלים שכר לפי גודל. לא כל גזבר, לא, גזבר תל אביב לא מקבל כמו גזבר,
- דובר : הוא אמר מועצות דומות,
- עו"ד רונית עובדיה : לא משנה, גם במועצות דומות. זה מה זה מועצות דומות? יש טבלאות מאוד מצודרות. ועכשיו, יש לכם נגזרת, אתה יכול לתת בין 30 ל-40 לתפקיד כזה, בין, שוב, תלוי מנכ"ל, גזבר,
- ראובן קפלן : לא ענית לשאלה שלי.

עו"ד רונית עובדיה : זה הכל במסגרת הטווחים של משרד הפנים. אז מה אתה שואל? האם נותנים ל,

דוברת : הוא לא אמר, הוא לא שואל אם זה חוקי.

ראובן קפלן : לא חשבתי שאנחנו לא מאשרים את זה שלא בהתאם לחוק. אני לא שאלתי את השאלה אלייך, כי אני יודע שאנחנו מאשרים את זה במסגרת החוק, אני גם מכיר את החוק. אני, מה שרציתי, זה לקבל רפרנס. מועצה איזורית, בסדר גודל של 280 מיליון שקל תקציב. יש כאלה, בטח 15 מועצות. בסדר? אנחנו יודעים מה היקף המשרה של הגזבר שם. האם יש שם גזברים של 95 אחוז? מה הוותק שלהם? האם הם 30 שנה או האם הם חצי שנה? קצת לקבל איפה אנחנו עומדים. אין לי שום מושג. אנחנו מאשרים עכשיו 95 אחוז. אני מצביע בעד, אני מצביע נגד. יכול להיות, יכול להיות, יכול להיות שמסתכלים עלינו במשרד הפנים ואומרים וואלה, מועצה אזורית לב השרון, הם לוקחים את כל המשרות שלהם לקצה העליון.

אלי אטון : אוקיי,

ראובן קפלן : יש לזה גם השלכות כאלה?

יצחק יצחק : אני רוצה להגיד משהו בהקשר הזה. הבסיס,

ראובן קפלן : אין לי שום דבר נגד שרון.

יצחק יצחק : לא, אני בטוח, אבל אני רוצה להגיד לך משהו בהמשך לדברים שלנו. יש חמישה תפקידים שהם סטטוטוריים, שהם מועסקים בהסכם בכירים, בסדר? בכל הרשויות המקומיות, שזה מבקר, זה יועץ משפטי, גזבר, מהנדס ומנכ"ל. והמתח שנקבע בין ה-80 ל-100 אחוז, זה החלטה של הרשות המקומית והתחלנו נמוך ביחס לרשויות אחרות. ואני אומר לך, הבקשה שלך היא לגיטימית כמו שאמר אלי, אבל התחלנו בבסיס כמתח נמוך לתפקיד של גזבר ברשות מקומית מעל 20,000 תושבים. תאמין לי, אני יודע מה אני אומר לך.

ראובן קפלן : איציק, הבן אדם חודשיים גזבר.

יצחק יצחק : מי? הוא שנה וחודשיים.

- דובר : הוא היה בחברת הגבייה.
- יצחק יצחק : מה קרה לך, תגיד לי.
- דובר : הוא מכיר את המועצה,
- (מדברים יחד)
- אלי אטון : זה לא משנה, הוא כבר למעלה משנה בתפקיד.
- ראובן קפלן : אבל הטווחים, הטווחים. לבוא ולתת את התוספות האלה, הטווחים הם מאוד קצרים. אתם, המועצה לא מכהנת כבר שנה, המועצה לא מכהנת כבר שנה אלי. והטווחים הם מאוד קצרים,
- יצחק יצחק : לא נתת תוספות כבר למעלה משנה,
- אלי אטון : אני, אני, אני אענה על כל השאלות האלה. רק שנייה.
- דובר : קצת צפוף לדעתי,
- אלי אטון : סליחה, רגע. רגע. אורנה סליחה. רעם אתה רצית להגיד משהו?
- רעם שאול : כן.
- אלי אטון : אני אענה על הכל.
- רעם שאול : אני רוצה להגיד, לא קשור לתגובה שלך, אני חושב שנעשתה פה עבודה מצוינת בנושא התקציב, נעשתה עבודה מצוינת בנושא הוצאות שכר, חשיבה מקדימה לכל התהליך הזה. החבילה הזאת לא יכולה לעבוד עם אנשים מצוינים. תבינו, בשורה התחתונה אנחנו צריכים לתת לאנשים האלה את הדלת הנכון בזמן הנכון, ועכשיו להפריד בין ההחלטות שלנו למי שעומד מאחורי ה, מי שעושה את העבודה או מי שמטפל בה, לא לעשות את ההשוואות האלה. ואני חושב שנכון להציג את זה כמו שאמרת, אני שם פה על השולחן, אלי שאפו. אני אומר לך שאפו, עבודה מצוינת, לתת לאנשים את הרוח הגבית, לתת לאנשים בנקודות המקומות, כל מה שראינו פה, תפקידים חדשים, לתת למערכת לעבוד. המערכת צריכה אנשים בשביל לעבוד. לא מספיק שיש אנשים ולא מספיק שיש חדרים. צריך להביא את האנשים הנכונים, זה עולה כסף, בקצה צריכים לקבל תוצאה. ופה זה מימד

הזמן. אם אנחנו נמרח את זה, נגמור קדנציה עם תוצאה נמוכה. בוא נתחיל, בוא נצא למסע הזה. מה?

דוברת: לא, מה זה להביא אנשים חדשים? אותם אנשים להמשיך אותם.

רעם שאול: להביא את האנשים למשרות מתאימות, לפקודות

אלי אטון: תודה רבה. אני רוצה,

דוברת: לא חבריה הוא לא אומר אני עוזב מחר אם אתם לא מעלים לי את השכר,

אלי אטון: אני רוצה לומר, אני רוצה לענות בקצרה, על ההערות הנכונות מבחינתכם.

אני באתי מעולם אחר, אני לא באתי מעולם הציבורי, שאומרים, שאחרי

שהאדם יהיה 20 שנה, והאיציק יעיד כמה עינו מנכ"לים ועובדים בכירים

עד שהוסיפו להם עוד שני אחוז או שלושה אחוז, או ארבעה אחוזים. אני

מאמין בלתת כדי לקבל ולא לחכות לוותק של 20 שנה כדי להוסיף עוד

חמישה אחוזים. אני מאמין, ואני רוצה לומר לכם, הייתה לי שיחה עם

איציק לפני חודשיים. הוא אמר לי, אלי, אני חייב לדבר איתך על משהו.

עכשיו התחלתי לדאוג מה איציק כבר רוצה ממני. הוא אומר לי, תקשיב,

הרגת אותנו. אנחנו כולנו יושבים כל יום עד שבע, שמונה בערב, בואו תרדד

קצת את העבודה. עכשיו, זה לא רק אני ואיציק, זה אני ומנכ"ל וגזבר

ורל"שית שאין לה שעות עד עשר בלילה ואחת עזרה בלילה. והדבר הזה

שאתה בא ואומר, אני מעריך את מה שאתה עושה, זה שווה כל שקל

שבעולם. אני לא מסתכל, לא מעניין אותי עוד חמישה אחוז יותר או פחות.

מה שאני יכול לתת, אני נותן, כי אני יודע מה אני מקבל. וזאת תפיסת

העולם שלי, ואני חושב שככה צריכים להסתכל, וזה לא משנה אם הוא רק

שנה בתפקיד או חמישה חודשים בתפקיד, זה לא רלוונטי. זאת ראיית

עולם ישנה והיא לא רלוונטית לעולם שלנו. אנחנו צריכים להתסכל

מקצועית, לאן אנחנו רוצים להגיע. אז זאת הערה שלי בנושא הזה, תקבלו

את זה. אני מאמין שהתפיסה הזאת היא תפיסה נכונה, ואם ראיתם, דרך

אגב, מנכ"לית, שהייתה 17-18 שנה, ועינו אותה כי לא רצו לתת לה עוד

חמישה אחוז, כי מישהו עשה, ואז בפרישה שלה נתנו לה 100 אחוז, שזה

בויון. בן אדם צריך לקבל את השכר שמגיע לו, ואם לא מגיע לו, הוא לא יקבל את השכר הזה, כי אני אחראי לזה.

ראובן קפלן: למה, בין 95 ל-100...

אלי אטון: זה הכול. אוקיי, תודה רבה. אני רוצה להתקדם לשלב הבא.

דובר: תצביע.

אלי אטון: הצבענו על זה.

דובר: הצבענו?

אלי אטון: הצבענו.

(מדברים יחד)

יצחק יצחק: שרון הצבענו. שרון הצבענו.

9. עדכו שכר מנכ"ל המועצה מר ניסן כנפי ל-100%

אלי אטון: יש לי נמנע, נמנע אחד. שזה ראובן. טוב, עדכון שכר מנכ"ל המועצה, ניסן

כנפי, ל-100 אחוז. אותו סיפור. אני לא מחכה 20 שנה כדי לתת לבן אדם

שעובד מבוקר עד לילה ומראה תוצאות, ומי שעובד איתו צמוד, גם חברי

מליאה שעובדים איתו צמוד, מכירים, יודעים את אופי העבודה, ואנשים

שעובדים בקטע הזה רואים את המחויבות, רואים את השינוי, רואים את

תפיסת העולם החדשה שנמצאת כאן, את התפיסה הניהולית החדשה.

אורנה הדר: כמה זמן הוא עוד תפקיד?

אלי אטון: עוד מעט,

דוברת: חצי שנה.

אלי אטון: לא יותר.

דוברת: מיולי,

עו"ד רונית עובדיה: אני רוצה להגיד לכם משהו לגבי מנכ"ל. באמת, לשאלתך, ראובן, לגבי

רשויות אחרות, מנכ"ל מקבל 100 אחוז. וזה ש,

אלי אטון: רק בלב הברון בוחנים את הבן אדם 20 שנה, כדי להוסיף לו עוד 3 אחוזים,

עו"ד רונית עובדיה: ברשויות אחרות מקבל 100 שכר מנכ"ל.

דובר: תלוי איזה מועצה.

- דובר : בשביל זה הדירוג, שכר מנכ"ל.
 עו"ד רונית עובדיה : כן, זה שהתחלתם בפחות, זה נקרא שכר מנכ"ל, וכל האחרים נגזרים
 משכר מנכ"ל. וזה שהמנכ"ל לא מקבל 100 אחוז משכר מנכ"ל,
 דוברת : ... עכשיו, אם הוא מקבל 100 אחוז, ... עולה,
 דוברת : לא. זה מהטבלה. זה מהטבלה עצמה.
 אלי אטון : אוקיי, אז מי בעד שירים את ידו? מי נגד? שלושה מתנגדים? כל השאר בעד.
 אה?
 רעם שאול : אני לא מתנגד. לא, לא.
 אלי אטון : אה, בעד? אז שני, שני מתנגדים, כל השאר בעד. תודה רבה. אנחנו, את
 יכולה לקרוא,
 רעם שאול : תקרא לה לגזבר ולזה, ...
 (מדברים יחד)
 אלי אטון : חברים זהו, הגענו לפינלה,
 (מדברים יחד)
 דוברת : יאללה תב"רים, תב"רים.
 (מדברים יחד)

10. אישור תב"רים

- שרון עזרן : תב"רים, אנחנו יש לכם בצד שמאל, יש לנו מבנה מסוכן בלב השרון שצריך
 להרוס אותו והעלות שלו היא כ-75 אלף שקל,
 יצחק יצחק : שבעים, שבעים,
 דובר : תן לי דיניים ואעתיק את כדור הארץ ממקומו,
 שרון עזרן : זה אומר שגם צריך לפנות שם מסביב וגם לסגור את האזור,
 (מדברים יחד)
 שרון עזרן : מדידות פרויקטים הנדסיים.
 דובר : רגע, שרון, כמה עולה ההריסה של הבניין?
 שרון עזרן : 75.
 (מדברים יחד)

- שרון עזרן : ...מי שהקבלן יוצא לזכות בזה.
- דובר : יכול להיות שיש לי מישהו שיעשה את זה בלי כסף, את ההריסה.
- שרון עזרן : מדידות פרויקטים הנדסיים.
- דובר : מה זה המדידות?
- יצחק יצחק : יש לנו מסגרת הדרושה של מהנדס המועצה. יש לנו כמה פרויקטים שהם לאורך, הם לא עכשיו בטווח הקצר. יש לנו כמה מדידות שאנחנו נדרשים לעשות, אבל במסגרת מחלקת ההנדסה הבקשה הייתה לאשר 100 אלף שקל לצרכי מדידות. יש לנו כבר בקנה שלושה פרויקטים למדידה שהעלות בערך 20 אלף שקל. לפעמים אנחנו נדרשים לעשות מדידות שמעבר לזה.
- שרון עזרן : שיפוף מגדל מים עין שריד, זה בעצם אנחנו מעבירים מתב"ר שלושה ... 70 אלף שקל, אתם רואים את הזכות חובה.
- יצחק יצחק : לא, זה לא 70, זה 70, למיטב זיכרוני.
- שרון עזרן : 70 אלף שקל זה זכות חובה. זה הסכום. זאת אומרת, בעצם אנחנו לא מאשרים אותו להגדיל תב"ר, ... לקחת מתב"ר אחר ולהעביר ל...
- דובר : מגדל המים זה לא שייך לאגודה שם?
- דובר : למה, למה ... את המועצה התב"ר הזה? המגדל הזה?
- שרון עזרן : קודם כול, התכנון של צו זה תב"ר שאושר בעבר. ... היטלי השבחה, ... עכשיו זה כנראה הגיע מעין שריד בזמנו ורצו לעשות להם שצ"פ, ראו שזה לא מתקיים, אז,
- דוברת : העבירו להם,
- יצחק יצחק : זה לא רק, כל המימון הוא לא רק, גם ועד מקומי עין שריד מממן.
- דובר : גם שימור? זה גם שימור?
- יצחק יצחק : גם כן, וגם ועד מקומי עין שריד, וגם, גם מלב השרון ממנו חלק עם העניין הזה, זה איזשהו החלטה,
- דובר : גם אחרי שהם חייבים כסף על המים?
- יצחק יצחק : כן.
- דובר : אתה יודע כמה כסף מחקו להם?

- אלי אטון : ... בוא, בוא, בוא לא נינכס ל, ...
- (מדברים יחד)
- שרון עזרן : ... גני ילדים ומעונות...גני לילדים ומעונות בכפר יעבץ...היטלי השבחה של כפר יעבץ, ... שהתקבל 300 אלף שקל,
- דובר : ... רק גן ילדים, מה 150 אלף שקל, המעון יום לא.
- שרון עזרן : הקמת מערכות מידע ותכנון, נגישות מבני חינוך. זה שני סכומים שאנחנו צריכים לסגור בעצם ... של תב"רים. לסגור אותם לגמרי. ... מבני חינוך. במבני ציבור. אז צירבתי לכם מסמך של נגישות של 38 מבנים שאנחנו חייבים ... בהם. ... שמחייב אותנו לנגישות. חלק מהתחייבות שלנו כרשות לסיים את זה ב-25. התקני בטיחות בתעבורה, כל התיקוני בטיחות בתעבורה זה באמפרים, מדרכות, סגירות, מעקות ותחנות אוטובוסים.
- דובר : זה במועצת כללי או שזה?
- שרון עזרן : כל המועצה כללי. זה סך הכל התיקונים שאנחנו ...תוכנית אב למבנה קהילת חינוך אנחנו פשוט סוגרים את התב"ר הזה. זה 12 אלף שקל. מצלמות לשטחים חקלאיים, יש לנו מצלמות שאנחנו רוצים להתקין בכל מיני שטחים חקלאיים להגנה. למשל, ... בציר הסוסים. שזה ציר שבעייתי מבחינתנו. ובניצני עוז... על הכבישים. אז אנחנו לוקחים את זה בעצם.
- משה מכלין : מקודם דיברנו על זה, לא ? על הדברים האלה?
- שרון עזרן : לא, לא.
- משה מכלין : זה לא היה זה?
- שרון עזרן : מרחבים מוגנים ... אנחנו צריכים לסגור את כל ההשלמות של ההממ"דים. אבל בזמנו אישרנו שלושה מיליון שקל ונשאר עוד ... שקל לסגור ממש את כל הקצוות. אז אנחנו זה לוקחים מקרנות ... השלושה מיליון, זה היה הלוואה שהיום משלמים אותה. סקר תשתיות. אז זהו, זה ה... סקר תשתיות, אנחנו רוצים להמשיך את הסקר תשתיות. ... מאה חמישים אלף שקל שקל במליאה הקודמת, אבל צריך עוד חמישים אלף שקל כי זה היה זכייה לפי מכרז. זה הקבלן ... ובמדרכות. זה הזכייה של....

- משה מכלין: כלומר, זה רק הפרק של כבישים?
 דובר: כבישים ומדרכות.
 משה מכלין: כבישים ומדרכות.
 שרון עזרן: זהו, כל השאר זה סגירות תב"ר ביתרות זכות. אז אנחנו סוגרים אותם, ומכניסים את זה חזרה לקרנות. בשביל שנוכל, זה בעצם זה כסף שנוכל להשתמש בו בעתיד. ... ממש כספים קטנים. תרדי למטה אם פספסתי משהו.
 דובר: לא זה הכל,
 דוברת: תרדי למטה. רגע.
 שרון עזרן: זהו, פה, במליאה הקודמת אפשרנו לפתוח תב"ר לסגור מינוסים. אז משרד הפנים אומר לא, אתה לא צריך את התב"ר הזה. אתה פשוט סוגר אותו מול הקרנות. אז זה משהו שאושר במליאה הקודמת, אני פשוט צריך לעדכן אתכם שאנחנו לא פותחים את התב"ר לסגור מינוסים, אלא מעכשיו לוקחים מהקרנות ישירות. זהו, סיימנו את כל התהליך.
 אלי אטון: אוקיי, אני מבקש לאשר את התב"רים כדי שנוכל לקדם אותם. מי בעד? מתנגד?
 משה מכלין: יש לי בקשה,
 אלי אטון: רגע, לא סיימתי. ... תהיה סבלני. יש מישהו נגד? לא? אושר, תודה רבה, משה.
 משה מכלין: אני רוצה להעביר לוועדת כספים. זה בהקשר למה שדיברנו במליאות הקודמות. שאנחנו למליאת המועצה, נביא אופק של תב"רים. כלומר, לא נביא כל פעם קצת, אלא נשב ב,
 אלי אטון: תוכנית השקעות.
 יצחק יצחק: תוכנית השקעות.
 שרון עזרן: צריך להבין אבל שאני לא,
 משה מכלין: יהיו גם חריגים, יהיו גם כאלה של רגע אחרון.

- שרון עזרן: משה, אתה צריך להבין משהו. אני ... לאשר תב"רים מכספים קיימים. אני לא יכול לאשר תב"רים מכספים שאני אמור לקבל. אין דבר כזה.
- משה מכלין: לא, לא, לכן אני אומר. זה לא צריך לבוא למליאה, בוועדת כספים, דוברת: עכשיו חייבים משה?
- משה מכלין: כן שנייה, שנייה. בוועדת כספים אנחנו צריכים שיהיה לנו תוכנית עד סוף השנה,
- אלי אטון: חברים, תודה רבה לכם. אנחנו מצטערים על אורך הזמן, (מדברים ביחד) (התארגנות)

- סיום הישיבה -